

安全管理部

安全管理部 2020 年 12 月配合技术质量监督局锅炉检测所人员对公司所属 45 台锅炉进行锅炉外检事宜,上交 20 份锅炉水进行水质化验,并完成缴费等手续领取锅炉外检检测合格报告和水质报告。12 月 21 日,与公司工程部配合带领施工单位对西区综合楼、东区综合楼、西区供热厂、东区供热厂、水库路供热厂、昌盛园供热厂、北环供热厂、郝庄供热厂及公司办公楼进行消防划线前期定位测量等工作,确定工程施工方案。12 月 24 日联合北京永安信诚物业管理有限公司对公司所属出租房屋进行安全综合检测,告知租户有风险之处需及时整改,有效消除消防等安全隐患。近期对供热厂、锅炉房及佳人换热站进行夜间检查,要求公司员工上岗期间无饮酒无脱岗行为,安全在岗工作。12 月 29 日公司领导班子带队对所属供热厂、综合楼、子公司进行 2021 年元旦节前综合检查,保障公司安全运行。2021 年 1 月 6 日,安全管理部针对近期防疫情况对公司保安防疫防控,外来人员登记等情况进行检查,加强疫情防控力度。对各供热厂内监控情况、各供热厂周界报警设备设施情况进行检查,有问题的进行汇总统一维修。

工程管理部

本月信诚燃气崔村站改造工程正在紧张施工中,水电已通、场地平整并碾压夯实、围墙基础开挖并打垫层。围墙、室内外上下水管道、门窗、室内隔断墙、室内电电线和吊顶工程已完成。室内暖气、吊顶、粉刷完成,院内二灰、煤气罐存放台、大门垛、屋面檐口抹灰完成。灯具、洁具、内门、木板地面、窗台板完成,室外外墙粉刷、绿化带马路牙、院内照明、院门口照明和院门安装完成。公司大楼北门维修改造。办公楼楼顶水箱间更换 DN100 单流门 2 个,节门 1 个,水箱浮球 2 套,液位计 1 套。

截止到 12 月 9 日,工程部正在审计赛奥逊电梯安装公司的永安热力大修工程,北京群益达建筑装饰工程有限公司的东区供热厂自行车棚、连廊、葡萄架、大门等改造工程,北京宏利明达市政工程有限公司的 2019 夏季维修改造工程。11 月 24 日上午 9 点,组织六家施工单位和审计单位在四层会议室召开再审项目时间安排会议,共确定了 24 个再审项目的具体定案时间。

跑冒滴漏理赔情况:公共部位漏水理赔共去现场 56 户,理赔完成 38 户,共计约 1.36 万元,维修 10 户,剩余 8 户正在协商中。

工程资料档案整理情况: 2014 年西区供热厂配套房项目工程档案整理完毕,共计 14 盒。2016 年水库路供热厂煤改气工程档案整理完毕,共计 16 盒。2019 年昌盛园供热厂节能器改造工程档案整理完毕,共计 5 盒。

永安信诚燃气

为加强液化石油气公服用户的管理,进一步预防液化石油气气瓶安全事故,确保人民群众生命和社会稳定,公司安排节前对各换瓶站及自有公服用户燃气设备间进行全面安全巡检,特别是加强对餐饮单位气瓶间的液化石油气泄漏报警器装置、强制排风、防爆开关、液化石油气钢瓶减压阀及接口处、软管与液化石油气燃烧器具连接处等易漏气部位存在隐患的排查,有效防范遏制安全事故发生。



供热厂

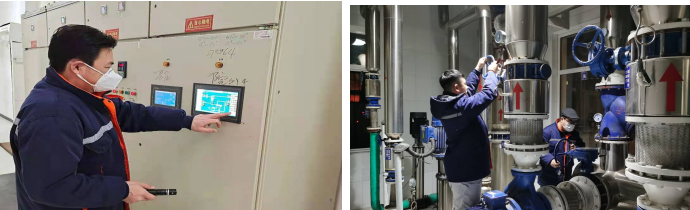
北环供热厂:供暖开始以来我厂运行维修人员接到住户报修后及时上门解决问题,针对平时问题反馈较多的小区提前排查隐患了解住户诉求。做到接诉即办、未诉先办。电工、运行人员对换热站加大巡查力度和密度,对供热厂换热站存在的问题和隐患及时排查。运行人员确保供热机组及供热管网的安全、稳定运行,确保发现问题及时沟通和迅速解决。对维修运行人员进行安全教育,疫情期间要求上门人员做好自身防护,回到厂内做好消杀工作。面对寒潮预警,工作人员密切关注换热站参数,锅炉运行状况,对运行参数做出及时调整,保证供热片区内住户室内温度。做到屋暖、人暖、心更暖。增大入户测温频率,及时掌握供热片区室内温度,在供暖期间,我厂得到住户的肯定和认可,获得住户赠送锦旗一面。



水库路供热厂:为保证用户温暖过冬,自 12 月以来,我厂组织电工对所管辖换热站配电柜,气候补偿器,水泵等设备进行系统性检查,保证每周至少检查一遍。每周组织维修工对地下换热站各位置水侵系统进行全方位检查。近期,三工校南区生活发生补水泵连续补水情况,经连夜排查,为幼儿园暖气漏水导致,由于幼儿园已放假无人值守,我厂维修工通过多方打听联系到幼儿园管理人员并第一时间进行上门抢修,问题及时解决。

东小口供热厂:转眼已到 1 月上旬,寒流影响,气温骤降,锅炉运行也随着天气的变化灵活控制,对用户意见和反映情况予以及时解决。12 月 29 马连店交换站补水泵自控失灵,值班人员及时发现并解决。中滩南区交换站二级泵远程就地旋钮失灵,员工及时发现并修复。当前,疫情传播风险进一步加大,我厂加强疫情防控,维修人员入户维修时做好个人防护,佩戴口罩,维修前后进行全面消杀,员工们保持科学佩戴口罩、勤洗手,常通风,没有特殊情况不离开工作小区。锅炉房安全运行,值班人员时刻遵守规章制度,着装整齐,保持卫生整洁,按时消毒大扫除,每天耗能数据按时记录,按时上传。定时排污,添加盐、阻垢剂和水质化验,保证安全运维,做到屋暖、人暖、心更暖。

科技园区供热厂:1 月 6 日晚上,为了面对零下 21 度及连续低温的极端天气,做好防范应对工作,开启所有的备用锅炉并加大了供热设备巡查力度。1 月 7 日,维修人员做好防护进行入户测温工作,确保用户室温达标。所有职工认真负责工作,保证供暖温度和服务质量。



郝庄供热厂:锅炉房、各换热站设备运行正常,最近两周气温下降幅度较大,持续时间长,对供热和入户维修工作是艰难考验。根据领导工作指示,提高供暖质量,着实观测用户室内温度,对投诉问题采取有效解决和预防措施,细化工作任务,克服困难,主动上门解决用户供热问题。疫情防控工作也做了新的部署,加强值班值守、强调岗位责任和个人行程纪律,做好设备安全运行和个人防护工作。全厂职工心态稳定,做好了迎接困难的准备。

《中国共产党支部工作条例(试行)》

(接上一期)

第五章组织生活

第十五条党支部应当严格执行党的组织生活制度,经常、认真、严肃地开展批评和自我批评,增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。党员领导干部应当带头参加所在党支部或者党小组组织生活。

第十六条党支部应当组织党员按期参加党员大会、党小组会和上党课,定期召开党支部委员会会议。

"三会一课"应当突出政治学习和教育,突出党性锻炼,以"两学一做"为主要内容,结合党员思想和工作实际,确定主题和具体方式,做到形式多样、氛围庄重。

党课应当针对党员思想和工作实际,回应普遍关心的问题,注重身边人讲身边事,增强吸引力感染力。党员领导干部应当定期为基层党员讲党课,党委(党组)书记每年至少讲 1 次党课。

党支部每月相对固定 1 天开展主题党日,组织党员集中学习、过组织生活、进行民主议事和志愿服务等。主题党日开展前,党支部应当认真研究确定主题和内容;开展后,应当抓好议定事项的组织落实。

对经党组织同意可以不转接组织关系的党员,所在单位党组织可以将其纳入一个党支部或者党小组,参加组织生活。

第十七条党支部每年至少召开 1 次组织生活会,一般安排在第四季度,也可以根据工作需要随时召开。组织生活会一般以党支部党员大会、党支部委员会会议或者党小组会形式召开。

组织生活会应当确定主题,会前认真学习,谈心谈话,听取意见;会上查摆问题,开展批评和自我批评,明确整改方向;会后制定整改措施,逐一整改落实。

第十八条党支部一般每年开展 1 次民主评议党员,组织党员对照合格党员标准、对照入党誓词,联系个人实际进行党性分析。

党支部召开党员大会,按照个人自评、党员互评、民主测评的程序,组织党员进行评议。党员人数较多的党支部,个人自评和党员互评可以在党小组范围内进行。党支部委员会会议或者党员大会根据评议情况和党员日常表现情况,提出评定意见。

民主评议党员可以结合组织生活会一并进行。

第十九条党支部应当经常开展谈心谈话。党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员和党员之间,每年谈心谈话一般不少于 1 次。谈心谈话应当坦诚相见、交流思想、交换意见、帮助提高。

党支部应当注重分析党员思想状况和心理状态。对家庭发生重大变故和出现重大困难、身心健康存在突出问题等情况的党员,党支部书记应当帮助做好心理疏导;对受到处分处置以及有不良反映的党员,党支部书记应当有针对性地做好思想政治工作。

第六章党支部委员会建设

第二十条有正式党员 7 人以上的党支部,应当设立党支部委员会。党支部委员会由 3 至 5 人组成,一般不超过 7 人。

党支部委员会设书记和组织委员、宣传委员、纪检委员等,必要时可以设 1 名副书记。

正式党员不足 7 人的党支部,设 1 名书记,必要时可以设 1 名副书记。

第二十一条村、社区党支部委员会每届任期 5 年,其他基层单位党支部

委员会一般每届任期 3 年。

党支部委员会由党支部党员大会选举产生,党支部书记、副书记一般由党支部委员会会议选举产生,不设委员会的党支部书记、副书记由党支部党员大会选举产生。选出的党支部委员,报上级党组织备案;党支部书记、副书记,报上级党组织批准。党支部书记、副书记、委员出现空缺,应当及时进行补选。确有必要时,上级党组织可以指派党支部书记或者副书记。

建立健全党支部按期换届提醒督促机制。根据党组织隶属关系和干部管理权限,上级党组织对任期届满的党支部,一般提前 6 个月以发函或者电话通知等形式,提醒做好换届准备。对需要延期或者提前换届的,应当认真审核、从严把关,延长或者提前期限一般不超过 1 年。

第二十二条党支部书记主持党支部全面工作,督促党支部其他委员履行职责、发挥作用,抓好党支部委员会自身建设,向党支部委员会、党员大会和上级党组织报告工作。

党支部副书记协助党支部书记开展工作。党支部其他委员按照职责分工开展工作。

第二十三条党支部书记应当具备良好政治素质,热爱党的工作,具有一定的政策理论水平、组织协调能力和群众工作本领,敢于担当、乐于奉献,带头发挥先锋模范作用,在党员、群众中有较高威信,一般应当具有 1 年以上党龄。

第二十四条上级党组织应当结合不同领域实际,突出政治标准,按照组织程序,采取多种方式,选拔符合条件的优秀党员担任党支部书记。

村、社区应当注重从带富能力强的村民、复员退伍军人、经商务工人员、乡村教师、乡村医生、社会工作者、大学生村官、退休干部职工等群体中选拔党支部书记。对没有合适人选的,上级党组织可以跨地域或者从机关和企事业单位选派党支部书记。根据工作需要,上级党组织可以选派优秀干部到村、社区担任党支部第一书记,指导、帮助党支部书记开展工作,主要承担建强党支部、推动中心工作、为民办事服务、提升治理水平等职责任务。符合条件的村、社区党支部书记可以通过法定程序担任村民委员会、居民委员会主任。

机关、国有企业、事业单位,党支部书记一般由本部门本单位主要负责人担任,也可以由本部门本单位其他负责人担任。根据工作需要,上级党组织可以选派党员干部担任专职党支部书记。

非公有制经济组织、社会组织,一般从管理层中选任党支部书记,应当注重从业务骨干中选拔党支部书记。没有合适人选的,可以由上级党组织选派党支部书记。

加强党支部书记后备队伍建设,注意发现优秀党员作为党支部书记后备人才培养,建立村、社区等领域党支部书记后备人才库。

第二十五条上级党组织应当经常对党支部书记、副书记和其他委员进行培训。

党支部书记培训纳入党员、干部教育培训规划,对新任党支部书记应当进行任职培训。中央组织部组织开展党支部书记示范培训,地方、行业、系统一般根据党组织隶属关系,分层分类开展党支部书记全员轮训。党支部书记每年应当至少参加 1 次县级以上党组织举办的集中轮训。注意统筹安排,防止频繁参训,确保党支部书记做好日常工作。

对党支部书记、副书记和其他委员的培训应当突出党的基本理论、基本政策、基本知识及党务工作基本要求,党的优良传统和作风,党规党纪等内容。注重发挥优秀党支部书记传帮带作用。