



温暖千万家 我奉献 我快乐

第四版 职场攻略 / 工会专栏  
责编 / 张雷 / 娄妍颖  
版式 / 美编 / 杨子璇

会、共青团、妇女组织等群团组织。

第十二条 国有企业党支部(党总支)以及内设机构中设立的党委围绕生产经营开展工作,发挥战斗堡垒作用。主要职责是:

(一)学习宣传和贯彻落实党的理论和路线方针政策,宣传和执行党中央、上级党组织和本组织的决议,团结带领职工群众完成本单位各项任务。

(二)按照规定参与本单位重大问题的决策,支持本单位负责人开展工作。

(三)做好党员教育、管理、监督、服务和发展党员工作,严格党的组织生活,组织党员创先争优,充分发挥党员先锋模范作用。

(四)密切联系职工群众,推动解决职工群众合理诉求,认真做好思想政治工作。领导本单位工会、共青团、妇女组织等群团组织,支持它们依照各自章程独立负责地开展工作。

(五)监督党员、干部和企业其他工作人员严格遵守国家法律法规、企业财经人事制度,维护国家、集体和群众的利益。

(六)实事求是地对党的建设,党的工作提出意见建议,及时向上级党组织报告重要情况。按照规定向党员、群众通报党的工作情况。

#### 第四章 党的领导和公司治理

第十三条 国有企业应当将党建工作要求写入公司章程,写明党组织的职权权限、机构设置、运行机制、基础保障等重要事项,明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序,落实党组织在公司治理结构中的法定地位。

第十四条 坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制,符合条件的党委(党组)班子成员可以通过法定程序进入董事会、监事会、经理层,董事会、监事会、经理层成员中符合条件的党员可以依照有关规定和程序进入党委(党组)。

党委(党组)书记、董事长一般由一人担任,党员总经理担任副书记。确因工作需要由上级企业领导人员兼任董事长的,根据企业实际,党委书记可以由党员总经理担任,也可以单独配备。

不设董事会只设执行董事的独立法人企业,党委书记和执行董事一般由一人担任。总经理单设且是党员的,一般应当担任党委副书记。

分公司等非独立法人企业,党委书记和总经理是否分设,结合实际确定。分设的一般由党委书记担任副总经理、党员总经理担任党委副书记。

中央企业党委(党组)配备专职副书记,专职副书记一般进入董事会且不在经理层任职,专责抓好党建工作。规模较大、职工和党员人数较多的中央企业所属企业(单位)和地方国有企业党委,可以配备专职副书记。国有企业党委(党组)班子中的内设纪检组织负责人,一般不兼任其他职务,确需兼任的,报上级党组织批准。

国有企业党组织实行集体领导和个人分工负责相结合的制度,进入董事会、监事会、经理层的党组织领导班子成员必须落实党组织决定。

第十五条 国有企业重大经营管理事项必须经党委(党组)研究讨论后,再由董事会或者经理层作出决定。研究讨论的事项主要包括:

- (一)贯彻党中央决策部署和落实国家发展战略的重大举措;
- (二)企业发展战略、中长期发展规划,重要改革方案;
- (三)企业资产重组、产权转让、资本运作和大额投资中的原则性方向性问题;
- (四)企业组织架构设置和调整,重要规章制度的制定和修改;
- (五)涉及企业安全生产、维护稳定、职工权益、社会责任等方面的重大事项;
- (六)其他应当由党委(党组)研究讨论的重要事项。

国有企业党委(党组)应当结合企业实际制定研究讨论的事项清单,厘清党委(党组)和董事会、监事会、经理层等其他治理主体的权责。

具有人财物重大事项决策权且不设党委的独立法人企业的党支部(党总支),一般由党员负责人担任书记和委员,由党支部(党总支)对企业重大事项进行集体研究把关。

第十六条 国有企业党组织应当按照干部管理权限,规范动议提名、组织考察、讨论决定等程序,落实对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的要求,做好选配企业领导人员工作,加大优秀年轻领导人员培养选拔力度,加强企业领导人员管理监督,保证党对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权。

实施人才强企战略,健全人才培养、引进、使用机制,重点做好企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才以及特殊领域紧缺人才工作,激发和保护企业家精神,营造鼓励创新创业的良好环境。

第十七条 健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,探索职工参与管理的有效方式,推进厂务公开、业务公开,保障职工知情权、参与权、表达权、监督权,维护职工合法权益。重大决策应当听取职工意见,涉及职工切身利益的重大问题必须经过职工代表大会或者职工大会审议。坚持和完善职工董事制度、职工监事制度,保证职工代表有序参与公司治理。

#### 第五章 党员队伍建设

第十八条 国有企业党组织应当坚持集中教育和经常性教育相结合,采取集中轮训、党委(党组)理论学习中心组学习、理论宣讲、在线学习培训等方式,强化政治理论教育、党的宗旨教育、党章党规党纪教育和革命传统教育,组织引导党员认真学习党史、新中国史、改革开放史,推进“两学一做”学习教育常态化制度化,把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题,形成长效机制。

第十九条 严肃党的组织生活,认真召开民主生活会和组织生活会,提高“三会一课”质量,落实谈心谈话、民主评议党员和主题党日等制度,增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。坚持重温入党誓词、重温入党誓词书等有效做法,落实党员领导干部讲党课制度。

第二十条 强化党员日常管理,及时转接党员组织关系,督促党员按期足额交纳党费,增强党员意识。加强和改进青年党员、农民工党员、出国(境)党员、流动党员、劳务派遣制员工党员的管理服务。有针对性做好离退休职工党员、兼并重组和破产企业职工党员管理服务作

从政治、思想、工作、生活上关心关爱党员,建立健全党内关怀帮扶机制,在重要节日、纪念日等走访慰问功勋荣誉表彰奖励获得者,经常联系关心因公伤残党员、老党员、生活困难党员和因公殉职、牺牲党员的家庭,帮助解决实际问

严格执行党的纪律,对违犯党的纪律的党员,按照党内有关规定及时进行教育或者处理。

第二十一条 按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求和有关规定发展党员。坚持把政治标准放在首位,重视在生产经营一线、青年职工和高知识群体中发展党员,力争每个班组都有党员。注重把生产经营骨干培养成党员,把党员培养成生产经营骨干。对技术能手、青年专家等优秀人才,党组织应当加强联系、重点培养。

第二十二条 紧密结合企业生产经营开展党组织活动,通过设立党员责任区、党员示范岗、党员突击队、党员服务队等形式,引导党员创先争优、攻坚克难,争当生产经营的能手、创新创业的模范、提高效益的标兵、服务群众的先锋。引导党员积极参与志愿服务,注重发挥党员在区域化党建和基层治理中的重要作用。(未完接下一期)

# 永安热力简报



永安热力  
YONGAN HEATING

2020年10月27日 第98期 本期四版

北京永安热力有限公司党总支主办 办公室编印

## 寒冬将至,供热已准备就绪

面对即将打响的安全供热攻坚战,公司汲取往年运营管理的经验和教训,对供热工作早安排、早部署、早落实,切实解决好供热中有可能出现的各种问题,力争将“不忘初心、牢记使命”主题教育落到实处,将疫情防控常态化工作要求落到实处,保障群众今冬明春温暖过冬。

一是在严格按照国家或行业的相关规定调配好供热设备运行人员数量的基础上,进一步做好供热工作的人力保障。从是否持有上岗证、身体状况和精神面貌是否有妨碍热力运行方面的疾病等方面开展大检

查,以保证冬季供热运行人员满足岗位职责和能力素养的相关要求。截至目前,已安排了收费人员去东小口、马连店、裕祥等小区开展现场收费,为居民提供家门前的贴心服务。

二是进一步建立健全涉及冬季供热工作的各项规章制度。其中包括:热力运行岗位值班制度、热力运行岗位交接班制度、热力运行岗位巡视制度、门禁制度,要求值班人员认真遵守并严格执行,定期进行考核。另外,为有效应对突发供热事件对居民生活影响,修订完善了应急保障制度,要求抢险抢修专业队伍坚持24小时在岗待命。

三是进一步将物资保障工作做细做实,坚决确保物资充足供应稳定。对冬季供热所需物资情况进行了彻底检查、核实,已准备好冬季供热期间所需要的材料及相关零部件,避免因购买材料耽误维修时间。其中包括热力板所需配件、热水循环泵备件、新风机组备件以及作为供热设备电气控制部分所需的应急处理备件。



## 公司开展“一小时纪律教育”党纪学习活动



2020年9月,北京永安热力有限公司全体党员分批分次在支部党员活动室开展“一小时纪律教育”,学习活动严格贯彻落实疫情防控举措。

主要学习“习近平作出重要指示强调 坚决制止餐饮浪费行为切实培养节约习惯 在全社会营造浪费可耻节约为荣的氛围”和“中央纪委国家监委印发意见 把制止餐饮浪费作为纠四风重要方面”。

通过此次学习,促使公司全体党员在日后工作生活中能够持续增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,将节约粮食作为生活习惯,把“光盘行动”当做新时尚。

北京永安热力有限公司 地址:北京市昌平区振兴路37号 网址:www.bjyarl.com  
邮箱:yarlbgs@sina.com 办公电话/传真:69741844 客服电话:69741230(24小时)

期号:第98期

内部读物

北京永安热力有限公司 地址:北京市昌平区振兴路37号 网址:www.bjyarl.com  
邮箱:yarlbgs@sina.com 办公电话/传真:69741844 客服电话:69741230(24小时)

主编:蒋宝新

内部读物



## 人力资源部

人力资源部根据公司《员工培训管理规定》要求,在公司范围内开展员工职业技能提升专项培训工作,培训工作从今年8月11号开始到9月底结束。参加培训员工(含派遣员工)474人,完成全部培训课程的有451人。因个人原因未完成培训的有23人。人力资源部会将此次培训情况汇总并备案,作为员工提薪、升职的必要条件之一。

## 新城供热厂

2020-2021供暖季马上就要开始,为了保障供暖季的顺利运行,将锅炉硬件进行维修和检验,维修锅炉本体,检验锅炉安全阀和压力表,安全阀和压力表检验合格后,将安全阀和压力表重新装回锅炉上。首先维修师傅按照安全阀和压力表的型号装回锅炉上,有的锅炉夏季还在运行,要把运行的锅炉停掉,等水温降下来后,泄水泄压把锅炉上的安全阀和压力表拆掉,在拆的时候还要看压力是否泄到合适的压力,否则还有水从拆掉安全阀处涌出,要边拆边泄压,拆掉后将检验后的安全阀和压力表装上,运行的锅炉上水上压,启动锅炉,将拆下的安全阀和压力表收回等待下一批检验,为2020-2021供暖季做好充分准备。

## 北环供热厂

为提高供暖服务质量,为保证冬季安全稳定运行,北环供热厂一次水供暖管线长度25.18公里。现已全部完成上水工作,并对交换站内设备进行调试,所有变频器开始上电。维修师傅从2020年10月10日对各自己所管辖的交换站完成上水计划。出现跑冒滴漏现象进行维修。并由站长对各站维修人员组织学习安全教育,有限空间作业知识。安全教育的目的是提高全员的安全意识,防止事故发生,实现安全生产。企业成于安全,败于事故,安全教育是公司强大的保护石。



## 水库路供热厂

十一双节过后,我厂全体员工均已进入冬季备战状态,维修工将各个换热站维修工作进行收尾,卫生清理,一次管线上水,试水通知张贴。电工对各换热站电源合闸,电磁阀进行调试。为前期供暖工作做准备。



## 永安信诚燃气

时光飞逝,新的供热季即将到来,为了给用户提供良好的供暖环境,2020年10月,公司开始部署今冬供热准备工作。公司开展对供热设施设备 & 供热管网检修,先后对邓庄水厂、小汤山水厂已到使用年限的锅炉完成了更换工作;对昌平区环境卫生管理处完成了现场施工,对LNG锅炉及附属设备设施正在进行检修和维护,确保今冬供暖工作顺利开展。



## 郝庄供热厂

2020年10月,夏季检修维护保养工作已经顺利完成,近期主要工作安排:锅炉及设施检查及调试、换热站设施调试、居民住宅上水工作进行中。人员调配工作完成,服装、口罩、工牌、工具已到位。平台派单,外网入户维修工作已经开始。



## 沙河供热厂

冬季来临,为做好今年冬季取暖,给广大用户创造一个温暖舒适的生活环境,沙河供热厂在做好各项安全工作的同时,采取多项措施,认真做好冬季取暖的准备工作。

1、加强领导,明确责任。对供暖所有区域进行明确划分,责任到人、落实到人。2、提前进行上水工作。沙河镇政府锅炉一网水上水完成,青年创业大厦换热站、青年创业公寓换热站、首科化换热站等二网水上水完成。镇政府换热站、富雷换热站预计2020年10月20日前完成上水计划。3、为保障冬季安全运行沙河供热厂对沙河锅炉房锅炉以及附属设备进行调试。



# 《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》

### 第一章 总则

第一条 为了深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,坚持和加强党对国有企业的全面领导,提高国有企业党的建设质量,推动国有企业高质量发展,根据《中国共产党章程》和有关法律,制定本条例。

第二条 国有企业党组织必须高举中国特色社会主义伟大旗帜,以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持党的基本理论、基本路线、基本方略,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚持和加强党的全面领导,坚持党要管党、全面从严治党,突出政治功能,提升组织力,强化使命意识和责任担当,推动国有企业深化改革,完善中国特色现代企业制度,增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力,为做强做优做大国有资本提供坚强政治和组织保证。

第三条 国有企业党组织工作应当遵循以下原则:

(一)坚持加强党的领导和完善公司治理相统一,把党的领导融入公司治理各环节;

(二)坚持党建工作与生产经营深度融合,以企业改革发展成果检验党组织工作成效;

(三)坚持党管干部、党管人才,培养高素质专业化企业领导人员队伍和人才队伍;

(四)坚持抓基层打基础,突出党支部建设,增强基层党组织生机活力;

(五)坚持全心全意依靠工人阶级,体现企业职工群众主人翁地位,巩固党执政的阶级基础。

### 第二章 组织设置

第四条 国有企业党员人数100人以上的,设立党的基层委员会(以下简称党委)。党员人数不足100人、确因工作需要的,经上级党组织批准,也可以设立党委。

党员人数50人以上、100人以下的,设立党的总支部委员会(以下简称党总支)。党员人数不足50人、确因工作需要的,经上级党组织批准,也可以设立党总支。

正式党员3人以上的,成立党支部。正式党员7人以上的党支部,设立支部委员会。

经党中央批准,中管企业一般设立党组,中管金融企业设立党组性质党委。

第五条 国有企业党委由党员大会或者党员代表大会选举产生,每届任期一般为5年。党总支和支部委员会由党员大会选举产生,每届任期一般为3年。任期届满应当按期进行换届选举。根据党组织隶属关系和干部管理权限,上级党组织一般应当提前6个月提醒做好换届准备工作。

中央企业直属企业(单位)党组织换届选举工作,以中央企业党委(党组)为主指导,审批程序按照党内有关规定办理。中央企业及其直属企业(单位)召开党员代表大会,可以为党组织隶属地方党组织的下一级企业(单位)分配

代表名额。

第六条 国有企业党委一般由5至9人组成,最多不超过11人,其中书记1人、副书记1至2人。设立常务委员会的,党委常务委员会委员一般5至7人、最多不超过9人,党委委员一般15至21人。党委委员一般应当有3年以上党龄,其中中央企业及其直属企业(单位)、省属国有企业的党委委员应当有5年以上党龄。

国有企业党总支一般由5至7人组成,最多不超过9人;支部委员会由3至5人组成,一般不超过7人。正式党员不足7人的党支部,设1名书记,必要时可以设1名副书记。党支部(党总支)书记一般应当有1年以上党龄。

第七条 国有企业党组织书记、副书记以及设立常务委员会的党委常务委员会委员,一般由本级委员会全体会议选举产生。选举结果报上级党组织批准。

中央企业党委(党组)认为有必要时,可以调动或者指派直属企业(单位)党组织负责人。

第八条 国有企业党委设立纪律检查委员会或者纪律检查委员,党总支和支部委员会设立纪律检查委员。

第九条 国有企业在推进混合所有制改革过程中,应当同步设置或者调整党的组织,理顺党组织隶属关系,同步选配好党组织负责人和党务工作人员,有效开展党的工作。

第十条 为执行某项任务临时组建的工程项目、研发团队等机构,党员组织关系不转接的,经上级党组织批准,可以成立临时党组织。临时党组织领导班子成员由批准其成立的党组织指定。

### 第三章 主要职责

第十一条 国有企业党委(党组)发挥领导作用,把方向、管大局、保落实,依照规定讨论和决定企业重大事项。主要职责是:

(一)加强企业党的政治建设,坚持和落实中国特色社会主义根本制度、基本制度、重要制度,教育引导全体党员始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;

(二)深入学习和贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,学习宣传党的理论,贯彻执行党的路线方针政策,监督、保证党中央重大决策部署和上级党组织决议在本企业贯彻落实;

(三)研究讨论企业重大经营管理事项,支持股东(大)会、董事会、监事会和经理层依法行使职权;

(四)加强对企业选人用人的领导和把关,抓好企业领导班子建设和干部队伍、人才队伍建设;

(五)履行企业党风廉政建设主体责任,领导、支持内设纪检组织履行监督执纪问责职责,严明政治纪律和政治规矩,推动全面从严治党向基层延伸;

(六)加强基层党组织建设和党员队伍建设,团结带领职工群众积极投身企业改革发展;

(七)领导企业思想政治工作、精神文明建设、统一战线工作,领导企业工

