

企业工会基本任务和工作目标

(连接上一期)问题的法律规范,是《中国工会章程》的直接依据。另一方面,《工会法》不可能对工会具体组织制度、活动方式等作出详细的规定,而这正是工会自己的章程所要解决的问题。工会章程是工会法的重要补充,是对《工会法》确定的基本原则和制度的完善和发展。

三、制定或修改《中国工会章程》不得与宪法和法律相抵触

法律规范的表现形式为规范性文件,包括宪法、法律、条例、规章等。规范性文件具有法律强制力,任何人都得自觉执行,否则国家就要强制执行。但在这些规范之间,却存在这谁的效力高的问题,即一旦出现矛盾,谁服从谁的问题。由于制定的机关不同,运用的范围及强制力也有所不同。宪法是国家的根本法,宪法性法律的效力最高,任何人都得遵照执行,任何法律、条例、规章都不得与宪法相抵触,即不能违反宪法的精神和规定,否则无效。法律又分基本法和一般法,基本法是由全国人大制定的,而一般法则是有全国人民人大常委会制定的。法律要服从宪法,一般法要服从基本法。条例、规则则是由国务院等国家行政机关制定的,必须服从宪法和法律,不得与之相抵触。而规则、章程等作为国家机关、社会团体、企事业单位内部的规定、准则,更要符合法律、法规的规定,不得与之相抵触,否则无效,国家也不予以保护。

《中国工会章程》不得与宪法和法律相抵触。《中国工会章程》是规



定中国工会内部关系的基本规范,包括工会性质、任务和活动方针,会员的条件和权利、义务,工会的组织原则和制度以及全国组织、地方组织、基层组织的职权和任务等。如果工会章程的规定与宪法、工会法等法律规定有矛盾、相抵触,由于工会章程作为社会团体的内部规则,其法律效力远远低于宪法和法律,必须服从宪法和工会法的规定,否则工会章程无效。《工会法》还规定,工会要依照工会章程独立自主地开展工作,如果工会章程本身就与宪法和法律的规定相抵触,工会组织依照这样的章程开展活动,就会背离宪法的基本精神和《工会法》的规定,工会工作就会走入歧途,工会活动也得不到法律保障。

工会的一切活动都必须以宪法和法律为准绳,这包括工会制定或修改工会章程的活动。由于章程所涉及的问题是整個工会组织内部的基本的重大问题,故制定和修改章程的权力只能由工会会员全国代表大会行使,并且要依照一定的民主程序进行。改革开放以来,《中国工会章程》的历次修改都是在宪法和法律发生了某些改变的情况下进行的,都是顺应改革开放新变化对工会组织和工会工作新要求的重要之举。工会必须以宪法为根本活动准则,遵照工会法规定,依照工会章程独立自主地开展工作,并且工会章程不得与宪法和工会法相抵触,正是保障了工会组织和工会工作的合法性,也只有如此,国家才保护工会组织的合法权益不受侵害,同时也维护宪法的尊严和权威。

(未完连接下一期)

工会专栏

丢掉"玻璃心",你才能走得更远

单位有一个非常优秀的小伙子,因为一件小事辞职了。虽然大家极力挽留,但他去意已决,完全不在乎众人的意见。

他来跟我告别。我说:"真的太可惜了,你原本可以走得更远。"他说:"这样的单位真没意思,再待下去,我怕自己会发疯。"

原来,这个小伙子因为在校对文案的时候漏掉了两个错别字,被领导叫到办公室一顿批评。临别之际,小伙子还说:"你说,不就两个错别字吗?至于吗?"

在他眼里,不仅没有意识到自己粗心大意的毛病,还觉得这根本不是致命的错误,所以不该受到这样的批评。

有些人,受不了半点委屈。他们渴望被赞美,忍受不了批评,做事情也特别情绪化,这说到底就是"玻璃心"在作怪。

而我们要做的就是去战胜它,不让它成为前进的绊脚石,不让它牵绊我们的意志,束缚我们的行动。只有这样,我们才能把"玻璃心"打磨成"钻石心"。

作家契诃夫写过这样一个故事:

一个人在剧院看戏时不小心冲着一位将军的后背打了个喷嚏,便疑心自己冒犯了将军。他三番五次向将军道歉,结果惹烦了将军,最后在被将军呵斥后他竟一鸣呼了。

这个人不过是在将军的背后打了个喷嚏,将军根本没有当回事,可他却以为将军会生气,三番五次地打扰将军,最终被将军不耐烦地呵斥。

这个故事看似荒诞,但也说明了"玻璃心"的人有一个共同点,就是都具有把自己的感情、意志、特性投射并强加于他人的一种认知倾向,而且极其敏感、胆怯、脆弱。

"玻璃心"的人特别敏感。三个人在一起时,其中两个人之间谈话多一点,

他可能就会觉得别人是针对他;别人关门声大一点,他可能就觉得别人讨厌自己;跟别人聊天对方没有秒回,他便会臆想出来一大堆可怕的事情……

他们一直生活在自己的世界里,一旦发现别人和自己不一样,便会觉得自己受到了伤害,内心极其不安。

生活中,我们经常会遇到这样的人,无论别人说什么做什么都会牵扯到自己身上。比如走在路上别人一直看自己,就会担心自己今天穿的衣服是不是

不好看;和同学聊天,对方因为忙碌半天没理自己,就觉得自己说错话了;想约朋友一起吃饭,但朋友因为加班拒绝了,就觉得自己可能得罪朋友了。

这种疯狂的"脑补"实际上真的很可笑——别人可能在看你身后的风景,而你却以为他在看你;同学并不是不理你,而是真的特别忙碌;朋友并不是不愿意和你一起吃饭,可能正在努力赶方案。

"玻璃心"的人都缺乏安全感,还会把别人的心思揣度得变了形。他们会给自己制造很多无谓的困惑,导致处理不好人际关系。

成长并不是一帆风顺,我们会遇到很多困难,所以丢掉你的"玻璃心"吧,尽可能地去直面它、去做正向的沟通,从根本上去解决问题。也只有这样,你才能获得自信与安全感,才能让自己的人生之路更加璀璨。

永安热力简报



永安热力
YONGAN HEATING

2019年1月22日 第76期 本期四版

北京永安热力有限公司党总支部主办 办公室编印

公司组织全体职工学习贯彻昌平区委五届八次全会精神

1月14日,公司召开学习昌平区委五届八次全会精神大会,组织全体职工学习了在区委五届八次全会上的工作报告。报告强调,回顾过去一年的工作,成绩来之不易,也必须清醒地看到工作中还存在的问题和挑战,要拿出有力举措,迅速加以解决;进入新时代,必须更加自觉地把思想和行动统一到中央对形势的分析判断和大政方针上来,提高站位、放眼长远、坚定信心,把握新一轮产业变革、消费升级的趋势,抓住深化市场化改革、扩大服务业对外开放的契机,积极主动应对新变化新挑战,加快提升综合承载能力,增强区域创新功能,塑造新的发展优势,坚定不移推进高质量发

展。2019年是新中国成立70周年,国庆阅兵游行活动、第二届"一带一路"高峰论坛、世界园艺博览会、亚洲文明对话大会等重大活动将在北京举办,昌平是重要途经之地和服务保障地,做好各项工作意义重大、责任重大。必须加强工作统筹,盯紧关键节点,集中力量实施一系列攻坚行动,抓紧解决一批突出问题,尽快取得一批标志性成果,切实增强群众的获得感、幸福感和安全感。报告指出,做好2019年工作意义重大、责任重大。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,敢于担当、攻坚克难、奋力拼搏,高质量完成2019年确定的各项目标任务。

责编/赵来社



公司组织党员干部参观廉政书画摄影作品展

为深入贯彻落实党的十九大精神,进一步深化廉政文化建设,增强廉政文化的教育熏陶、示范和导向作用,促进党员干部廉洁

留,观摩廉政画作,体会书法作品所撰写的名言警句;时而聚集在一起低声交流感想。这一幅幅气势磅礴、震撼心灵的作品,都是



昌平区党员干部群众以饱满的政治热情,围绕反腐倡廉主题精心创作,营造了展览现场风清气正的廉政文化氛围,增强了党员干部廉洁自律的自我约束意识。

参观结束后,大家纷纷表示,在今后的工作、生活中,要加强道德修养,提高精神境界,不断强化自律意识,时刻筑牢思想防线,遵守纪律和规矩,尽责履

昌平区党员干部群众以饱满的政治热情,围绕反腐倡廉主题精心创作,营造了展览现场风清气正的廉政文化氛围,增强了党员干部廉洁自律的自我约束意识。

参观结束后,大家纷纷表示,在今后的工作、生活中,要加强道德修养,提高精神境界,不断强化自律意识,时刻筑牢思想防线,遵守纪律和规矩,尽责履

公司工会开展职工业余活动颁奖仪式

1月15日,工会组织的"迎新职工棋牌、球类比赛"进行了颁奖仪式,全体参赛员工参加了本次颁奖活动。公司领导 and 工会领导向获得欢乐二打一、双升、象棋、五子棋和台球的前三名员工颁发了荣誉证书和奖品。

工会主席在最后的总结中,号召大家以这次活动为起点、为契机,在短暂的放松后,继续全身心地投入到紧张有序的工作中,把我们供热精神、供热理念和供热使命付诸实际,为供热事业继续努



信诚物业

近期信诚物业的工作:1、为切实做好出租房屋的安全保障工作,提高租户安全防范意识,为各租户发放《关于做好"两节"期间安全保障工作的通知》,并与各租户签订了《2019 年度消防与安全管理责任书》23 份;2、为切实保障我公司的利益,针对合同已过期或不按时履行合同的租户,在网上核实营业执照是否迁出,经查,有一租户未按合同要求,在退租后未将注册地址进行变更, 与其负责人进行了电话沟通之后, 其负责人书写了一份书面承诺,将于本月底之前将营业执照迁出;3、西区综合楼四层租户对房屋进行装修改造,信诚物业工作人员不定时去现场检查,防止存在安全隐患;4、将办公楼和西区综合楼的大厅、楼道普通照明灯更换成 LED 节能灯;5、为净化水质、稳定水体内菌群,从而减少换水次数,更换了办公楼一层大厅鱼池的过滤器。



人力资源部

为了评价公司管理体系的充分性、适宜性和运行的有效性,进一步规范公司行为,提高管理水平。2018 年 12 月 24 日由我部牵头根据《管理体系内审控制程序》有关规定,对公司已完结的部分项目工程进行抽样规范性审查。此次审查依据《政府投资项目控制程序》、《集中供热入网项目发展管理控制程序》的要求,选取南环供热厂煤改气项目、中医院集中供热入网项目、蔚云府集中供热入网项目进行规范性审查,截止到目前,各相关业务部门按照审查要求,将受审项目资料提交至我部,我部按照相关程序控制文件规定,逐一进行审查并将不符合项汇总完毕。下一阶段,我部将适时召开内审协调会,将不符合的条款和需要改进的条款进行现场讨论,最终形成《纠正预防措施单》,并监督相关业务部门整改。

运行管理部

根据北京市发展和改革委员会对能源管理体系建设要求,永安热力已于 2015 年 9 月 2 日获得了能源管理体系认证证书,证书需每年进行一次有效性审核,有效性审核分为企业内审、管理评审和认证中心外审,今年能源管理体系企业内审已于 2018 年 6 月 11 日在四层会议室审核完成,涉及部门为运行技术部、工程部、事业发展部、物资部、办公室、人力资源部。现进入外审和三年换证阶段,由中建协认证中心三位老师于 2019 年 1 月 16 日-1 月 18 日进行外审和再认证,参加部门为办公室、人力资源部、运行技术部、工程部、事业发展部、物资部。对各部门关于能源管理相关材料进行检查,并前往南环、北环、昌盛园和科技园区锅炉房进行现场审核,最终结论通过能源管理体系再认证审核。



信诚燃气

2019 年初,子公司顺利取得了果树研究所 LNG 站燃气经营许可证书。果树研究所 LNG 站、金六环农业园 CNG 站,也在运行人员的日夜巡查下,一切运行正常。液化石油气公服业务正常有序的开展,坚持诚信于客户、诚信于社会的公司理念,为每位用户安全准时的送达。



收费部

按照公司统一部署,收费部全体员工以集体谈话的方式召开了年度工作总结和廉政教育谈话会,通过此次会议,收费员了解了上一年度收费情况,便于在开展日后工作中扬长避短,通过这种形式,让大家在思想上受到了一次警示、警醒和教育,进一步牢固思想防线,自觉增强"免疫力"深化反腐倡廉建设。这次集体谈话,既是学习勉励的过程,也是警示教育的过程,目的是提高收费员工作效率,完善现有收费考核机制,采取积极有效的考核办法推动服务管理,探索出一套收费情况和绩效奖金挂钩的新模式,促进考核管理的良性循环。明确哪些能做、应做、哪些不能做、不该做。按照服务规范标准严格执行,对服务管理工作进行细致全面的规划,提高全体人员对服务理念重视,避免出现推脱、扯皮、与己无关的现象,避免用户最终以问题不解决不交供热费的事情出现,也为供热费的收缴工作打好基础。

水库路供热厂

近期,供热厂对辖区内所有换热站进行大检查,对水泵、截门、换热器、配电柜等设备进行工况检查及吹扫灰尘,发现问题设备及时进行修理调试,确保设备安全稳定运行。组织全厂员工学习昌平区第五届委员会第八次全体会议的会议精神。



南环供热厂

南环供热厂应对 1 月初的极寒天气室外温度大幅下降情况,整个供热厂加强设备巡查力度,避免安全隐患,保证所有设备正常运行,在此期间发现了一些管道漏水情况并进行了管道抢修工作,在抢修过程中我供热厂加班加点争取最短时间完成抢修工作,确保居民尽快恢复正常供暖。运行人员对整个管网进行运行平衡调整,对各个交换站的供水温度进行校正,有问题的交换站做了适度的调整。维修人员积极对报修住户进行上门维修,有局部报修量高的楼进行管网平衡调整,细致的做好与住户的沟通工作,做到先暖人心再暖屋。1 月中旬之后室外温度明显上升,我供热厂在保证居民室温正常达标的情况下,适当降低锅炉负荷达到节能减排的目的。

抓党建促发展 强技能惠民生 打造最具责任感的供热企业 携手用户共创有温度的生活

2018 年,北京永安热力有限公司坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕促进国有资产保值增值,大力开展多元化经营,持续深化企业文化建设,全力做好供热服务民生工作,不断完善供热设施建设,圆满完成了既定目标任务。

强化政治学习引领 夯实公司党建基础

党建与业务工作深度融合。注重学习教育,提升自觉性。永安热力公司严格按照上级党组织的统一部署和要求,深入学习贯彻党的十九大精神,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,牢固树立"四个意识",切实开展套餐式党纪学习活动,严格落实"一小时纪律教育"学习要求,公司党总支、五个基层支部每月至少召开 1 次党员党纪学习教育会。强化遵章守纪,增强保障性。严格落实"三会一课"制度,完成各党支部组织生活会和民主评议党员工作,结合工作实际,深入查找问题,落实整改措施,在工作中相互帮助、相互提高的作用得到明显发挥。丰富活动内容,深化融合度。组织党员持续参与社区治理专项行动,充分发挥了党员的先锋模范作用、党组织的战斗堡垒作用;组织团员开展志愿服务活动,不断提高员工自身素养。

落实全面从严治党 全力推动高质量发展

全面从严治党主体责任落实有力。层层落实"一岗双责"。党总支、经理班子、各基层支部、各部室、供热厂及下属公司分别制定《2018 年全面从严治党主体责任清单》,并一级一级签订责任书;党总支、经理班子每周召开一次工作例会,强化对落实党风廉政建设工作任务的跟进、指导和监督,形成全面从严治党工作合力。加强党员干部党性修养教育。组织党员干部职工参加上级党组织开展的各类宣讲活动,每月至少召开 1 次党员学习大会,开展"书记讲党课"活动,将党风廉政建设与企业文化建设相结合,充实廉政文化建设的内涵;运用简报、微信、展板、宣传栏、标语等载体,多途径开展廉政文化宣传与警示教育,不断探索新形势和新常态下全面从严治党的有效路径。从严从实推动作风建设。纠正身边的"四风"问题,严格开展了违规公务用车专项治理,按月审查监督 ETC 使用;按规定规范使用办公用房,对超出面积的办公用房进行了腾退整改,确保中央八项规定精神落到实处。

营造企业文化氛围 培养优良职业精神

建立公司文化、形成浓厚的企业文化氛围、打造特色文化品牌是保证企业经济社会稳定快速发展的重要条件。希望通过营造永安热力自己独特的企业文化,深入企业内部,营造浓厚的文化氛围,为企业发展助力。永安热力公司的企业文化建设特色突出。实现"永安·责任年"主题活动全覆盖。公司党总支、经理班子高度重视企业文化建设,坚持以公司核心价值观"做有文化的企业"统领企业精神文明建设各项工作,通过紧密结合时代发展和中心工作,采取集思广益、民主决策等方式确立活动的主题、内容、口号,大力推动责任文化理念与提高工作效能相结合、与提升供热服务形象相结合、与完善工作制度相结合、与推进管理创新相结合,全面强化广大干部职工的责任意识,全力

实现新时期全员的新担当新作为。实现活动形式上有亮度、突出成效上有力度。通过组织员工开展知识培训、技能比武、文体活动等,提升活动效果;充分发挥公司网站、微信公众号、简报等载体的作用,营造不忘初心履职尽责、牢记使命担当作为的浓厚责任文化氛围,有效提升了公司整体凝聚力和向心力。

清洁能源唱主角 让昌平人暖天蓝

推进冬季清洁取暖,一头牵着百姓温暖过冬,一头连着蓝天白云,关系广大人民群众生活,是重大的民生工程、民心工程。永安热力公司供热服务保障方面成效显著。2017-2018 年度供热季,供热模式的全面清洁能源化以及大力应用新技术,改善了供热管网的稳定性,提高了供热安全性能,节能减排效果突出。同时,深入落实上级单位安全工作部署,持续推进安全隐患大排查大清理大整治专项行动,圆满完成了元旦、春节和全国"两会"期间的供热安全保障工作,为营造昌平区和谐安定的社会环境做出了应有的贡献。供热服务民生作用进一步发挥。公司全体员工始终把用户满意作为供热服务工作的出发点和落脚点,从用户的需要出发,创新服务举措,改进工作作风,提高工作效能,强化 24 小时全天候服务制度,全年用户整体报修量与去年同期相比下降了 8.2%,客户回访满意率达到 97.83%,有效地提升了公司形象。

设施改造惠民利民 家里暖了心安了

管线老化是老旧小区供热质量不高的主要原因。超期服役的供热管线失水量大,输送能力明显下降,既浪费了能源,也影响了供热效果,还存在管线爆裂的安全隐患。为了保障老旧小区的正常供暖,永安热力公司供热设施改造惠民利民,积极推动五街及西关槐树巷集中供热项目。该地区建成换热站 6 处,共涉及居民用户 344 户,供热面积增长 15.8 万平方米,保证该地区居民按时供暖。优化换热站系统,降低运行成本。完成了科技园区供热厂原有两台锅炉节能器、冷凝器的更新改造,新装一台 40 蒸吨燃气锅炉;完成了智通路蒸汽锅炉房管网的改造工作。

多元化经营格局 助推企业快速发展

永安热力公司多元化经营格局初具规模,为了助推企业快速发展,适应市场发展需求,成立并正式运营永安热力所属全资子公司北京永安信诚物业管理有限公司。建立健全物业管理制度,有效地改善了与承租方的关系,促进了租金的顺利收缴,为促进国有资产保值增值做出了一定的贡献。成立并正式运营公司所属控股公司北京永安信诚燃气有限公司。新公司依托北京市昌平液化气有限公司资源,取得液化天然气(LNG)和压缩天然气(CNG)的供气许可,开拓昌平区点供燃气市场;开展液化石油气的公服业务,进一步扩大市场份额,未来将成为北京市同时具有液化天然气、压缩天然气及液化石油气经营许可的第一家国有运营单位,为持续做强做优做大国有企业奠定了坚实的基础。

