

企业工会基本任务和工作目标

(连接第 72 期) 二、企业工会直接联系和服务职工群众,处在促进企业发展、协调劳动关系的第一线,在履行各项社会职能、维护职工合法权益中具有基础性和决定性的作用。企业工会的重要地位和作用,决定了在任何时候、任何情况下都要着力抓好企业工会建设,充分发挥企业工会作用。

多年来,各级工会面对新形势新任务的要求,高度重视企业工会工作。全面贯彻党中央关于工会要扩大覆盖面,增强凝聚力的重要指示精神,坚持“组织起来、切实维权”的工作方针,认真落实《中华全国总工会关于进一步加强基层工会工作的决定》、《企业工会工作条例》等文件规定,采取一些列有效举措,推动企业工会在组织职工、引导职工、服务职工和维护职工合法权益中不断与时俱进、创新发展。特别是面对国际金融危机的冲击,上百万企业工会积极作为,大力推动开展“共同约定行动”,在保



增长、保民生、保稳定中发挥了重要作用。

企业工会学习中国工会章程

《中国工会章程》是中国工会全国代表大会根据《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国工会法》及其他有关法律制定、通过的,规定工会组织性质、行动纲领、奋斗目标、组织原则和机构、会员的权利和义务的规章,是处理工会内部事务的基本准则。

《中国工会章程》的性质

作为处理工会内部事务的基本准则,《中国工会章程》对所有的会员具有普遍的约束性,但是,正如中国工会本身处在不断的历史变化过程中一样,《中国工会章程》也具有历史性、变动性。因此,一方面,《中国工会章程》是中国工会各级组织和工会会员必须认真遵守的一项内部规章;另一方面,《中国工会章程》也必须根据实际情况的变化而进行修改,使之更加完善。

(未完连接下一期)

传递正能量

(连接第 72 期) 五、用激情点燃自己的工作正能量

激情是点燃工作正能量的火把。企业需要带着激情去工作的人! 通用电气公司把激情列为衡量人才的重要指标,没有激情的人,是企业不欢迎的人。激情的重要性不言而喻;对个人,激情是成功的基石;对工作,激情是工作的灵魂;对团队,激情是团队前进的融化剂和助推剂;对企业,激情是企业的活力之源。1. 充满正能量的工作热情比能力更重要;2. 激活正能量,用你的热情感染所有的人;3. 激情是工作正能量的灵魂;4. 点燃自己的正能量,充满激情去工作;5. 培养自己的工作激情,做一个传播正能量的人。

六、正确地管理自己的情绪,将负面情绪转化为正能量

要学会正确地管理自己的情绪。成功者控制自己的情绪,失败者却被自己的情绪所控制。每个人在工作中都难免产生负面情绪,只要我们能够善于控制和调节自己的情绪,变换一下思维方式,负面情绪也可以转化成正能量。让自己拥有更多的情绪正能量,拥有强大的内心力量,这样才能创造辉煌的人生。1. 坏情绪是一种负能量,不要将它带到工作中;2. 控制和调节情绪,将负面情绪转化为正能量;3. 提升自我控制的能量,用理智驾驭情绪;4. 管理好自己的情绪,将怒气转化为工作动力。

七、化抱怨为感恩,做有正能量的职业人

抱怨是职场最烈性的毒药,抱怨只能带来负能量,让正能量流失。而感恩是最大的正能量,它会激发我们无限的工作能量,为我们指引一条宽阔的通往快乐、幸福的路,给予我们的人生源源不绝的正能量。化抱怨为感恩,做有正能量的职业人,你得到的将会更多。1. 抱怨带来负能量,让工作正能量流失;2. 用感恩驱逐心中的抱怨,把迷路的正能量找回来;3. 与其抱怨工作,不如怀着感恩的心去工作;4. 用感恩代替抱怨,踏实工作方能成就未来;5. 远离抱怨,在感恩中与企业一起成长。

八、微笑传递正能量,带着微笑去工作

微笑是世界上最美丽的语言、是人际交往的润滑剂、是灿烂生活的添加剂。在经济学家眼里,微笑是一笔巨大的财富;在心理学家眼里,微笑是最能说服人的心理武器;在服务行业,微笑是服务人员最美的“名片”……微笑驱

走负能量,微笑凝聚正能量,微笑传递正能量。愿我们每一个人在每一天下班的时候,都能问一问自己:"今天我微笑了吗?"1. 微笑是一种职业素养,也是一种正能量;2. 释放正能量,带着微笑去工作;3. 微笑服务传递正能量,暖人心扉;4. 开发幽默正能量,笑着去工作;5. 用轻松的幽默制造微笑,让工作变得更轻松。

九、开启正能量,轻松化解工作压力

现代人生活节奏紧张、工作繁忙、压力越来越大,身体和心理都极易处于焦虑、疲惫的亚健康状况。我们的压力到底从何而来?如何去化解呢?这是我们最为关心的问题。其实,工作有压力不是问题,只要我们开启正能量,就能轻松化解工作压力,将压力转化为工作动力。1. 找到工作压力源,走出压力的沼泽地;2. 补充心理正能量,轻松化解工作压力;3. 用正能量武装自己,摆脱职场抑郁症的纠缠;4. 寻找合适的宣泄方式,将压抑的负能量释放出来;5. 压力一旦转化为正能量,就会变成工作动力。

十、释放正能量,让工作变得快乐起来

工作快乐与否,实际上是一个心态的问题。境由心造,乐由心生。只要你愿意快乐,那么,无论在哪里工作,你都能找到快乐的理由。"快乐是一天,不快乐也是一天,我们为什么不快乐地过好每一天呢?"让我们一起来调整好自己的工作心态,释放正能量,让工作快乐起来吧! 1. 远离负能量,不把工作当成苦役;2. 有正能量的人会把工作当成一种乐趣;3. 在令人厌倦的工作中找到快乐的能量;4. 将负面情绪赶走,让工作快乐起来。

十一、聚积工作正能量,挫折也可变祝福

成功不容易,它需要很多正能量的聚积,才能帮你登上那座别人难以逾越的巅峰。但失败却很简单,只要你任由自己内心的负能量肆虐,其中任何一种负能量都可以给你带来彻头彻尾的失败。对我们来说,困难和挫折并不可怕,只要你聚积足够的正能量,任何困难和挫折都可转化为祝福。1. 失败的教训是成功的基石;2. 正能量是助我们战胜挫折、走向成功的精神力量;3. 是坚持还是放弃,取决于你自身正能量的高低;4. 用正能量去战胜困难,用智慧去摆脱困境。

永安热力简报



永安热力
YONGAN HEATING

2018 年 12 月 28 日 第 74 期 本期四版

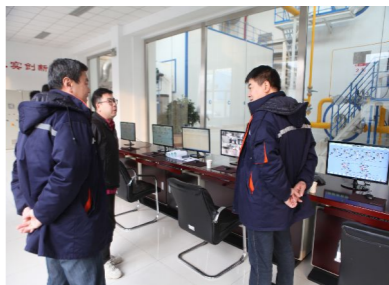
北京永安热力有限公司党总支部主办 办公室编印

公司领导带队开展岁末年初安全大检查

2018 年底将至,为圆满完成全年安全生产目标,切实有效预防和避免各类事故发生,保障供热安全稳定运行,公司党总支、经理班子高度重视供热安全保障工作,召开会议部署岁末年初安全大检查行动,制定工作方案,由公司领导分别带领 3 个检查组对公司上下进行了一次综合安全检查。检查组分别对公司所属各供热厂、换热站、出租物业、物资库房、在建工地及职工食堂进行了检查,重点检查了供热运行安全、消防安全、员工安全自主管理等落实情况,物资供应及安全存放、现场作业、供热设备设施日常管理和重点部位监管及消防器材例检维护、食品安全卫生等方面情况。

公司领导强调,要提高政治站位,牢固树立红线意识、底线思维,进一步落实企业主体责任,严格落实安全生产责任制和一岗双责,明确岗位职责,强化人员安全意识,规范安全操作行为,消除各类安全隐患,确保供热环境安全稳定。公司领导强调,要牢固树立供热安全至上理念,突出企业文化的引领作用,教育和引导员工践行安全文化理念和责任担当精神,从严要求,主动作为,把安全基础工作做实、做细;要针对检查出的问题及时整改,常抓不懈,强化供热安全保障和应急管理能力的提升,全力保障用户安全稳定用热和温暖舒适过冬。

责编 / 赵来社



公司组织党员参观“庆祝改革开放 40 周年大型展览”

公司党总支组织党员赴中国国家博物馆参观“伟大的变革——庆祝改革开放 40 周年大型展览”。大家认真参观各个展区,深切感受中国改革开放 40 年来身边发生的巨大变化。四十年的风风雨雨,四十年的不懈努力,改革开放 40 年的伟大成就雄辩地证明,只有社会主义才能救中国,只有改革开放才能发展中国,只有坚持和发展中国特色社会主义才能实现中华民族伟大复兴。党的十九大清晰的描绘了未来中国发展的宏伟蓝图。伟大变革始于足下,人民幸福源于奋斗,砥砺前行正当时!让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,弘扬伟大民族精神,坚定不移全面深化改革、扩大对外开放,中国特色社会主义一定会迎来更加辉煌灿烂的明天。



送温暖获锦旗

近日,我公司出现了感人的一幕。用户沈永俊全家把一面印有“排忧解难暖人心 为民分忧送温暖”的锦旗送到我公司,感谢我公司沙河供热厂为该用户解决了供暖问题,并称赞沙河供热厂负责人刘鹏同志服务用户热情、认真、负责,责任心特别强,这是来自用户内心的声音。今年,永安热力公司大力开展年度主题活动——“永安·责任年”,以公司核心价值观“做有文化的企业”为引领,号召全体干部职工“不忘初心履职尽责,牢记使命担当作为”,在履行服务用户的工作职责中,增强责任意识和担当精神,用热情、认真、负责的工作态度,全心全意为用户解决问题,保证用户满意,用真诚温暖人心。



信诚物业

进入 12 月以来,永安信诚物业开展了如下工作:1、为避免有人开没人关的长明灯造成能源浪费将办公楼楼道、收费大厅及地下车库部分手控照明灯改为红外线人体感应控灯 30 余盏;2、安排更换了办公楼一层至六层卫生间门 12 套,将陈旧的木质门更换成防水的铝合金门;对办公楼破损的门窗进行维修或更换;3、更换了西区综合楼四楼的老式杂牌电表 7 个;4、清理了东区 1 号站、郝庄供热厂、西区综合楼楼顶和院内的落叶和杂物;5、对未出租的房屋进行定期检查,在巡视过程中发现东区 1 号站暖气片有一处漏水,及时进行了维修,及时有效的杜绝了因漏水造成的财产损失;6、收取租金、供暖费等各项费用 209860.76 元。



安全管理部

临近年底,安全管理部针对保安人员上岗规范进行了专项例会,要求全体保安人员要加强安全意识、责任意识,严把公司及厂站大门,加强进出人员和车辆的管理,杜绝无关人员进入,保障公司的正常运行。配合区质量技术监督局对公司 39 台锅炉进行外检,此次检查中,我公司锅炉及附属设备检验合格率百分之百,为冬季供热工作提供了可靠的保证。2018-2019 供暖季正式启动后,安全管理部按照公司相关制度要求,对在岗的锅炉运行人员及入户维修人员开展了不定期、不定时的上岗规范检查,重点检查运行人员夜班睡觉及脱岗,维修人员在岗饮酒等违规行为。截至目前,未发现有此类违规行为,安全管理部将继续加大检查力度,坚决遏制各类上岗违规行为,杜绝隐患发生。

郝庄供热厂

供暖运行已有一段时间,此阶段所有岗位人员,时刻保持高度警惕,饱满的工作热情,运行人员认真调控锅炉,保证出水温度,室温达标的前提下,降低能耗。并组织相关人员进行了锅炉超温超压应急演练,提高员工的故事故应急处置能力,消除或减少锅炉事故的发生。确保今冬供暖运行正常稳定,为住户带来"温暖的冬天"。



新城供热厂

每周安排人员对供热厂燃烧机、燃气管道、进行全面检测,通过嗅敏仪检测,处理了 65T 燃烧机头 2 处天热气漏点,有效保障了供热厂的生产安全、设备稳定运行。12 月 8 日早晨 5 点半厂内一网 2000 吨每小时循环泵因控制部分故障造成锅炉安全连锁停炉,技术人员接到电话,快速反应立即启动备用的两台 1000 吨每小时的循环泵并联运行,通过半个小时的处理,锅炉恢复运行,经过 6 个小时运行调整各交换站全部恢复正常,有效保障了新城东区各小区的正常供暖。

物资部

根据人力资源部最新统计公司全体职工人员名单,并及时通知各部室、供热厂、子公司领取了季度劳保用品。近期遵照公司统一部署,对库房内、外进行了安全大清查,在自查中发现的安全隐患已彻底清除,除此之外,对库房内外卫生进行了大整治,不留死角。

水库路供热厂

元旦将至,为保证元旦假期能够安全稳定度过,节前我供热厂对锅炉安全报警装置进行检查,确保各项连锁报警装置可靠有效。时刻抓好严寒期和元旦期间的供暖、供热工作,确保供暖安全稳定;督促员工克服麻痹思想和松劲情绪,保证供暖运行质量达标、服务优质、群众满意。

工程管理部

火炬街调峰锅炉房、东关二条调峰锅炉房、铁佛庵调峰锅炉房已竣工并移交资产部。东区燃煤锅炉房改造工程:1# 建筑二次结构砌筑完成,外墙施工至抗裂砂浆一遍完成,室内消防、供暖、通风空调正在施工。2# 建筑二次结构砌筑完成。3# 建筑新接部分主体完工,二次结构砌筑完成 90%。4# 建筑外墙抗裂砂浆一遍完成,外窗安装完成。5# 建筑外墙施工至抗裂砂浆一遍完成。新建交换站,已投入使用。室外工程消防水池完成,雨、污水管线,化粪池正在施工。供暖理赔 2018-2019 供暖季,截止目前已受理 45 户,协商解决 27 户,其中维修完成 11 户,现金理赔 16 户,理赔金额 42100 元,其余受理户正在协商中。



收费部

全体收费人员始终秉持着全心全意为人民服务的宗旨,严格要求自己的一言一行,服从领导、团结同事、乐于助人、虚心好学,对待工作兢兢业业,认真负责,能够圆满的完成领导安排的各项工作任务。由于冬季供暖季节的特殊性,为保障供暖运行稳定正常,随时处理突发事件,时常加班加点,特别是节假日期间,经常不能和家人团聚,但大家都无怨无悔,始终保持硬朗的工作作风和饱满的工作热情。加强了收费员入户力度,催缴旧欠,对于部分死账烂账问题,积极采取更加有效的手段予以解决,避免烂账死账的长期存在;严格了收费员的劳动纪律,在强化制度建设的同时,加强了岗位管理,通过明确各岗位人员的工作职责和流程、加强收费现场管理、加大考核力度等方法来促进各项工作更加规范。使所有收费员更加全身心的投入到工作中去,为收费业绩提升提供了"软保障"。

东小口供热厂

目前锅炉及附件设备运行正常,同时每天专人不定时巡查锅炉房,保障设备安全运行。在不降低供热服务质量保证百姓户内温暖舒适为前提,今年报修量比去年同期下降 73%。建委锅炉房用热单位 3 处,现阶段已完成检查有无私接暖气及调节水力平衡的工作,同时 3 家用热单位对我公司供热温度及服务质量表示满意。下一阶段工作在保障中滩锅炉房及换热站安全运行的前提下,检查有无管道接错及一些常见问题,争取当年问题当年解决。加强走访测温力度,让住户提供暖建议,尽可能的满足住户要求,让住户温暖舒适过冬。

依规依纪依法从重 惩处不收敛不收手行为 ——摘自昌平信息(纪律教育专刊) 第 14 期

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党

中央,把中央八项规定作为加强作风建设的突破口,率先垂范、驰而不息纠正"四风",党风政风为

之焕然,社会风气为之朗然,人民群众为之欣然。中央八项规定改变中国,成为党中央管党治党的一张金色名片。党的十九大之后,新修订的中央八

项规定实施细则出台,再次将落实中央八项规定精神作为推动"作风建设永远在路上"的切入点,这是习近平新时代中国特色社会主义思想在党的

作风建设方面的生动实践,体现了我们党持之以恒巩固和深化落实中央八项规定精神坚定决心。实践证明,党中央的判断和决定是完全正确的。从今年查处违反中央八项规定精神问题数据来看,即便在当前党风廉政建设的浓厚氛围和反腐败斗争的高压下,仍有极少数党员干部对正风肃纪的鲜明态势视而不见,把组织的苦口婆心当"耳旁风",不收敛、不收手,依然故我。违反中央八

项规定精神存量问题依然较大,增量问题令人吃惊,特别是违规公款吃喝、违规收送礼品礼金、公款旅游、违规发放津贴补贴等显性问题仍在不断发生,是"四风"问题顽固性的表现。

有些人言必称"四个意识""两个维护",把对党忠诚天天挂在嘴上、写在文中,可对党中央的三令五申仍置若罔闻,甚至贰过不已,何谈忠诚?有些人口口声声称坚持以人民为中心,却依然故我,搞着人民群众痛恨的"四风",损公肥私,为民何在?这些人虽然是极少数,但其明暗两张面孔,屡屡踩压纪律红线,尤其在党的十九大后仍不收敛、不收手,是不讲"四个意识"、不落实"两个维护"、不守政治纪律和政治规矩的典型表现,是正风肃纪的对立面,而且往往还存在其他违纪甚至腐败行为,不给予重处则无以体现党纪的严肃性、权威性。对于这些人和行为,必须毫不手软,依规依纪依法从重惩处,对主观故意特别恶劣和违纪行为特别严重,并在群众中造成极为不良影响、败坏党的形象和声誉的,可以直至给予撤销党内职务、留党察看、甚至开除党籍等重处分。

驰而不息地贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,必须拿出更加有力有效的措施,加大监督执纪问责力度,在有效处置"四风"存量的同时,重点重手惩处不收敛、不收手行为,以"零容忍"态度遏制"四风"增量。只有对不收敛、不收手的予以重处,才能以儆效尤,收到减存量遏增量的效果,形成政治自觉、思想自觉和行动自觉,确保筑牢"四个意识"、践行"两个维护"不会成为空话和口号。违反中央八项规定精神九大类 46 个类型的情形。

(一)违规公款吃喝问题,主要包括:

- 1.无公务的公款大吃大喝。如:私人聚会吃饭用公款报销,单位之间或内部搞公款宴请。
- 2.公务接待中超标准公款吃喝。主要是餐费超标、用高档菜肴或酒水等。
- 3.违规接受管理服务对象、下属单位公款宴请,或让其用公款报销吃喝费用。
- 4.到高档小区或写字楼等隐蔽场所"一桌餐"公款吃喝。
- 5.违规在内部食堂、培训中心、驻外办事机构等内部接待场所公款吃喝。
- 6.虚列开支公款购买高档酒水。
- 7.以办公用品、会议费等虚假名义公款报销餐费或将违规吃喝费用混入食堂正常开支。
- 8.其他违规用公款吃喝的问题。

(二)违规配备使用公车问题,主要包括:

- 9.超标配备公车。
- 10.公车私用。
- 11.违规向管理服务对象、下属单位或私人借车。
- 12.公车改革不到位,或由管理服务对象、下属单位等派员驾车,或既领车补又坐公车等。
- 13.在公车相关账户或费用中报销私家车有关费用、私人开支费用等。
- 14.用公务加油卡给私家车加油或用于个人消费。
- 15.其他违反公务用车管理和使用规定的相关问题。

(三)公款国内旅游问题,主要包括:

- 16.虚构名目公款旅游,主要以考察调研、招商引资、培训、奖励激励等名义,打着公务的幌子旅游。
- 17.借公务之机公款旅游,主要是擅自改变行程、绕道或延长时间旅游。
- 18.接受管理服务对象、下属单位等公款安排的旅游,或由其报销旅游费用。
- 19.其他用公款旅游的违纪问题。

(四)公款出国(境)旅游问题,主要包括:

- 20.虚构名目公款出国(境)旅游,主要以考察调研、招商引资、培训、奖励激励等名义,打着公务的幌子旅游。
- 21.借公务之机公款出国(境)旅游,主要是擅自改变行程、绕道或延长时间旅游。
- 22.接受管理服务对象、下属单位等公款安排的出国(境)旅游,或由其报销旅游费用。

23.其他用公款出国(境)旅游的违纪问题。

(五)违规收送礼品礼金问题,主要包括:

24.节日期间或日常往来中违规收送礼品礼金。既包括公款的,也包括私款的。

25.通过网购、快递、提货券、电子礼品卡、电子红包等衍生工具收送礼品礼金。

26.让管理服务对象、下属单位等提供礼品礼金用于赠送,或让其报销相关费用。

27.其他违规收送礼品礼金问题。

(六)楼堂馆所违规问题,主要包括:

28.违规建设办公用房等楼堂馆所。

29.办公用房面积超标或装修超标。

30.超标后明改暗不改,加桌子不加人,隔离空间后仍由本人使用,或由暗门连接休息室、卫生间等。

31.其他楼堂馆所违规问题。

(七)违规发放津贴补贴或福利问题,主要包括:

32.超过标准、擅自扩大或小范围发放津贴补贴或福利。

33.擅自出台政策,发放奖励性补贴、改革性补贴,超标准、超范围发年终奖等。

34.巧立名目滥发钱物,或弄虚作假套取费用,或用"小金库"列支等。

35.其他违规发放津贴补贴或福利问题。

(八)大办婚丧喜庆问题,主要包括:

36.大操大办造成社会不良影响。

37.借机敛财或者侵犯国家、集体和人民利益行为的。

38.操办婚丧喜庆过程中违反相关规定,比如:未按规定报告操办事宜、超过申报桌数、收受管理服务对象礼金等。

39.变换形式违规操办,比如:化整为零多次操办,异地操办,以他人名义操办等。

40.借操办婚丧喜庆事宜暗自收受礼金、安排他人收受礼金、通过微信红包等衍生工具收受礼金等。

41.其他大办婚丧喜庆的违纪问题。

(九)其他类问题,主要包括:

42.接受管理服务对象宴请和旅游安排等问题。

43.领导干部住房违纪问题。

44.提供或接受超标准接待问题。

45.违规出入私人会所问题。

46.接受或用公款参与高消费娱乐健身活动(含打高尔夫球)。