

企业工会基本任务和工作目标

企业工会劳动保护工作

一、劳动保护是劳动者的权利

劳动保护的权利是劳动者依法享有的基本权利之一, 根据我国有关法律法规和政策的规定, 劳动者在劳动保护方面应享有的权利包括:1、劳动者有要求用人单位提供符合国家规定的劳动安全卫生

条件和必要的劳动防护用品的权利; 并且有要求按照规定获得职业

病健康体检、职业病诊断、康复等职业病防治服务的权利;2、知情的权利。劳动者有知晓他们可能面临的任何潜在危险及职业危害,对

他们的安全健康可能造成哪些后果的权利。3、接受教育和培训的权利。劳动者有接受必要的教育培训以具备对工作环境、生产过程、

机械设备和危险物质等方面有关安全卫生知识的权利。4、参与的权利。劳动者有参与判别和解决他们所面临的劳动安全卫生问题的权利。

5、拒绝危险工作的权利。劳动者在确认自己或其他人的安全健康受到威胁的情况下,有拒绝工作的权利。6、停止危险工作的权利。在生产劳动过程中当发现危及劳动者生命安全的情况时,劳动者有权停止工作或撤离现场。7、监督与批评、举报的权利。劳动者对用人单位遵守劳动安全卫生法律法规和标准,履行保护

工人健康责任的情况,有监督的权利。对存在问题,劳动者有批评、检举和控告的权利。8、申诉的权利。在劳动保护方面受到用人单位不

公正待遇时,有向有关部门申诉的权利。9、获得工伤保险的权利。这项权利可以看作是劳动保护权利的延伸。根据国际上认同的"无过错

赔偿原则",只要确认劳动者为工伤,无论责任在谁,都由用人单位负责赔偿和补偿(实行社会保险方式时,由用人单位缴纳保险费)。

当然,劳动者在享受权利的同时,也要依法履行一定的义务。劳动者在劳动保护方面的主要义务包括劳动者应当严格执行劳动安全

卫生规章制度和操作规程;劳动者应当接受劳动安全卫生教育和培训;劳动者应当服从管理;劳动者应当正确佩戴和使用劳动防护用品;劳动者发现事故隐患或者其他不安全、

不卫生因素,应当立即向现场安全生产管理人员或本单位负责人报告等。

二、劳动保护是国家的一项重要政策

改善劳动条件, 保护劳动者在生产劳动过程中的安全与健康, 是党和国家的一项重要政策。新中国成立以来,特别是改革开放以

来,党和国家领导人曾对安全生产、劳动保护有过许多重要指示。国家在宪法、工会法、劳动法、安全生产法中对劳动者在生产劳动过程中的安全健康也做出了明确的规定,并制定了包括矿山安全法、职业

病防治法在内的一系列法律法规和国家劳动安全卫生技术标准。这些都充分体现了党和国家对劳动者的关心、爱护和对劳动者权利的

尊重和保护。



工会专栏

党建基础知识

关键少数:指领导干部。

"三重一大":各级领导班子要在重大事项决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用方面必须经集体讨论,不能个人说了算。

三个更加注重:在坚决惩治腐败的同时,更加注重治本,更加注重预防,更加注重制度建设,拓展从源头上预防腐败工作领域。

三谈两述:任职廉政谈话、诫勉谈话、警示谈话。述职、述廉。

留置:《国家监察法》以留置取代了两规,被调查人涉嫌贪污贿赂、失职渎职等严重职务违法或者职务犯罪,监察机关已经掌握其部分违法犯罪事实及证据,仍有重要问题需要进一步调查,并有涉及案情重大、复杂等四种情形之一的,经监察机关依法审批,可以将其留置在特定场所。对涉嫌行贿犯罪或者共同职务犯罪的涉案人员,监察机关可以依照前款规定采取留置措施。

政治纪律和政治规矩:党章、党的纪律、国家法律、党在长期实践中形成的优良传统和工作惯例。

党纪处分种类:警告、严重警告、撤销党内职务、留党察看、开除党籍。

老虎苍蝇一起打:习近平指出,要坚持"老虎"、"苍蝇"一起打,既坚决查处领导干部违纪违法案件,又切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题。

一个人最好的修养,是情绪稳定

情绪就是心魔,如果你不控制它,它便吞噬你。

有句古语说:"能控制好情绪的人,比能拿得下一座城池的将军更伟大。"一个人最好的修养,是他能够控制好自己的情绪,不随意迁怒于他人,不乱发脾气,始终温和待人。

之前工作时,部门里有位男同事让我印象深刻,倒不是因为他长得多帅,而是他那副阴晴不定的脾气。每次接到案子,客户只要稍有不是,他就会突然间情绪失控,坐在座位上骂骂咧咧。开会时,大家原本平静地讨论着问题,可一旦有人与他意见相左,他就会大声地和别人吵起来。有次,我和他一起外出拜访客户。客户对材料中的一些细节不太满意,我们只能连夜修改。在客户最后一遍和我们商讨时,他突然情绪爆发,把材料全扔在桌上,吼着说:"别以为你是客户就了不起,你这么过分的要求,我不伺候了。"转身就走出门,嘭一声巨响,留下我在一旁目瞪口呆。后来幸好领导出面处理,才挽留住这个客户。

当你控制好脾气,你就会发现自己的内心变得越来越强大,曾经令你困扰的许多问题也会迎刃而解。对此,我深有体会。前年我刚做项目管理时,很多细节和流程上的问题不是很清楚,自己也心烦气躁,经常带着情绪工作。因此常常出错,让同事苦不堪言,替我收拾烂摊子。我自己也在坏情绪里越陷越深。后来,因为我弄错了协议书的内容,被合作单位直接投诉到领导那。领导不仅没生气骂我,还心平气和地和对方道歉,再一遍遍帮助我将清时间线,指导我如何安排。那时我才发现领导的过人之处,他遇事总能冷静分析问题出现在哪里,并且不急不躁地去解决。像这样情绪稳定的人,无论在工作还是生活中,都更容易得到他人的赞赏。

曾听过一句话:"一个人的成功,85%来源于他的人际关系"。而在人际关系中,情绪的管理和控制无疑占了相当大的比例。只有小孩才喜欢把情绪表现在脸上,成熟的人懂得如何控制好自己的情绪。当你能控制好自己的情绪时,便意味着你能处于一个主动的位置,统筹全局,而不是被情绪所左右。不管在工作还是生活中,当你让情绪稳定下来,你才能冷静地面对听到和看到的一切。愿你我都能控制好情绪,做自己生活的主宰者。

永安热力简报



永安热力
YONGAN HEATING

2020年1月10日 第89期 本期四版

北京永安热力有限公司党总支部主办 办公室编印

公司召开党员党纪学习教育会

为贯彻落实全区"不忘初心、牢记使命"主题教育廉洁警示专题教育暨"以案为鉴、以案促改"警示教育大会精神,结合区纪委监委及国资委党委关于"一小时纪律教育"学习要求,公司党总支于2019年12月23日至27日组织五个基层党支部分别在党员活动室召开党员学习大会。会上,各基层党支部书记带领各支部全体党员重温入党誓词,开展警示教育,主要内容为学习"中央纪委国家监委公开曝光在'不忘初心、牢记使命'主题教育期间查处的8起典型案例"和《清风北京北京市正风肃纪教育片选集》,并观看警示教育片《两面人生——曾繁新案警示录》和《守护》。通过本次学习,全体党员干部纷纷表示,必须牢固树立纪律意识和规矩意识,时刻绷紧党纪国法这根弦,决不触碰"红线"、跨越"雷区",要以身作则、率先垂范,营造风清气正的工作氛围。

今年以来,公司党总支严格落实主体责任,结合上级有关全面从严治党的工作要求,深入推进全面从严治党向纵深发展。一是不断完善全面从严治党工作机制,党总支发挥统筹谋划、组织协调作用,党总支书记落实第一责任人责任,带头作表率,带动班子成员及各部门、供热厂、下属公司负责人落实好"一岗双责"。二是严格落实党风廉政建设责任制,认真落实廉政风险预警防控机制建设,全面排查梳理廉政风险点,制定有效的预警防控措施。三是持续深入改进工作作风,严格落实中央八项规定精神,教育督促党员及职工群众严格遵守公司规章制度和工作纪律,做到及时提醒教育,抓在经常。



公司领导带队开展节前安全大检查

为确保元旦期间公司安全生产形势稳定,切实有效预防和杜绝各类事故,2019年12月27日上午,公司领导带队深入各供热厂、换热站、下属公司开展元旦节前安全大检查。公司领导在检查过程中全面查看了各供热厂及下属公司关于安全生产的落实情况,仔细检查了各供热厂周边环境和锅炉房、换热站的各项安全设施,做到了不留盲区、不留死角。对各供热厂及下属公司认真落实安全生产责任制、严格执行日常安全巡查制度等规范性工作行为表示了肯定。公司领导强调,各部委、供热厂及下属公司要进一步提高政治思想意识,高度重视安全生产责任;要持续深入开展安全隐患排查整治工作,防患于未然;要严格落实风险防范措施和应急处理工作机制,做到



安全生产人人有责;要加大安全宣传工作,增强全员安全作业意识;要做好应对极端天气的安全准备工作,确保供热社会环境安全稳定。通过开展全方位的用电、消防、供热运行安全综合大检查,达到了强化人员安全意识、规范安全作业行为的目的,有力确保了元旦期间职工及用户度过一个安全舒心的假期。

公司荣获"节能先进单位"称号

公司荣获北京市昌平区节能降耗工作领导小组授予的2018年度"节能先进单位"称号,此项荣誉的获得是对我公司长期以来坚持节能减排、推进绿色发展的高度认可。在大力提升节能技术改造能力和加强能源管控和成本预算上,产生了良好的经济效益和社会效益。"节能减排"是国家可持续发展的需要,也是企业社会责任和效益的体现。公司要以开展"不忘初心、牢记使命"主题教育为指引,牢记初心使命,践行为民宗旨,在推进昌平区农村地区煤改清洁能源取暖设备的长期管理维护工作上,我们要以对党、对群众高度负责的态度,用担当诠释初心,用实干履行使命,敢于迎难而上,勇于真抓实干,确保供热各项工作安全平稳运行,为昌平区高质量发展和社会稳定做出新的贡献。



收费部

持续两个多月的收费高峰期结束后,仍有大部分住户欠缴暖气费,收费部领导多次召开收费员集体会议,公司领导安排专人进行入户走访,在收缴过程中,每个楼栋要层层入户敲门张贴催缴通知书,外勤收费员大部分年龄较大,但大伙都克服了重重困难,耐心为用户答疑解惑,提高供暖服务水平。对恶意欠费的住户收费员不辞辛苦的多次走访,听取居民反馈意见,及时整改工作中的不足,通过种种举措利于供暖资金的补给,有效加快完成收费任务,确保供暖工作的顺利开展。



事业发展部

自 2019 年 3 月 15 日至今,事业发展部联合收费部及供热厂,共核实集中供热入网项目 27 个,核实供热面积约 262874.03 平米。同时,为保障公司供热面积数据的准确,确保公司利益,我部联合收费部及供热厂对我公司供热区域内的热用户进行了核查,共核减项目 29 个,核减面积 74405.91 平方米;共核增项目 24 个,核增面积 9657.34 平米,为公司挽回经济损失约 38 万元。

安全管理部

安全管理部为完善反恐工作制度建设,重新编写"反恐工作制度"、"反恐应急预案"、"反恐经费保障制度",有效提高公司反恐防恐工作质量。近期多次与电动车充电桩设备厂家人员和工程管理部人员查看需要安装电动车充电桩的双翎交换站和裕祥交换站情况,制定施工方案,积极推进电动车充电桩安装工作,这两处充电桩设备已安装完毕。12 月 27 日公司领导班子成员带队开展了"2020 年元旦节前安全大检查活动",检查人员分三组对公司各供热厂、交换站、出租房等区域进行了全面的安全检查,排除了几处一般安全隐患,被检查部门已及时进行了整改,为度过一个喜庆祥和的元旦节日提供了安全保障。安全管理部进行了供暖期间夜查工作,对万科交换站、供销社交换站、二街交换站、水库路供热厂、兴昌交换站、水关交换站、东区供热厂、张营交换站、胡庄供热厂、南口锅炉房、二毛交换站、双翎交换站进行了安全检查,未发现异常安全隐患。

永安信诚燃气

安全工作对于公司来讲,重要性不言而喻,2020 年我们始终把安全工作作为第一要务。近期液化石油气业务正常配送外主要工作进行节前安全检查,为所有公服用户发放巡检记录、应急处置办法、安全使用告知书,让用户了解液化气怎样使用安全,检查用户的储瓶间是否符合安全标准,及时更换老旧管件;对公司所有钢瓶进行登记流转钢瓶编号,为以后能方便系统了解钢瓶的详细信息做基础。液化天然气 LNG 业务,运行人员 24 小时值班,每日对金六环、邓庄水厂等 8 座锅炉房进行安全巡检,认真做好巡查记录,保障供暖期间气量的供应。



东小口供热厂

为保证节假假期能够安全稳定度过,对锅炉安全报警装置进行检查,确保各项联锁报警装置可靠有效,及时抓好严寒期间的供热工作,确保供热安全稳定。在室温达标的前提下,降低能耗,并组织相关人员进行了锅炉超温超压应急演练,提高员工事故应急处置能力,消除或减少锅炉事故的发生,确保今冬供暖运行正常稳定,为住户带来"温暖的冬天"。针对报修中不好解决的问题积极开动脑筋,本着不怕苦不怕累精神给居民解决问题,使热用户能正常供热。

沙河供热厂

为了确保冬季供暖运行正常,增加了对无人值守换热站巡查次数,要求维修人员每天早、中、晚各巡查一次,对所属锅炉房进行安全排查,对于发现问题及时处理和解决,并对维修人员进行安全教育和培训。12 月 31 日凌晨 4 点 30 分,维修工谢波、王强巡站时发现沙河锅炉房富雷换热站漏水,立即通知厂长,并在厂长带领下立即进行排查,通过排查发现富雷实业食堂自动排气冻裂,维修工谢波、王强立即进行更换,并于当天早 7 点逐步恢复供暖。

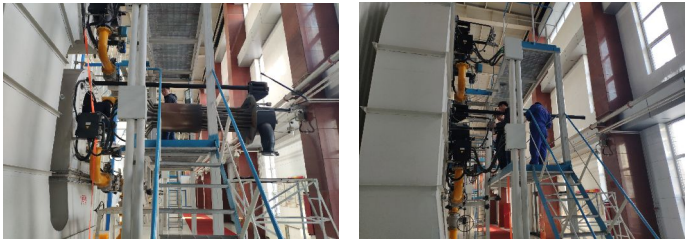


郝庄供热厂

目前锅炉房各项设备运行正常,微机人员精神饱满,近期主要工作入户测温,在入户同时,继续检查穿墙管老化情况。供热厂管辖范围换热站设备运行正常,增加对各换热站巡视安排,并召开了安全会,强调在岗行为要求和岗位责任,要求对锅炉、设备和燃气设备更加仔细有效的进行检测巡视,排除安全隐患,时刻保持高度警惕。对节假日人员值班安排、车辆使用、个人交通规范等进行了深入贯彻落实。

新城供热厂

近日,欧科技术员来新城供热厂维修 1 号锅炉燃烧机,供热厂人员配合欧科技术员安装 1 号炉 1 号机燃烧机检修杆,抽出燃烧机头进行检查,清理风门拉杆杂质、轴承加油,维修后锅炉点火运行正常。通过检查,欧科技术员给出燃烧机启动故障的原因为风门轴承老化,经过维修可以作为备用锅炉使用,近期购买配件,再安排人员彻底解决 1 号炉燃烧机故障。



水库路供热厂

临近年底,供暖运行已逐步平稳,运行人员保持科学、高效地调控锅炉,保证出水温度,维修人员及时解决各报修用户的用热问题,巡站人员认真负责,目前已发现并更换 3 处损坏或丢失井盖,有效避免了各类伤害的发生。对各换热站的运行设备,尤其是地下换热站的污水提升设备,新装水浸报警装置等进行了全面的检查,确保各设备可靠,有效,安全运行。

以文化引领国企高质量发展 用担当诠释供热服务初心使命

文化是企业的灵魂,是企业发展的不竭动力,优秀的企业文化更是决定企业高质量发展的关键。"做有文化的企业"是永安热力公司一直以来坚守的核心价值观,供热事业发展始终与企业文化建设同步前行,"主题年"创建活动所形成和积淀的优秀文化,增强了全员担当供热服务民生重任的归属感、荣誉感和自豪感,增强了公司的文化软实力和核心竞争力。

2019 年,在区委、区政府和区国资委的正确领导下,公司党总支、经理班子认真贯彻落实上级决策部署,坚持文化引领发展的理念,坚持以人民为中心的发展思想,以加强党的建设强化党对国企的领导作用,以落实全面从严治党主体责任保障工作方向,以企业文化凝聚全员共识,以加强内部管理提升供热服务品牌形象,以实施多元化经营促进国有资产保值增值,用实际行动践行"为群众解难、为政府分忧"的供热服务初心使命。

一、党建融入公司治理,坚定供热服务正确政治方向

围绕主体责任的落实,完善"三重一大"决策程序,将党总支支部委员会研究讨论作为公司决策重大问题的前置程序,保证党总支支部在公司治理结构中的法定地位,充分发挥党组织把方向、管大局、保落实的领导核心和政治核心作用。

提升党建工作服务公司发展的能力。扎实开展"不忘初心、牢记使命"主题教育,通过系统的学习研讨、调查研究、检视问题和整改落实,全体党员干部明确了供热工作要坚持办实事、解民忧的政治方向,通过全方位的走访调研,收集群众反映关心的问题并现场整改,贯彻落实了以人民为中心的发展思想,切实使供热服务不断满足群众对"七有"要求、"五性"需求方面的新期待。

二、落实全面从严治党主体责任,提升供热服务维护大局能力

落实全面从严治党主体责任。层层签订全面从严治党主体责任清单,层层落实"一岗双责",明确了班子成员、各部室、供热厂及下属公司负责人抓业务同时抓廉政建设的责任。形成了层层抓落实,一级抓一级、一级对一级负责的严密管理机制,营造了干净干事、廉洁担当的供热服务良好氛围。

推动巡察整改落地见效。以求真务实的态度积极配合巡察工作顺利开展,以持之以恒的决心推动巡察反馈意见得到扎实有效的整改落实。坚持把抓好整改与公司党总支主体责任落实结合起来、与干部队伍建设结合起来、与党风廉政建设结合起来、与"不忘初心、牢记使命"主题教育结合起来、与供热服务工作结合起来,形成了干部职工敢于攻坚克难、切实解决群众诉求的良好工作氛围。

三、发挥文化引领作用,提升供热服务队伍凝聚力

明确担当的工作总基调,赋予本年度供热服务工作新内涵。教育引导全体职工在贯彻服务理念上主动担当,在落实岗位职责上勇于担当,在强化企业管理上精细担当,在维护公司大局上忠诚担当,突出供热服务工作和队伍建设的总指引总方略。以持续的文化宣贯为抓手,注重总结提炼历年主题年活动积淀的文化成果,通过企业文化展示墙、公司网站、简报及微信公众号向全体职工宣传企业文化理念,督促全员在为用户解难题、办实事中实践文化理念。

推动企业文化融合发展,突出供热服务文化建设新成效。注重企业文化建设与党建文化、服务文化、法治文化的融合,在落实意识形态工作责任制、提升供热服务满意度、落实国企法治建设工作责任等方面,培育员工共同价值观念,发挥典型引领作用,全面提高供热服务水平。通过完善管理和激励机制,对服务用户工作中涌现的先进集体、先进个人给予奖励,主动担当的服务氛围日渐浓厚,用户对供热服务的正面评价日渐增多。今冬供暖开始后

一个月的时间,公司共收到企业、居民用户送来的表达感谢的锦旗 8 面。

四、增强主责主业意识,充分发挥供热服务保障改善民生作用

全力确保冬季供热安全稳定运行。加强供热运行及安全的精细化管理,为用户提供安全优质的供热服务,为重大节日、重要会议期间昌平区的社会稳定作出了一定的贡献。加强锅炉炉节能减排工作落实,严格按照环保要求排放烟气,为昌平蓝天作出一份贡献。

不断提升供热服务群众满意度。大力开展供暖设施设备的夏季检修工作,解决用户反映强烈的供热问题,保障用户冬季取暖权益。强化 24 小时全天候服务制度,加强对客服平台、维修队伍及收费窗口的管理,提升维修服务满意率和用户缴费便利性。

五、实施多元化经营,有力确保国有资产保值增值

加强财务管理与监督,确保生产经营合法化和提升经济效益。建立健全财务会计内部控制制度,着眼于子公司经营发展实际,完善子公司规章制度建设,规范公司内部运行机制,防范财务风险,维护投资者利益。

加强固定资产管理,提高固定资产收益。严格按照区国资委要求开展资产租赁工作,及时上报备案房屋租赁合同、公司资产数据信息。加大对出租房屋安全管理,优化可利用的资源,提高固定资产收入。

积极拓展销售市场,提升子公司经营能力和经济效益。永安信诚兴达物资公司依托总公司集中供热入网项目业务资源,通过设立销售门店,拓展外部市场,大力开展五金交电、供暖设备的销售工作;永安信诚燃气公司不断拓展液化石油气公服业务规模和扩大与政府机关、企事业单位的供气业务范围,不断提高利润水平。

六、提高政治站位,充分履行国企使命责任

顺利推进我区农村地区清洁取暖设备长效管护工作。严格按照区政府指示要求,认真履行全面负责全区范围内清洁取暖设备的长期管理维护工作职责。自今年 5 月启动该项工作以来,已组建完成了昌平区煤改气清洁能源运维监管中心,并将 14 个镇街划分成 6 大片区进行管理,改造了煤改清洁能源应急抢修备品备件库,建立了全区统一的监管报修平台,开通了全区统一的报修电话 69741280,同时接受区农业农村局委托负责清洁煤监管工作,为确保农村地区居民温暖过冬作了最充分的准备。

坚决落实优化营商环境各项任务部署。以提升窗口服务形象,营造良好租赁关系为目标,开展了对企事业单位和居民小区的上门收费活动等便民服务措施;同时强化职工队伍服务礼仪培训,做到文明周到服务。建立了租赁用户常态化走访回访工作机制,有效掌握承租方动态,及时听取意见,及时调整接受可行性建议,创造了和谐经营环境。

严格落实非紧急救助"接诉即办"工作任务。高度重视并及时传达上级关于接诉即办会议精神和工作部署,成立工作领导小组,制定工作方案,规范处理流程,强化任务分解和责任传导,推动了落实接诉即办工作与践行企业文化理念、提高供热服务群众满意度、区委巡察反馈问题整改落实、"不忘初心、牢记使命"主题教育等的工作融合,确保了及时为群众解难题、办实事。

永安热力公司作为区属国有专业供热企业,保障昌平群众安全温暖舒适度冬,打造增强群众获得感、幸福感、安全感的供热服务品牌,是公司全员孜孜追求的坚定信念。下一步,全体永安热力人将始终坚持文化引领发展的理念,在"做有文化的企业"这一共同核心价值观指引下,发扬"温暖千万家、我奉献、我快乐"的供热精神,坚守"屋暖、人暖、心更暖"的供热理念,践行"为群众解难、为政府分忧"的供热使命,全力以赴做好今冬供热服务工作,让群众满意,让政府放心。