



永安热力党委组织召开“作风建设年” 主题活动动员部署会

为巩固拓展党史学习教育成果，整治不作为、慢作为、乱作为的突出问题，进一步改进和转变党员干部工作作风，根据区委工作安排，永安热力党委组织召开“作风建设年”主题活动动员部署会。

会议传达了区委“作风建设年”主题活动动员精神，宣读了《永安热力党委“作风建设年”主题活动实施方案》，公司党委书记郭海峰同志总结讲话，并提出三点要求。一是要提高站位、担当有为，高质量推进“作风建设年”主题活动。深刻认识开展“作风建设年”主题活动的意义，把落实“作风建设年”主题活动作为检验干部能力作风的“试金石”。二是要心中有界、自律为首，自律的工作更纯粹、自律的人生更美好。常持反省之心，常存感恩之念，常律不实之言，常戒非分之想。三是要提振作风、严于律己，齐心协力推动各项工作取得新成效。要促进“作风建设年”与“永安·自律年”两个主题活动深度融合，在落实折子工程和重点工作上始终保持忠诚干净担当作为。



公司召开中层干部会

为切实加强企业文化建设，进一步深化企业文化内涵，用先进的企业文化指导供热工作更好地开展，全面提高干部职工的整体素质和工作水平，提高企业的创新力、凝聚力和竞争力，实现供热服务事业跨越式发展，4月18日上午，北京永安热力有限公司召开中层干部会，部署公司2022-2023年主题活动及重点工作内容，公司领导班子、全体中层干部参加会议。

公司党委委员、副总经理张宏宇同志宣读了《2022-2023年度“永安·自律年”主题活动实施方案》，党委委员、副总经理孙振宏同志宣读了《北京永安热力有限公司2022年折子工程及重点工作内容》。

公司党委书记、总经理郭海峰同志指出，要促进“作风建设年”与“永安·自律年”两个主题活动深度融合，要在落实折子工程和重点工作上始终保持忠诚干净担当作为，力争以今年的两个主题活动为契机，练就过硬本领、锤炼品德修为，团结一致、开拓进取，努力展现出国企干部职工“以作风正为荣、以严自律为乐”的优秀形象。



公司要闻

（三）抓好督查落实

为确保本次活动的各项措施落到实处，办公室和纪检监察室不定期对活动开展情况进行督促指导、集中检查、抽查，对不按要求组织开展的部室、供热厂、下属公司和员工个人予以通报批评，情节严重的给予严肃处理。

素，进而通过管理手段与不同的文化要素有效结合，让员工在和谐的工作环境、多彩的文化生活、积极的工作氛围、浓厚的人文精神中去感受、去体验、去收获，形成催人奋进的企业精神、科学进步的价值理念和导向正确的舆论氛围，进而营造良好的自律氛围。

五、工作要求

（一）加强组织领导

各部室、供热厂和下属公司要高度重视、精心组织、扎实开展主题年活动，防止搞形式、走过场、应付了事；班子成员及中层干部要带头学习、带头讨论、带头查摆问题、带头整改落实，以身作则、作出表率。

（二）强化宣传引导

办公室负责牵头组织实施主题年活动，在公司简报、网站、微信公众号、企业文化墙等载体，及时反映主题年活动的进展情况和成效，全面展示工作中的新思路、新举措、新经验、新成效，切实发挥舆论宣传的导向作用和激励作用，真正形成“自律意识内化于心、自律行为外化于行”的良好氛围。

2022-2023年度主题年 永安·自律年

内容：律心、律德、律言、律行。

口号：做有文化的企业，自律从心开始，越自律越优秀，自律的人生更美好。

具体内容：律心：常持反省之心。勤反思完善自我，重学习超越自我；
强修养提高境界，严自控磨炼意志。

律德：常存感恩之念。严以修身讲规矩，干净做事讲原则；
忠于企业讲公心，团结协作讲奉献。

律言：常律不实之言。对自身正确认识，待他人要言善行；
尽职责全心全意，干工作以实为本。

律行：常戒非分之想。规范行为强约束，尊崇法纪守底线；
廉洁从业存敬畏，从善如流树新风。

做好意识形态工作要坚持系统思维

坚持全面地而不是片面地、系统地而不是零散地观察事物，是马克思主义唯物辩证法的内在要求。习近平总书记指出：“做好新时代国家安全工作，要坚持总体国家安全观，抓住和用好我国发展战略机遇期，把国家安全贯穿到党和国家工作各方面全过程，同经济社会发展一起谋划、一起部署，坚持系统思维，构建大安全格局。”意识形态工作是政治性强、影响范围大的系统工程，涉及政治安全、经济安全、文化安全、社会安全、网络安全、信息安全等诸多领域，需要统筹谋划、强化协作。

把意识形态工作纳入总体国家安全范围运筹。应坚持以总体国家安全观为指导，从全局和战略高度对意识形态工作作出决策部署，将意识形态工作与内政外交国防、治党治国治军一起统筹谋划，将维护意识形态安全与维护政治安全、经济安全、军事安全、文化安全、社会安全、网络安全、信息安全一体设计和推进。

协调好国内意识形态斗争与国际意识形态斗争两条战线。应充分认识到伴随着国际战略格局的深度调整，西方反华势力势必强化其渗透和攻势，必须将加强内部治理与强化国际反制结合起来，做到内外都要抓、内外都要硬。

要强化协作意识，推进多方联动。各级党委要负起政治责任和领导责任，加强对意识形态领域重大问题的分析研判和重大战略性任务的统筹指导；宣传思想部门要守土有责、守土负责、守土尽责，积极投身意识形态领域斗争一线；高校要把牢正确办学方向，旗帜鲜明地抵制以所谓“学术自由”为名诋毁马克思主义、否定马克思主义指导地位的言行，确保高等教育成为维护主流意识形态的坚强阵地。

做好新时代意识形态工作，必须通盘考虑国家安全各领域各要素之间的关系，协调做好对内和对外意识形态斗争，全面加强意识形态工作各责任主体的协作，坚持一体化布局、一体化设计、一体化推进，唯有如此，才能汇聚起气势磅礴的力量。

安全管理部

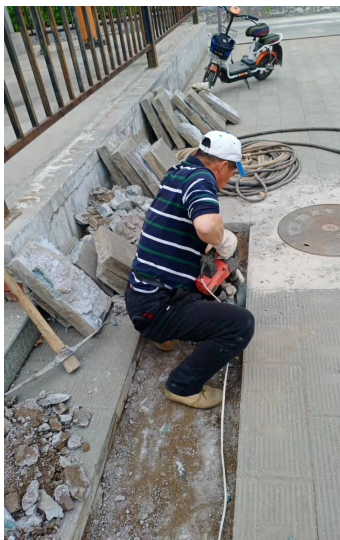
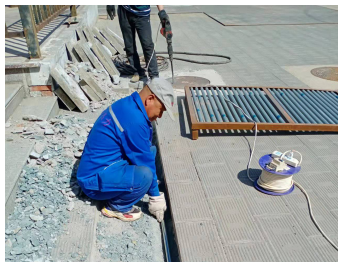
近期,安全管理部结合当前安全形势及上级工作通知,持续开展了反恐防暴、疫情防控、电动自行车整治、燃气整治等专项行动,同时安全管理部在单位放假期间执行 24 小时应急值守工作制,严格落实好公司放假期间的安全保障工作。并于近期完成了本年度全公司的职业病环境危害因素检测和防雷检测工作,检测结果均合格。安全生产标准化评审工作基本完成,按照专家提出的现场评审建议,积极与市级评审部门进行沟通,及时落实整改并完成了整改报告的报送工作,后续待市级专家评审通过整改报告后,将颁发公司新的安全生产标准化二级证书。近期安全管理部及时与物业公司、物资部进行沟通协调,将全公司各个安保点位的反恐防暴装备进行更新,为沙河厂、东小口厂及胡庄厂新购置一套反恐防暴装备,确保公司的反恐防暴工作落到实处。

事业发展部

自 2021 年 3 月 15 日至今,事业发展部联合运行部、收费部及供热厂,共核实集中供热入网项目 24 个,核实供热面积约 35.81 万平米。同时,为保障公司供热面积数据的准确,确保公司利益,我部联合收费部及供热厂对我公司供热区域内的热用户进行了核查,完成核查项目 35 个,其中核减项目共 27 个,核减面积约 7.5 万平米;核增项目共 8 个,核增面积 9349.04 平米,为公司挽回经济损失约 40 万元。

北环供热厂

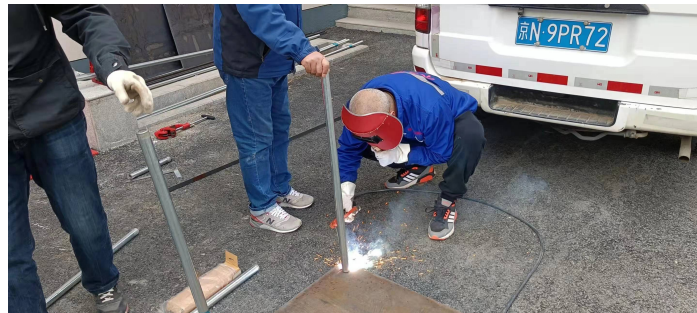
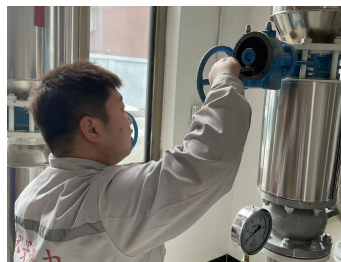
北环供热厂安排化验员对交换站水化验场地进行清理、水化验设备设施进行维护保养并对未使用完的药剂进行整理归类,对出现问题的设备进行统计。安排微机员进行一次管网、二次管网巡查。安排专人对热计量小区楼栋拉闸断电并记录电表数。安排维修人员对冬季出现的管网问题进行维修。电工对交换站电路、用电设施进行维修检查。供热厂厂长和各组站长对各交换站进行安全检查,要求全厂人员在规定地点对电动车充电,严禁使用不合格充电器。



沙河供热厂

沙河供热厂为响应公司号召,切实做好疫情防控,采取如下措施:一是狠抓思想认识,组织供热厂全体人员认真学习疫情防控文件精神;二是组织供热厂职工对厂区、换热站进行卫生消毒;三是安排门卫对进厂进行测温、登记、扫码等安全措施。

沙河供热厂下辖松兰堡锅炉房、沙河镇政府锅炉房、南一村锅炉进行夏季维修保养,目前共保养各型号阀门约 100 台,除污器约 30 台,清理锅炉 4 台,拉烟管约 700 根,有效保障了冬季安全运行。



郝庄供热厂

郝庄供热厂 2022 年夏季设备检修维护保养工作已经正式开始了。根据上级领导工作指示,郝庄供热厂近期召开了夏季检修、改造工作和安全工作会。会后立即对各换热站进行了巡视检查的工作,确保停暖后各巡视点无安全隐患。

厂内职工在公司领导正确工作引导下,积极的投入到夏季检修工作中。目前正在进行外网巡视工作、站内阀门加油保养、压力表更换等工作。面对紧张的工作,冬季运行夏季维修工作的转换,我厂员工依然表现积极,情绪饱满,完成各项工作任务。



北京永安热力有限公司 2022-2023 年度“永安·自律年” 主题活动实施方案

(2022 年 4 月)

为切实加强企业文化建设,进一步深化企业文化内涵,用先进的企业文化指导供热工作更好地开展,全面提高干部职工的整体素质和工作水平,提高企业的创新力、凝聚力和竞争力,实现供热服务事业跨越式发展,通过向各部室、供热厂和下属公司征集年度工作主题,经过公司党委、经理班子办公会研究讨论后决定,2022-2023 年度主题活动为“永安·自律年”。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届六中全会精神,坚定永安热力公司的核心价值观“做有文化的企业”不动摇,高举文化引领发展的旗帜,持续做强做优做大区属国有供热企业。全面巩固“永安·服务年、质量年、创新年、标准年、执行年、管理年、学习年、责任年、担当年、实(十)年和有为年”系列主题活动创建成果,紧紧围绕供热服务中心工作,树立以服务为中心、以质量为本、以创新为驱动、以标准为基础、以执行为保障、以管理为抓手、以学习为导向、以责任为担当、以担当为动力、以实(十)为标准、以有为为目标的工作理念,弘扬“温暖千万家、我奉献、我快乐”的供热精神,践行“为群众解难、为政府分忧”的供热使命,坚守“屋暖、人暖、心更暖”的供热理念,持续推进供热服务事业向前发展,全力打造最具责任感的供热企业,助力提升用户用热的获得感、幸福感和安全感,不断满足人民群众向往美好生活的新时代需要。

二、工作主题

主题:自律。

内容:律心、律德、律言、律行。

简称:四律。

口号:做有文化的企业,自律从心开始,越自律越优秀,自律的人生更美好。

具体内容:

律心:常持反省之心。勤反思完善自我,重学习超越自我;强修养提高境界,严自控磨练意志。

律德:常存感恩之念。严以修身讲规矩,干净做事讲原则;忠于企业讲公心,团结协作讲奉献。

律言:常律不实之言。对自身正确认识,待他人妥言善行;尽职责全心全意,干工作以实为本。

律行:常戒非分之想。规范行为强约束,尊崇法纪守底线;廉洁从心存敬畏,从善如流树新风。

三、工作目标

(一)律心:常持反省之心

一要实现全员思想自律和学习自律。不仅要全方位、全过程进行思想政治教育、理想信念教育、行为规范教育、传统文化教育和纪律法治教育,引导全员真正做到自知、自重、自省、自警、自律;而且要持续加强思想政治学习和业务知识学习,不断提升全员思想站位、知识水平、业务技能和工作效率。二要实现管理的最高境界:从他律到自律。领导班子及中层干部不仅要

通过管好下属、用制度管人的方式有效约束员工,使管理制度内化为员工的自觉行动;更要通过以身作则、率先垂范地严格遵守并认真执行规章制度,引领员工将自律内化于心、外化于行,不断推进管理向自律的更高阶段迈进。

(二)律德:常存感恩之念

一要做到工作面前常思责。领导班子及中层干部要主动带头负责、勤业善业、敢抓敢管,引领职工共同营造恪尽职守、尽职尽责的良好工作氛围;要建立责权对称、层级清晰、奖罚分明、衔接得当的岗位责任制,着力消除不作为、乱作为、庸碌无为以及权责不清、有权无责、责任不清等现象;要完善责任监督体系,不断增强监督效力,进而实现责任意识明显增强、责任体系不断完善、责任追究落实到位。二要做到利益面前常思德。要勤修德,常修德,自觉律己、自觉律德,把纪律法规、规章制度、行为规范、道德要求、文化传统内化为自觉意志和信念,时时恪守公心维护公司利益,处处团结同事齐心协力奉献。

(三)律言:常律不实之言

一要深刻认识到“行成于思毁于随”。要不断提升对自身的认识、对工作的站位,自觉传承和弘扬企业文化理念和传统,时刻把服务民生、用户至上作为工作的行动指南,时刻以是否对得起公司、是否对得起家庭、是否对得起良心为警醒,促使自己的言行合乎制度规范,合乎法纪原则,合乎文化理念。二要深刻领悟到“业精于勤荒于嬉”。要勤于学习、勤于工作、善于总结,增强工作的预见性、科学性,不断适应社会新形势,不断提高自身能力和水平,增强服务用户的业务本领。面对矛盾难题、急难险重任务,要深入实际、深入群众,广泛了解、认真调研,以有效举措为基层群众排忧解难。

(四)律行:常戒非分之想

一要常守本分。要始终牢记自身的职责,坚守自己的本分,心态上平和、务实,工作上勤恳踏实、清正廉洁;要始终严于律己、廉洁奉公,时刻把群众和公司利益放在首位,严守法纪规章,不断增强自我控制力和自我约束力。二要严守防线。面对诱惑要坚持原则、敢于斗争,自觉抵御拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀,真正做到稳得住神、把得住操守、耐得住寂寞、保得住廉洁,确保大道不偏离、小节不丧失。

四、工作任务

(一)加强思想教育,树立自律观念

要把落实区委“作风建设年”主题活动与“永安·自律年”主题活动紧密融合,将思想工作融入日常管理之中,引导员工树立正确价值观,转变思想观念和思维方式,改进工作方法,提高工作站位和认知能力,培养员工的使命感和责任感,激发员工自律意识的形成和自律观念的树立。

(二)完善规章制度,规范自律行为

各部室、供热厂及下属公司要根据各领域业务特点,按照律心、律德、律言、律行的总要求,以意识自律、行为自律、守纪自律、作风自律为重点,制定相应行为规范和服务标准,完善各部门规章制度,规范业务行为和服务质量,增强员工遵纪守法意识,维护公司利益,打造服务品牌,强化国有供热企业形象。