



三、从严从实,推进各项工作

折子工程是公司层面的年度重点任务,要统筹协调推进、按时高效完成;各部门重点工作要扎实有效推进、保质保量完成;各部门日常工作要抓实抓细、提升效率。明确了目标任务,接下来就需要我们开展各项工作都要体现出"实",贯彻执行"五个实"要求,突出"十个围绕",推进各项工作取得新进展。

一是围绕安全优质供热,做好夏季维修改造、安全生产管理等工作,突出思想务实、举措细实和制度严实。

二是围绕服务水平提高,加强作风建设和供热服务队伍管理,改善服务队伍年龄结构,提升人员素质能力,提高用户满意率。

三是围绕收费率提升,加强对收费基础台账的梳理,加大对欠费的催缴力度,尤其是提高企业用户缴费率,突出目标任务完成及时、问题分析精准到位、解决历史遗留问题卓有成效。

四是围绕多元化经营,充分发挥国企优势,积极拓展业务市场,强化成本意识,注重防范化解经营风险。

五是围绕工程管理,及时推进工程审计结算工作进度,突出程序规范、合法合规、强化质量和优化品质。

六是围绕财务管理,结合下属公司运营实际,建立健全实现公司运营效率最优化、整体利益最大化,风险防范有效化的财务管理制度体系。

七是围绕人力资源管理,不断完善公司人事管理制度,加强选人用人基础性工作,规范工作程序,严格按照有关规定,扎实做好民主推荐、组织考察、讨论决定、任前公示等程序。

八是围绕党建工作规范化开展,坚持以党建统领工作全局,强化落实主体责任,推动党建和业务互融共促;严格按照上级党委要求落实落细"规定动作",加强基层支部规范化建设,推动基层党支部在供热服务中团结凝聚党员、发挥好战斗堡垒作用,推动党员在供热服务中亮身份、冲在前,助力提升服务形象。

九是围绕加强党风廉政建设,增强"两个责任"意识,进一步深化作风建设,持续巩固"不忘初心、牢记使命"主题教育、区委巡察整改落实工作等的成果,强化成果运用和以改促行。

十是围绕企业文化建设,持续深化主题年活动成果,教育引导员工全面践行企业文化理念;加强企业文化宣贯,增强供热服务的文化内涵,树立公司品牌形象。

四、同心协力,开创工作新局面

(一)以"实"为本,狠抓落实

一要转变作风抓落实。好作风是管出来的,更是带出来的。班子成员及各部门负责人是抓落实的关键,要亲自推动重点工作、亲自协调重要环节、亲自检查落实情况,带动其他干部职工增强推进工作的主动性,形成以上率下、内部协调、整体合力的良好工作局面。

二要振奋精神抓落实。良好的精神状态,是做好一切工作的重要前提。作为中层以上干部,要时刻审视自身的工作状态,反省自己有没有追求卓越的境界、有没有迎难而上的担当、有没有坚持到底的执着;要牢记境界决定做事的层次、担当彰显做事的气魄,执着反映做事的定力。

三要增强能力抓落实。提高业务本领和工作能力,关键要做到善学、善思、善作、善成。管理能力首先是思想力,思想力取决于学习力。只有持续不断的学习,在工作中学、在解决问题中学,解决的问题越多,自身工作能力才能提高的越快。管理能力还需要眼界开阔、头脑灵活,不过分强调客观条件,懂得深入分析工作中存在的问题,想方设法寻找解决问题的方式方法。衡量抓落实的能力,一个重要标准就是既做成事、又不出事。作为中层以上干部,要着力提高在解决难题、化解矛盾方面的能力。

四要完善机制抓落实。落实责任要明确职责内容、规范业务流程、强化协调配合、注重效率管理。职责范围内的工作,要严格按照业务流程、规章制度去执行;制度流程不完备的,要及时补充完善;需要部门之间配合的工作,要在厘清责任边界的基础上,主动补台、协同站位;要不断改进工作方式方法,以目标倒逼责任、以时限倒逼进度,提高工作效率。

(二)以"十年"为起点,团结奋进不止步

公司从成立至今,历经近十年历程,十年间,办公环境的改善、供热设施的改进、燃煤供热到燃气供热的蜕变、供热面积的增长、服务用户的增多、职工队伍的壮大以及企业文化建设的充实等,都取得了显著成果。

十年来的成绩是全体干部职工团结拼搏、艰苦奋斗的结果,凝聚了全员的智慧和汗水。十年是短暂的,但对公司而言,也意味着一个新起点的出现。我们要聚焦供热服务民生主责主业,坚定履行国企社会责任,彰显国企担当和 Company 形象;立足国企职能定位,充分发挥国企资源优势,不断发展壮大国有企业。

全体干部职工要牢记初心使命,坚定信心信念,站在"十年"的新起点上,以诚实做人和实在做事的原则、求真务实的态度、实干担当的精神,全力以赴在自己的岗位上拼搏奋斗。只有志存高远、勇于追求,才能不负公司的栽培,才能实现人生价值,为公司持续长远发展增光添彩,在下一个十年里再创佳绩。

垃圾分类的好处有哪些?



减少土地侵蚀

生活垃圾中有些物质不易降解,使土地受到严重侵蚀。垃圾分类,去掉可以回收的、不易降解的物质,减少垃圾数量达 60% 以上。

减少污染

中国的垃圾处理多采用卫生填埋甚至简易填埋的方式,占用上万亩土地;并且虫蝇乱飞,污水四溢,臭气熏天,严重污染环境。土壤中的废塑料会导致农作物减产;抛弃的废塑料被动物误食,导致动物死亡的故事时有发生。因此回收利用还可以减少危害。

变废为宝

中国每年使用塑料快餐盒达 40 亿个,方便面碗 5~7 亿个,一次性筷子数十亿双,这些占生活垃圾的 8~15%。1 吨废塑料可回炼 600 公斤的柴油。回收 1500 吨废纸,可免于砍伐用于生产 1200 吨纸的林木。一吨易拉罐熔化后能结成一吨很好的铝块,可少采 20 吨铝矿。生活垃圾中有 30%~40% 可以回收利用,应珍惜这个小本大利的资源。大家也可以利用易拉罐制作笔盒,既环保,又节约资源。

而且,垃圾中的其他物质也能转化为资源,如食品、草木和织物可以堆肥,生产有机肥料;垃圾焚烧可以发电、供热或制冷;砖瓦、灰土可以加工成建材等等。如果能充分挖掘回收生活垃圾中蕴含的资源潜力,仅北京每年就可获得 11 亿元的经济效益。回收再利用是解决垃圾问题的最好途径。

公司要闻

心系一线鼓干劲,合力攻坚战疫情

"五一"节日期间,领导班子停休,每日带队到下沉各社区、厂区等地点检查指导工作,走访慰问公司下沉社区服务疫情防控工作人员。

对公司下沉人员扎实敬业的工作态度和坚守一线的奉献精神给予充分肯定,将准备好防暑降温物品交到每一位下沉人员手中,并嘱托大家在完成防疫工作的同时一定要做好自我防护、在高温下及时轮岗、保证休息,保持良好的精神风貌完成社区防控任务。

"五一"劳动节期间,北京最高气温 35℃,永安热力的下沉人员依旧在高温下坚守岗位。自疫情发生以来,公司始终坚持中层以上干部带队下沉社区开展工作,与社区工作人员汇聚起协调联动、共克时艰、战胜疫情的强大合力,连续三个月不间断作战。

从寒冬到酷暑,从棉服到夏衣,变了的是季节更替,不变的是我们在坚守。



垃圾分类我先行,绿色环保入人心

5 月 1 日起,新版《北京市生活垃圾管理条例》正式实施,北京生活垃圾分类步入新阶段。贯彻实施《条例》将有利于进一步加强生活垃圾管理,改善环境,保障人体健康,维护生态安全,促进经济社会可持续发展。

北京永安热力积极响应,通过张贴垃圾分类海报,发放垃圾分类宣传卡片等方式,让员工们进一步了解垃圾分类的重要性和方法,促使大家参与到垃圾分类的行动中来,养成垃圾分类的好习惯,合力共建美好家园。自觉履行生活垃圾分类管理的社会责任和义务,按指引正确分类、准确投放



生活垃圾,杜绝乱投乱放,提倡绿色消费和垃圾减量化,垃圾分类在北京开始成为一种新风尚,需要人人都参与行动,用实际行动践行垃圾分类"新时尚"。

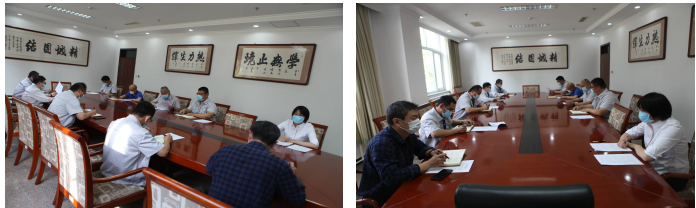
适宜的垃圾分类可以减少环境污染、节约土地资源,合理进行再生资源的回收利用,可最大程度减少 80% 的垃圾产生。从身边一点一滴做起,积极参与且实践,养成垃圾分类、勤俭节约和物尽其用的文明生活习惯。

资产管理部

资产管理部根据区国资委的部署及公司领导的决策,在主管经理的主持下,结合北京市政府和区政府关于疫情期间减免中小微企业 2020 年 2 月、3 月、4 月房屋租赁费的相关文件精神,对符合减免条件的中小微企业按文件要求进行房屋租赁费用减免工作。经过梳理承租我公司房屋符合减免条件的中小微企业 18 家,拟减免房屋租赁费 183 万余元;截止目前已与 3 家租赁企业签订了租赁费用减免协议,减免金额 106.97 万元。新签和续签西区综合楼房屋租赁合同共计 5 份。自疫情开始以来,资产管理部积极参加公司安排的下沉社区疫情防控,并合理安排部门日常工作,做到疫情防控和本职工作两不误,完成区国资委安排部署的 2019 年度公司资产转让及资产报废情况报告、一级监管企业土地及房产统计报表等各类上报材料。

财务部

1、完成区统计局 2019 年度企业统计年报工作。2、完成公司 2019 年度工商年报工作。3、完成区国资委 2019 年度企业决算的最终报送工作。4、聘请北京永拓联华会计师事务所,进行 2019 年度企业所得税汇算清缴审计工作。5、按照区国资委关于备案企业投资管理制度的通知要求,编制、签阅、修改、发布公司《投资管理制度》,完成制度备案工作。6、依据市发改委成本监审通知要求,准备财务报表、序时账、固定资产账、审计报告等各类财务资料,迎接成本监审工作的开展。7、组织公司相关部门负责人,学习区国资委关于全国国资监管系统企业国有资本布局 and 产业链水平情况摸底调查工作内容,为更好的完成该项工作做准备。



安全管理部

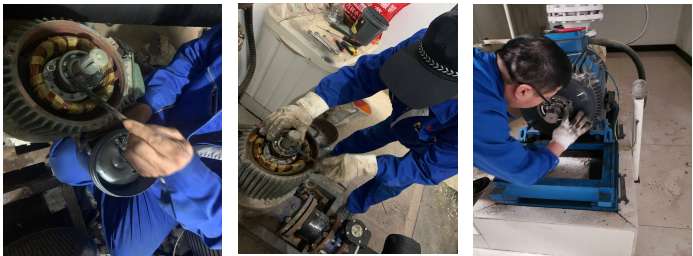
安全管理部近期加强对公司、供热厂、综合楼的安保工作情况的巡查,同时还进行了夜间抽查,检查过程中提醒保安人员严守岗位职责,进一步加强反恐安保工作。完成对东区综合楼 4 部新安装电梯在北京市市场监督管理局网上平台特种设备使用备案登记工作。安全管理部配合区供热办指派的机构工作人员对我公司 7 个供热厂进行联合安全检查,供热厂现已完成隐患整改并编辑整改报告上报区供热办。完成 10 个供热厂 2020 年度供热厂安全生产目标管理责任书签署任务。对公司办公大楼全部消防设施进行了安全巡查。开展"一盔一带"安全守护行动宣传工作,提醒员工加强交通安全意识,做到骑电动车、摩托车必须佩戴头盔,开车必须系好安全带,严格遵守交通安全法规。

南环供热厂

南环供热厂现阶段工作:1、做好永安热力抗击疫情下沉龙泽园工作。2、针对冬季抢修时个别地方路面恢复情况。3、各维修组针对重点区域进行维修改造工作,保质保量的完成各项夏季维修工作。4、加强巡线员工作的力度,重点巡查各自所管辖的一次水线路和二次水主管道,如有与我公司管道有交叉施工的必须第一时间上报公司领导,并停止其施工,待办理完所有相关手续后方可继续让其施工。南环供热厂正抓紧时间完成夏季维修改造工作,本着抓重点,抓难点,严要求,高效率的完成维修改造工作,为下一个供暖季打下坚实的基础。

北环供热厂

北环供热厂全体职工在公司领导的正确安排带领下,积极响应疫情防控工作,认真完成下沉任务。为提高供暖服务质量,为保证冬季安全稳定运行,北环供热厂对所管辖的供暖一次管线进行打压,一次水供暖管线长度 25.18 公里,现查找到漏点 3 处。电工牵头维修工配合,对北环供热厂所有交换站及锅炉房电器设备设施检查检修(水泵检修,电机加油,配电箱除尘维护)。维修工积极配合社区检查,佩戴口罩进行夏季检修工作,并对冬季无法正常使用的阀门进行更换,对能够使用的阀门进行保养。



东小口供热厂

在当前疫情防控的关键时期,我厂人员对中滩锅炉房和建委锅炉房进行了大扫除工作,及时清理锅炉房里的柳絮毛,防止杨柳絮引发火灾。同时安排人员对换热站进行巡视。马连店锅炉房拆卸压力表,中滩锅炉房拆卸安全阀,在工作中高度重视安全管理,检查锅炉房内电器有无安全隐患及消防设施是否正常,确保消防通道畅通。保证员工安全从业和职业健康,持续保持良好的环境卫生,对发现的问题,坚决整改到位并持续保持整改效果,未被发现的问题不能心存侥幸,再次细致排查,认真整改。

郝庄供热厂

2020 年 5 月,夏季检修维护保养工作正常进行中,主要进行各换热站设备除锈、阀门加油、除污器清理、外网单元井内小型改造焊接,设备更换等工作。继续组织安排厂内职工"疫情期间"下沉工作,严格要求下沉社区人员,执勤期间坚守岗位,认真排查,履行社区制度,保障社区群众疫情安全。

水库路供热厂

近期我厂开展了"防疫有我、爱卫同行"的卫生日活动,全体职工响应国家、公司号召,在供热厂范围内,开展卫生大扫除工作。对各个换热站设备进行了维修保养,更换破损管道保温,对不严截门进行更换,打压试水等。截至目前部分换热站维修保养已完成,按时按点完成上级领导布置的工作任务。



新城供热厂

夏季的维修工作已经有序开始,新城供热厂维修师傅们开始紧张忙碌的维修锅炉房、交换站内的采暖设备,锅炉房内维修师傅们清理 1 号炉的炉膛内积灰,烟气回程和节能器内脱落的锈皮、锈渣,在交换站电工师傅通过检查,发现循环泵电机轴承已经损坏,为保证在 2020-2021 供暖季设备正常运行,维修师傅、电工师傅通力合作更换循环水泵电机轴承。

求真务实 担当作为 以实干实绩迎接公司成立十周年

2020-2021 年度,公司将迎来成立十周年。纵观十年发展历程,求真务实和为民服务是供热工作的主旋律,也是实现国有供热事业持续做强做优做大、供热服务保障和改善民生能力持续增强、维护经济社会稳定发展作用持续彰显等目标的重要保证。展望下一个十年,只有坚持以"实"为本、以"十年"为新起点,才能进一步坚定供热工作正确方向,进一步激发全体干部职工踏上新征程、展现新风采、再创新佳绩的动力。



一、落实落细,抓好防疫防控

(一)要落实和完善常态化防控举措

当前,北京突发公共卫生事件应急响应级别由一级响应调整为二级,但这并不意味着"解除警报"、放松警惕,而是对防控工作提出了更高要求。

一要加强公司内部防控。公司办公楼、各供热厂及下属公司要持续严格执行体温测量、出入登记、清洁消毒等各项措施,加强值班值守和安全管理,保障公司整体工作环境安全稳定有序。

二要加强对外出租房屋的管控。信诚物业要严格按照上级要求,全面掌握租户复工复产情况,落实落细信息统计、巡视监控、排查检测等措施,提高租户常态化防控意识,确保疫情防控不出任何问题。

三要提高员工个人防护意识。要密切关注各部门员工的出行动态及健康状况,教育引导职工保持警惕、毫不松懈地做好个人防护,督促员工严格遵守公司防控规定。

(二)要持续坚守下沉社区工作岗位

一要严守下沉工作纪律。中层干部要带头服从公司关于值守工作的各项安排,树立大局意识和全局观念,以实际行动感化和带动其他职工;要增强履行值守工作的主动性,认真落实社区安排的工作任务,积极配合社区开展防疫工作。

二要展现国企员工良好形象。党员及中层干部要发挥模范表率作用,将"不忘初心、牢记使命"主题教育、责任年及担当年主题活动的成果运用到下沉工作中,践行宗旨意识和企业文化理念,认真履职尽责,勇于担当作为,树立良好口碑和形象。

三要严格落实在职党员"周末我上岗"活动。全体党员要增强思想政治觉悟,按照党建工作要求主动参与所在社区的防控工作;各基层支部书记要加强对本支部所有在职党员参与活动的监督提醒,规范落实活动要求。

二、用心用行,落实主题年活动

主题内容经过了广泛征集和讨论,结合当前社会形势和公司发展历程,

确定了以"实"为主题,不仅符合当前国家和各级政府层面的求真务实工作基调,而且是对责任、担当等主题的延续和深化,也契合了公司十年发展历程的实际。

(一)要深刻理解"五个实"

今年是主题年活动开展以来的第十个年度主题,实心和实力,强调的都是做人。

怀实心,首先要诚实做人,对领导、对同事、对用户、对家人,都要用真心、用真情,心胸要宽阔、襟怀要坦荡,做老实人、说老实话、干老实事;作为国企员工,思想觉悟要高、大局意识要强,这是对"怀实心"在工作层面的进一步要求。

强实力,侧重于做人的素养和能力,要成就一番事业,必须要有较强的个人素质和工作能力,这就需要加强学习、善于思考和学以致用,以学促干才能不断提升业务本领,才能在工作中取得新成绩。

实事实、实招和实绩,强调的都是做事。

办实事,要求我们工作要有目标意识,落实工作的执行力要强;具体到供热服务工作中,就是弘扬企业精神、践行文化理念,真心实意为用户提供全方位的服务,关心用户需求,帮助用户解决问题。

出实招,要求我们敢于直面工作中出现的各种问题、难题及矛盾,善于研究分析问题原因,转变工作思路,创新工作方式,提出解决问题、攻克难题以及化解矛盾的方法措施;不仅如此,还必须具备较强的责任意识、担当精神,敢于攻坚克难,善于担当作为,着力凸显工作成效。

求实绩,不仅要求我们注重工作结果,做事要有成绩;还要求我们要有荣誉感,在供热服务工作中树立服务口碑,展现国企员工的责任与担当,提升企业形象。



(二)要认真落实主题年任务要求

班子成员、中层干部要带头宣传"永安·实(十)年"主题内容,引导广大员工将"五个实"入脑入心,切实将各项要求贯彻落实到具体工作中,发挥出企业文化理念指引工作开展的成效。

(三)要强化员工集体荣誉感

要以公司十年发展历程为契机,在"永安·实(十)年"主题活动中展现出公司十年来取得的成就、发生的崭新变化、国企的优势、国企员工的精神风貌等内容,要让广大员工通过主题年活动进一步涵养家国情怀、坚定理想信念、维护集体荣誉、激发奋进动力。