

不断完善管理体系,健全规章制度,狠抓规章制度落实,不断提升制度执行力;加强职工队伍建设,推动职工严格按照规章制度履行职责、开展工作,提高工作能力和水平;着力查找和解决供热服务工作中存在的各种作风问题,教育和督促职工真心实意为用户解难题、办实事,把好事做好,实事做实,不断提升用户满意度。

(四)推进工作创新

坚持问题导向,深入研究分析问题,总结经验教训,探寻规律趋势,真正把影响和制约工作开展的问题找实、找准、找到位;用创新思维推动工作,善于运用专业思维、专业素养和专业方法处理工作,在工作一线解决难题和矛盾;强化实干担当精神,完善制度激励职工敢于攻坚克难、勇于担当作为,形成勤奋、踏实、严谨、细致的工作作风。

(五)凸显工作实效

建立责任体系,夯实各职级管理责任,细化分解任务,层层落实责任,严格按照目标任务要求,对工作完成情况进行检查与指导,及时推进工作进度;完善考核评价制度体系,强化监督执纪问责力度,促进按时完成工作任务;切实改进职工队伍,特别是供热服务队伍中的工作作风,不断提升服务水平,树

立企业口碑和形象。

五、工作要求

(一)加强组织领导

各部室、供热厂和下属公司要高度重视、精心组织、扎实开展主题年活动,防止搞形式、走过场、应付了事;全体中层以上干部要带头学习、带头讨论、带头查摆问题、带头整改落实,以身作则、作出表率。

(二)强化宣传引导

办公室负责牵头组织实施主题年活动,制定具体活动计划,在公司简报、网站、微信公众号、企业文化墙等载体,及时反映主题年活动的进展情况和工

作成效,全面展示工作中的新思路、新举措、新经验、新成效,切实发挥舆论宣传的导向作用和激励作用,真正形成怀爱心、强实力、办实事、出实招、求实绩的良好工作氛围。

(三)抓好督查落实

为确保本次活动的各项措施落到实处,办公室不定期对活动开展情况进行督促指导、集中检查、抽查,对不按要求组织开展的部室、供热厂、下属公司和员工个人予以通报批评,情节严重的给予严肃处理。

企业工会劳动保护工作的任务、作用

根据《中国工会章程》的规定,工会劳动保护工作的基本任务,就是组织、教育和依靠中群众,监督和协助行政方面在劳动保护管理、安全技术、劳动卫生等方面采取切实有效的保护措施,做好劳动保护工作,保护职工在生产劳动中的安全健康,维护职工劳动保护的合法权益,促进生产发展。依据这一基本任务,企业工会劳动保护工作的内容从大的方面划分,具体包括四项:即组织开展劳动保护的群众监督检查;代表参与劳动保护重大问题的决策和民主管理;协助行政组织开展预防事故和职业危害的各种群众活动;组织开展群众性劳动保护宣传教育。

企业工会实现上述任务、做好企业工会劳动保护工作的主要手段就是依法行使好"五权",即对企业有关劳动保护和安全生产的情况有"知情权";对企业生产过程的不安全、不卫生等状况及发生的伤亡事故有"独立调查权";对企业或有关人员在生产过程中、在劳动保护和安全生产方面的违法违章行为,企业工会有要去立即停止、立即纠正及对有关责任人员做出处理和对事故提出解决建议的"建议权";对老的保护法律法规制定、修改、对劳动保护的重大决策及企业安全生产管理权的"参与权";对企业职工群众进行劳动保护和安全生产宣传教育的"教育权"。

企业工会在有效行使"五权"的过程中,充分显示和发挥出企业工会劳动保护工作的作用,这就是:

(1)发挥监督作用,监督企业行政认真贯彻执行党的劳动保护方针政策和国家的各项劳动保护法律、法规和条例,同那些漠视职工安全健康、违反国家劳动保护法规的官僚主义行为作斗争,为搞好安全生产,保护企业职工的安全健康说话办事。

(2)发挥参与作用,对劳动保护现状与问题进行调查了解和研究,积极向有关方面反映情况,提出意见和建议,参与讨论和制定企业的劳动保护规章制度、实施细则、措施方案,参与事故的调查处理和追究事故责任者,以及参加新建、扩建、改建工程的"三同时"审查与验收。

(3)充分发挥组织作用,组织和依靠企业职工群众,对劳动保护法规实施全过程的全员监督,群防群治,群策群力,开展劳动保护方面的技术攻关和技术革新,不断改进设备、改变生产环境与条件,抓好各类班组安全教育,打好劳动保护的基础,支持企业职工群众在紧急情况下停工停产、撤离现场的民主权利,组织企业职工开展预防事故和职业病的群众活动。

(4)充分发挥教育作用,大力开展对企业职工群众有关劳动保护、安全生产法律法规政策教育、遵章守纪教育、安全技术、劳动卫生和科技知识的教育等,通过宣传教育提高企业职工安全意识和劳动保护意识,提高干部职工严格执行安全生产规章制度的自觉性,提高预防事故的能力。



永安热力简报



永安热力
YONGAN HEATING

2020 年 7 月 19 日 第 95 期 本期四版

北京永安热力有限公司党总支部主办 办公室编印

关键时刻显担当,下沉社区战疫情

北京永安热力领导班子带队,周末到龙泽园街道、天南街道下辖的 9 个社区、11 个点位,看望坚守社区防疫一线的党员干部职工,督导下沉社区工作落实情况,勉励大家要继续发扬顽强拼搏精神,再接再厉,认真配合社区筑牢疫情防控安全防线。

自接到疫情防控工作安排,北京永安热力有限公司第一时间与社区沟通联系,了解社区需求、制定详细方案,并配齐了口罩、矿泉水等防疫防暑物资,确保下沉人员在做好疫情防控工作的同时,做好个人防护,以饱满的精神状态打好疫情防控阻击战。

党员干部职工们在接到通知后还没来得及及休整,第一时间重返"战场",他们在高温环境下,对进出人员进行测温、查证、验码、信息登记、为隔离人员配送生活物资、清理垃圾等工作,全面配合社区疫情防控工作,共同争取抗"疫"的最终胜利。

永安热力公司全体下沉人员闻令而动、向险而行,干在实处、冲在一线,向人民群众传递信心和温暖,将一面面鲜艳的党旗树立在抗疫一线,成为人民群众心中的坚实依靠。



重温入党誓词,坚定理想信念

庆祝建党 99 周年之际,为进一步弘扬抗疫精神,展现公司下沉党员干部在社区防疫工作中实干担当、守土尽责的先锋模范作用形象,公司党总支组织党员在下沉一线开展重温入党誓词活动。

党员同志们在鲜红的党旗下庄严宣誓,通过重温入党誓词,铭记入党初心,进一步坚定理想信念,并将理想信念转化为持续坚守社区防疫岗位的不竭动力,在全心全意为人民服务的工作中践行使命担当。



安全管理部

安全管理部 6 月起落实"2020 安全月活动要求" 制作安全月宣传横幅, 下发给所有供热厂, 落实安全月工作,6 月 22 日参加第二次应急管理局组织的线上"有限空间作业安全宣讲"活动,进行 2020 年安全月宣传工作。近期配合北京市市场监督管理局对公司办公楼两部电梯进行特种设备年检工作并顺利通过年检。对于近期北京进入汛期,开始编制完成"2020 年防汛应急预案"细化 "北京永安热力有限公司防汛安全检查"活动方案,明确各部门防汛人员安排和抢险物资,以备防汛应急之用。进行"2020 年城市安全风险评估工作",安全管理部登录应急管理局企业平台,将 24 个锅炉房重新进行注册,每一个锅炉房为一个账户,上报给各乡镇、街道进行安全风险评估工作并存档备案。

郝庄供热厂

2020 年 7 月,夏季检修维护保养工作正常进行中,近期主要进行各换热站阀门加油、除污器清理、管道间设备更换改造等工作。认真清点防汛物资,检查防汛设备,值班人员 24 小时随时待命,已做好防汛准备,加强换热站和锅炉房巡视,排除汛期水电设备安全隐患。继续组织安排厂内职工"疫情期间"下沉工作,履行社区制度,保障社区群众疫情安全。



东小口供热厂

为了贯彻 2020-2021 年度"永安·实(十)年"主题活动学习计划,东小口供热厂本月采用会议的形式两次组织大家学习了主题活动方案,通过着重落实实心、实力、实事、实招、实际所提出的各项要求,大家认识到了学习的重要性,会后鼓励大家自我学习、相互学习,切实提高思想认识,增强行动自觉。

工作方面组织人员对厂区排水进行检查现有树枝杂物等及时清理,保证排水通畅。对防汛设备进行检查确保设备齐全完好,并加强对换热站的巡查,防止站内漏水损坏设备。雨后及时对换热站进行打扫通风,防止电子设备受潮,影响冬季正常使用。检查马连店家园的 5 号和 6 号楼的磁卡阀情况。清理 3 号和 4 号的楼分支除污器,巡查了中滩锅炉房和建委锅炉房做好防雷等各项措施。合理安排厂内值班人员,进行安保值守,做好防盗抢,防破坏工作,对全部供热管网进行检查,并及时更换破损井盖。正值雨季时期,安排人员检查所辖厂站房屋等,有无漏雨情况,各岗位人员积极努力做好夏季检修工作。

水库路供热厂

近期,水库路供热厂对管辖的供暖一次管线南段进行了系统的打压工作。更换了果岭换热站腐蚀水箱,为保证冬季安全稳定运行奠定基础



党建办公室

为庆祝建党 99 周年,北京永安热力有限公司七一前后开展了系列庆祝活动:(1)6 月 25 日正值端午佳节,党总支书记带领总支班子成员深入走访慰问抗疫一线的干部职工,前往公司下沉人员所在的社区执勤点,督导下沉社区工作落实情况,关切的询问了下沉人员工作中的困难,叮嘱他们要注意自身防护,特别是天气炎热,要注意防暑降温,并给他们送去了端午粽子、夏日解暑冷饮以及西瓜等水果,使下沉干部职工过上一个有意义的端午节。(2)由于疫情的原因,党总支书记和五名基层党支部书记以视频的形式为公司全体党员干部讲党课,进一步坚定了全体党员干部的理想信念。(3)7 月 1 日,在龙腾三社区门口执勤点机关党支部书记带领下下沉一线的党员开展了重温入党誓词活动,进一步增强了下沉党员的责任感和使命感,更加坚定了大家战胜疫情的信心和决心。(4)按照上级党组织要求,公司党总支积极组织开展了"共产党员献爱心"捐献活动,公司 97 名党员捐款 14700 元,已将大家的爱心捐款捐到昌平区慈善协会。

沙河供热厂

- 1、沙河供热厂对所属锅炉房进行安全排查,发现问题及时处理和解决,并对维修人员进行安全教育培训。
- 2、为保障冬季运行安全沙河供热厂对大东流锅炉房、南一村锅炉房一网、二网管道、阀门、电机设备进行维修保养。
- 3、公司领导班子组织人力精心核算,以俭为本,积极改善员工工作、生活环境,为沙河供热厂重新装修食堂,并给食堂配置新的设备,同时对员工宿舍进行重新装修、改造。



新城供热厂

19-20 供暖季北京风景 68 号院小区居民反映家中噪音,经检查是循环泵震动造成,切换备用泵继续运行,小区居民家中噪音得到有效缓解,2020 年 6 月份电工师傅们针对供暖季存在问题检修循环泵电机,拆开后发现电机轴承有损伤,将损伤的轴承拆下,更换新轴承并清洗换油,组装电机恢复线路,调试设备运行没有问题,为保证冬季供暖安全稳定做好准备。

南环供热厂

做好永安热力抗击疫情下沉龙泽园工作。夏季维修改造计划:联系外施实地研究夏季维修改造方案。巡线工作,组织人员巡查整个南环供暖范围,发现问题及时上报公司。各维修组针对重点区域进行维修改造工作。



北京永安热力有限公司 2020-2021 年度"永安·实(十)年" 主题活动实施方案

为切实加强企业文化建设,进一步深化企业文化内涵,用先进的企业文化指导供热工作更好地开展,全面提高干部职工的整体素质和工作水平,提高企业的创新力、凝聚力和竞争力,实现供热服务事业跨越式发展,通过向各部室、供热厂和下属公司征集年度工作主题,经过公司党总支、经理班子办公会研究讨论后决定,2020-2021 年度主题活动为"永安·实(十)年"。

2020-2021 年度,公司迎来成立十周年。纵观十年发展历程,求真务实和为民服务是供热工作的主旋律,也是实现国有供热事业持续做强做优做大、供热服务保障和改善民生能力持续增强、助力维护经济社会稳定发展作用持续发挥等目标的重要保证。展望下一个十年,只有坚持以"实"为本、以"十年"为新起点,才能进一步坚定供热工作正确方向,进一步激发全体干部职工踏上新征程、展现新风采、再创新佳绩的动力。

一、指导思想

坚定永安热力公司的核心价值观"做有文化的企业"不动摇,高举文化引领发展的旗帜,持续做强做优做大区属国有供热企业。全面巩固"永安·服务年、质量年、创新年、标准年、执行年、管理年、学习年、责任年、担当年"系列主题活动创建成果,紧紧围绕供热服务中心工作,树立以服务为中心,以质量为本,以创新为驱动,以标准为基础,以执行为保障,以管理为抓手,以学习为导向,以责任为担当,以担当为动力的工作理念,弘扬"温暖千万家、我奉献、我快乐"的供热精神,践行"为群众解难、为政府分忧"的供热使命,坚守"屋暖、人暖、心更暖"的供热理念,持续推进供热服务事业不断向前发展,全力打造便民、利民、惠民的民生工程品牌,助力提升人民群众的安全感、获得感、幸福感,满足人民群众向往美好生活的新时代需要。

二、工作主题

"永安·实(十)年"的主题是:实。

内容:实心、实力、实事、实招、实绩。

简称:五个实。

口号:做有文化的企业,求真务实谋发展,砥砺十年再出发。

具体内容:

实心:怀实心,坚持诚实做人、端正思想态度、增强大局观念、提升工作站位;

实力:强实力,坚持学习思考、注重学以致用、锤炼业务本领、提升工作能力;

实事:办实事,坚持目标导向、强化工作落实、践行文化理念、提升服务水平;

实招:出实招,坚持问题导向、勇于开拓创新、主动攻坚克难、提升工作成效;

实绩:求实绩,坚持结果导向、树立服务口碑、创造社会价值、提升企业形象。

三、工作目标

(一)解决思想觉悟不高的问题

一是解决中层以上干部大局意识和全局观念不强,对任务要求理解不到

位、贯彻执行不坚定,落实工作有差距;对待工作存在私心,态度不端正、眼界不宽阔、胸怀不坦荡等问题。二是解决职工队伍中存在的对企业不忠实、做人不诚实、道德修养不高,集体荣誉感不强;在岗不做事、在职不尽责,工作缺乏干劲、主动性和能动性不强、不思进取,履行职责不力、相互推诿贻误工作等问题。

(二)解决工作能力不强的问题

一是解决中层以上干部理论素养不高、知识储备不足,不善于研究分析和思考工作中面临的问题,破解难题和化解矛盾的经验缺失,团结协作能力不强等问题;二是解决职工队伍中存在的大事原则性不强、小事风度气量不够,业务本领不精、能力素质不强、工作流程不熟,工作效率不高等问题。

(三)解决工作落实不力的问题

一是解决中层以上干部贯彻执行任务要求打折扣、做选择、搞变通,目标意识不强、工作态度消极、工作思路不清、工作推进不及时、工作成效不显著;服务用户宗旨意识不强,对用户合理诉求被动应付,能够解决而不及处理等问题;二是解决职工队伍中存在的不承担、不作为,落实工作不主动、拖等靠、见问题就推、遇难题就躲;执行工作流程不严谨、不细致,风险意识不强;贯彻企业文化理念不主动、不上心等问题。

(四)解决工作创新不够的问题

一是解决中层以上干部思维模式不灵活、思想因循守旧,面对新问题、新困难、新矛盾时,研究不深入、措施不得当,存在畏难心理、进取精神不强等问题。二是解决职工队伍中存在的怕担责任、凭经验办事,面对难题矛盾慢作为甚至不作为等问题。

(五)解决工作成效不明显的问题

一是解决中层以上干部履行管理职责不到位,管事不按流程、管人不讲原则,执行纪律不严、监督提醒履行不够;工作中善始善终、善作善成的意识不足,求真务实、精益求精的精神欠缺,效率意识不强等问题。二是解决职工队伍中存在的服务意识不强,对用户群众反映的问题推阻慢办,用户满意度不高等问题。

四、工作任务

(一)加强道德修养

坚持党建引领,发挥党员干部的模范表率作用,带动广大职工增强大局意识和全局观念;以企业文化为指引,凝聚全体干部职工团结力、向心力,坚定职工与企业"同发展、共命运"的信仰和信念,引导共同维护公司利益;加强文化理念的宣贯,教育职工模范遵守社会公德、职业道德和家庭美德,不断提高自身修养。

(二)提高业务本领

持续开展集中学习,加强对职工自我学习督促力度,培养学习习惯,营造勤于学习、善于学习的良好氛围;加强教育培训,组织形式多样的知识讲座、业务练兵等活动,增强业务技能,提高业务素质;开展岗位评比活动,激励职工岗位知识、练业务技能、争工作能手、强品德意识。

(三)强化工作落实