

## 企业工会基本任务和工作目标

(连接第 66 期)同时,要积极参政议政,敢于站出来为职工群众说话,反映职工群众的意见和呼声,对企业行政领导有意无意损害职工合法权益的行为,敢于进行批评和监督,概言之,企业工会与企业行政双方应做到有分有合,共同唱好"一台戏",成为亲密的合作者。

(二)企业工会要坚持独立自主地开展工作

企业工会独立自主地开展工作是企业法赋予工会的权利。《中华人民共和国全民所有制工业企业法》第十一条规定:"企业工会依法独立自主地开展工作",企业工会取得了这样的法定身份和地位,是企业法给予企业工会的保障,使它在企业中的地位和作用得到了确认,即它不是企业党组织的一个工作部门,也不是类似企业行政科室的附属机构。企业工会的地位和作用,决定了企业工会必须保持组织上的独立性和工作上的自主性。厂长、经理作为企业的法定代表人,依法行使经营权,企业工会作为企业职工作业的代表,依法维护企业职工群众的利益。双方各自承担自己的责任。企业工会独立自主地开展工作是企业法赋予的,是任何机构或部门不能取代的。

(三)企业工会要密切联系职工群众,关心职工群众生产生活,热

情为职工群众服务。密切联系职工群众,关心职工群众生产生活,竭诚为职工群众服务,是工会的宗旨,也是工会存在和发展的内在要求。企业工会扎根在企业职工群众中,活力源泉来自企业职工群众,全部活动是为了企业职工群众,活动效果也要接受企业职工群众评判,只有把密切联系企业职工群众作为企业工会工作的生命线,把竭诚为企业职工群众服务作为企业工会一切工作的出发点和落脚点,把企业职工群众满意不满意作为衡量企业工会维权工作成效的重要依据,才能充分发挥党联系职工群众的桥梁和纽带、社会主义国家政权的重要社会支柱、职工利益代表和维护者的作用。

民企联系职工群众,关系职工群众生产生活,竭诚为职工群众服务,必须树立群众观点,强化群众意识。要增强对企业职工群众的感情,时刻把企业职工群众的冷暖记在心上,把竭诚为企业职工群众服务放到始终代表中国最广大人民的根本利益、全心全意为人民服务的根本宗旨和立党为公、执政为民的本质要求中去把握,在任何情况下都要把为企业职工群众服务的思想放在首位,落实到企业工会各项工作中去。

(未完连接下一期)

## 工会专栏

## 如何成为职场中的正能量担当

如何成为一个好员工,做一个正能量满满的人,才能更游刃有余的把控职场和人生。

一、专业都是从一件件小事中做出来的

很多人做一份工作还没有超过一年就厌烦,觉得每天重复做这些事没有意义,可是你问他,他想做什么,什么事有意义,他又回答不上来。有的同事工作能力特别强,处理问题特别专业,问他是如何做到的,他说其实是从一件件小事中做出来的,当你遇到的问题越多,处理的事情越多,那么你解决问题的思路的方式也会累积,这就是能力进阶的过程。又问他,可是每天做的事遇到的问题都是一样的啊,他笑了,真的是一样吗?比如说前台,每天接待客人,接听电话,看似是做同一件事,但是真的一样吗?通过不同的客人和电话,你有没有提升和不同人打交道的技巧,有没有发现一些规律性事件,有没有学到一些看相识人的本领,有没有在老板突然造访询问一些小小时如数家珍的告知?每个岗位的存在都有它的价值,就看你能不能把它做出意义。

二、不要急于表达自己的观点,即便控制不住,也要注意表达的技巧

每个人都有表达自己的欲望,不管是刚刚进入职场,还是刚刚跳槽到一间新的公司,总希望别人能尽快发现自己的高超见解,而事实却是,你发现很多时候,好像并没有人把你的建议当回事,因

为什么?学校和公司不同,公司和公司也有不同,你刚踏入一个新的环境,你对这里的现状都还不了解的不清楚,更别谈本质了,你以往的学识和经验,恐怕在这里并不合适,你觉得这里不好那里不科学,但它既然能在这里存在,就有一定的合理性,即便不合理,也自有它的道理,所以,稍安勿躁,等你真正融入这里,足够了解它,再来"指手画脚"吧。



三、做一个有原则的人

有些同事平时关系不错,这时候便想从你这里行个方便,不同意吧要得罪他,同意就会"得罪"公司的规章制度,这时候该怎么办呢?做一个有原则的人,短时间内,可能你会被误解,甚至被讨厌,但是只要你坚持下去,时间长了,你一定会赢得别人的尊重。

四、与人为善,不卑不亢

首先,敞开心扉,把所有人都当好人,相信他

们,向他们递出橄榄枝,然后随着时间的推移,在工作的不断对接中,进行二次筛选,剔除那些不友好不合拍的,最终找到那些真正值得你去对待的人,当然这只是心理完成。职场其实并不可怕,他们不是老虎,他们和你一样,是人,是人就有"人之常情"一说,将心比心,在哪里都适用;当然,也确实不乏一些心机深重功利讨巧之人,而这些人终归只是少数,不惹他们,但也不怕他们。

五、如果有可能,尽量成为一个有趣的人

有趣不等于幽默,不同于搞笑,有趣是源自内心足够丰富的外放。我们不喜欢和无聊的人交朋友,聊天,会感到无聊尴尬,那是因为无聊的人说出来的话无营养缺乏新鲜,他们肚子里没有料,脑子里没有想法,不学习不交际不进步,生命中只剩下基本的吃喝拉撒睡。有趣的人是什么样的人呢?他的视角总是和别人不同,他的表达总是言之有物,你说的他即便没有听过看过却能懂你,如果想成为他,就多去一些地方,多接触不同的人,如果条件不允许,那就多看看书和电影等艺术,多观察生活和身边人,相信在潜移默化中,你的内心也会藏有五光十色的故事和人生。

其实,职场和人生并没有什么不同,做职场人跟做人本质上没有什么差别,当你成为一个正能量的人,不仅你的心里明媚充盈,你也会为他人带来片片阳光。

# 永安热力简报



永安热力  
YONGAN HEATING

2018年7月19日 第67期 本期四版

北京永安热力有限公司党总支部主办 办公室编印

## 公司组织开展纪念建党 97 周年主题党日活动

公司党总支部组织 5 个基层支部党员、入党积极分子,来到延庆区平北抗日战争纪念馆,开展纪念建党 97 周年主题党日活动。在活动现场,党员重温了入党誓词、进行宣誓,在纪念碑前缅怀了革命烈士,随后在抗日战争纪念馆内进行了参观。通过此次参观学习,让大家接受了一次深刻的革命传统教育,进一步了解了我们党革命历程的艰辛,增强了作为一名共产党员的荣誉感和责任感。大家纷纷表示,将以此次主题党日活动为契机,认真学习党的路线、方针、政策,坚持从小事做起,认真履行党员义务,增强责任意识,弘扬奉献精神,为党旗增添光彩。

责编 / 赵来社



## 公司工会开展 " 夏季送清凉 " 活动

为了做好夏季防暑降温工作,公司工会组织工作人员深入到各供热厂、在建工程现场,看望慰问在高温作业下的一线职工,为他们送上了饮料、茶叶、防暑药品等防暑降温慰问品。

工会领导叮嘱他们履行好工作职责的同时,注意防暑降温,保重好身体,感谢大家为公司建设和发展付出了艰辛的努力,鼓励大家继续坚守不忘初心履职尽责、牢记使命担当作为的品格,发扬无私奉献精神,努力克服困难,拼搏进取,为完成夏季各项工作任务贡献积极的力



## 北京化工大学组织大学生来公司南环供热厂参观学习



7 月 12 日上午,化工大学组织大学生来我公司南环供热厂参观学习。在公司工作人员的带领下,大学生们参观了公司现代化的燃气锅炉房,了解清洁能源供热的相关知识,感受我公司实践"温暖千万家、我奉献、我快乐"供热精神的企业文化影响力。

## 公司组织开展团员活动

近日,公司团支部以迎接建党 97 周年为契机,开展了"党建红色宣传"活动,趣味竞技比赛活动,增强共青团的吸引力和团员职工的凝聚力。

活动中,由团员们朗读入党流程,让团员们深入了解和学习党的知识,发扬"党有号召,团有行动"的光荣传统,在集体中找准自身工作的切入点和结合点,为公司发展贡献一份力量。





## 南环供热厂

南环供热厂现阶段工作:1、全面开展五街社区和西关社区槐树巷"煤改集中供热工程"。工程正在多处工地同时施工,供热厂在保证施工质量的前提下最大限度的加快工期,确保工程在供暖季前全部完工,让居民正常供暖。2、南环供热厂同时施工的工程还有南环里小区更换 DN500 一次水管道工程。3、各维修组针对重点区域进行维修改造工作,保质保量的完成各项夏季维修工作。4、加强巡线员工作的力度,重点巡查各自所管辖的一次水线路和二次水主管道,如有与我公司管道有交叉施工的必须第一时间上报公司领导,并停止其施工,待办理完所有相关手续后方可继续让其施工。正抓紧时间完成夏季维修改造工作,本着抓重点、抓难点、严要求、高效率的原则完成维修改造工作,为下一个供暖季打下坚实的基础,践行 "温暖千万家,我奉献,我快乐"的永安热力供热精神。

## 北环供热厂

北环供热厂手表厂换热站、宿舍及彩钢顶改造工程。现室内外改造已经完工,彩钢顶子更换完毕。近期北环供热厂职工、在北环供热厂空场内进行了消防演练,职工认真学习了室内逃生及灭火器的使用方法。夏季维修改造工程,西关北路 DN200 一次水管道更换现已开工现场做好防护措施,并按计划有条不紊进行改造工程。



## 新城供热厂

7月6日东区支部召开支部党员大会,会上共有两项议程,第一项议程通过审议、表决,预备党员魏民同志按期转为正式党员;第二项议程组织党员收看党员教育片《为你之歌》之《首都食药安全的守护者》和《红墙边的幸福巷》。为保证供暖季锅炉稳定运行安排维修工清理锅炉烟气回程对流管根部堆积的锈皮,打开锅筒人孔门、集箱手孔门清理里面沉积的淤泥,拆锅炉安全阀、压力表做校验前准备工作。一次主管道院内 DN900 补偿器更换,供热厂高度重视多次与施工队人员沟通,目前新的补偿器已经安装就位,管道已经粘好,做焊接前准备工作。

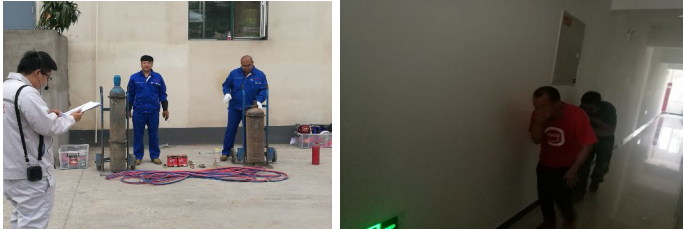


## 沙河供热厂

沙河供热厂共计 4 处锅炉房,近期厂全体员工在大东流锅炉房进行夏季维修改造工作。对上一采暖季供暖工作中出现的问题进行整改,对西线中段主管道更换 DN200 的焊接球阀。对 2 台 10 吨的锅炉进行维护维修,拉烟管等。对沙河镇政府锅炉房所管辖的青年创业公寓和青年创业大厦去年不缴供暖费的住户更换新式锁闭阀。每周安排专人对所管辖的锅炉房及交换站进行巡视,对所管辖的管道井进行巡视,出现问题及时发现及时上报,避免磕碰事件及丢失事件的发生。

## 郝庄供热厂

按照公司上级指示,组织开展厂内安全生产会、宿舍消防演练、主题年活动等,还到昌盛园供热厂参观了有限空间演练、电气焊演练活动。我厂始终把安全培训工作摆在重要位置,提高职工安全生产意识,更好的落实安全生产工作。夏季维修改造项目:林场宿舍老旧管网更新改造也在有序的进行着;各一次水、二次水管道试水打压工作陆续开展;正值雨季时期,安排巡线人员检查所辖厂站房屋等。有无漏雨情况。各岗位人员积极努力做好夏季检修工作,为冬季打下良好基础。



## 东小口供热厂

清理马连店锅炉房除污器及更换顶楼排气阀,为冬季供热做好准备,同时检查锅炉房卫生死角及周边安全隐患,全体员工一同学习有限空间作业及夏季安全生产中应注意的一切安全小常识做培训教育,同时观看有限空间作业时需注意的事项及盲目施救导致人员伤亡的影像资料。通过此次学习使我们充分的了解有限空间作业的危险性,把从实际和录像当中学到的安全技巧运用在今后的工作当中,以安全第一为前提,保质保量完成夏季维修工作。尤其 7 月已进入主汛期,局地强降雨频发,我部门配合当地居委会并留值班人员电话,随时配合物业做好小区防汛工作。中滩南北区锅炉房内我方负责的硬件及设备安装都已完毕,但锅炉房水、电、燃气还未接通,目前正与甲方沟通此事。锅炉房外中滩南区换热站正在建设当中,施工进度较缓慢,与施工队每周开会 1 次,汇报每周进展及下一周工作安排,同时,严查施工场地周边安全隐患,做到安全管理,保质保量施工。每天去建委锅炉房巡视一次,并做好巡视记录,同时与周边餐饮行业沟通,清理锅炉房门外餐饮遗留垃圾及拆除门口电瓶车充电插板,杜绝安全隐患。



## 水库路供热厂

近期按计划进行对一次主管线更换改造工程,工程施工期间,安排专人进行现场监督、指导、协调工作,不仅要对管线的焊接、伸缩器的安装进行监督,更要对如固定支架的焊接与防腐工作、焊口的保温修复工作等一些细节加强巡检,做到高标准、严要求,严格按照施工标准进行施工,保证工程质量。另一方面加强人员防火、防汛安全思想认识,提高员工处理应急事件能力。



# 用责任与奉献诠释永安热力核心价值观

### 一、关于责任

责任有三层含义:一是让人承担起某种职务和职责;二是份内应做之事;三是做不好份内应做的事而应承担的过失。简而言之,责任的三层基本含义就是:任职、份内事、因过失而受惩罚。

关于责任的分类,从责任对象上讲,包括对国家的责任、对社会的责任、对集体的责任、对家庭的责任、对他人的责任、对自我的责任等等。从责任承担上讲,承担责任需要一定的责任能力、责任心、责任意识、理想、信念等要素的支撑作为基础。

### 二、关于社会责任

社会责任是指个人或组织对他人和社会所应承担的任务、职责和使命,社会责任的意义旨在促进他人幸福、社会稳定、发展与进步。承担社会责任需要价值观、能力、认识、情感、承诺等等。

(一)社会责任担当是国企员工的基本道德要求。马克思主义学说认为,"人的本质,实际上是一切社会关系的总和","作为确定的人,现实的人,你就有责任、就有使命、就有任务"。因此,责任是人之所以为人的前提,是由人的社会本质所决定的。社会责任担当素养是国企员工作为社会公民所必须的一种品质,是道德素养的重要组成部分。

(二)社会责任担当是干好供热服务工作的精神动力。我们所从事的供热工作,本质上是服务民生、满足人民群众美好生活需要,这是一份伟大的职业,使命崇高,因此,我们思想觉悟的高低、能力素质的强弱,无疑会对社会精神文明产生重要的影响。只有主动干好供热服务工作,提升个人道德素养,才能为社会文明发展、群众幸福生活贡献一份自我的力量。

### 三、关于集体责任

集体责任的核心是集体主义观念,通过集体主义情感、集体主义意志、集体主义行为体现出来。

作为企业的一员,我们在这里讲的"集体"就是我们从事工作的企业(也就是公司)、部门(也就是团队)。

一方面,个人与集体是互为目的,个人的生存和发展离不开集体,集体的发展需要个人的自觉努力,只有把集体的事业融于个人自身,才能实现个人与集体的和谐相处、有机统一。

另一方面,社会主义核心价值观是贯穿集体责任始终的。社会主义核心价值观强调"公平、正义",既关系到国家层面"富强、民主、文明、和谐"的价值目标的实现,也决定着每个人对个人层面"爱国、敬业、诚信、友善"的价值准则的践行,因此,集体责任感的内容应该包括:"以个人与集体利益关系为中心,以互利互惠为前提,以公平和公正为准则,以功利原则为动力,以奉献精神为导向,以竞争务实为实现手段,以人民群众的根本利益为评判标准,实现个人与集体的完满结合和高度统一"。

(一)要提高思想认识。要真正了解集体主义的精神实质,不断学习中华优秀传统文化、习近平新时代中国特色社会主义思想以及工作生活实践中的集体主义元素,培养集体主义情感、锻炼集体主义意志,真正做到知行合一。

(二)要弘扬企业文化。要深入学习公司文化理念,把各项内容弄清楚、搞明白,在实际工作中严格要求自己,践行企业文化理念,提升对集体主义和企业文化的认同感、责任感与使命感。

### 四、关于家庭责任

习近平总书记指出:"发扬光大中华民族传统家庭美德,促进家庭和睦,促进亲人相亲相爱,促进下一代健康成长,促进老年人老有所养,使千千万万

个家庭成为国家发展、民族进步、社会和谐的重要基点"。家国天下,从小家到大家,每一个和睦美满的家庭,是社会和谐、生活幸福的基础。作为家庭成员,自觉地产生的家庭责任感是创造美满幸福生活的内在支撑。

(一)如何构建和谐家庭。和谐家庭的构建需要依靠每一个家庭成员的责任凝聚。尤其是中青年一代,是家庭建设的中坚力量,在家庭事务中发挥着承上启下的重要作用,养成积极健康的家庭责任感,营造"夫妻恩爱、亲子和谐、尊老爱幼"的家庭氛围,不仅有益于个人自身的全面发展,也有利于家庭和社会的稳定和睦。

(二)如何保持工作与家庭的平衡。工作与家庭之间是互惠互利、互相促进的关系,而且工作投入越高,工作对家庭的积极作用和家庭对工作的促进作用都越高。

### 1、企业通过完善措施提高员工的工作幸福感

一是企业为员工创造满足个人成长与发展的机会和条件。企业开展形式多样、内容丰富的培训工作,不仅满足了员工知识需求,也促进了员工业务技能的提升。企业营造出和谐、良好的工作环境,使员工能够积极地面对工作和生活,在工作过程中能够经常地感受到自己的进步、在每一个发展阶段都清楚自己前进的目标。

二是企业引导员工制定合适的工作目标和科学的职业发展规划。公司内部的晋升制度和发展空间,为广大员工合理的规划自己的职业生涯指明了方向,从而明确自己的工作目标和发展方向,与企业一起成长,更好地满足员工自我实现的需要,从而提升工作幸福感。

三是企业帮助员工提高自身心理健康水平。企业建立有对员工实施人文关怀和情感关怀的长效机制,员工遇到工作压力,企业管理者会及时对员工进行心理疏导,加强沟通与交流,使员工及时排解负面情绪,增强抗压能力。

四是企业具备公平而有激励作用的薪酬体系。企业的薪酬制度根据工作内容以及为企业创造财富的价值大小而制定各岗位的薪资标准,并且与工作绩效挂钩,以奖励优秀,激励员工,保障员工的生活需要。

### 2、员工通过提高自我认识和进行有效自我管理促进企业发展

一要树立正确的职业价值观、合理定位自己。要对自身进行客观、全面的认知,准确把握自身的兴趣、优势和专业发展方向,确立正确的职业动机,以良好的精神状态和心理状态投入到工作中;要制定合适的工作目标,并通过艰苦的努力去执行、去落实、去实现。

二要学会自我管理和自我调节。通过自我管理,学会和同事、领导相处,学会团队合作,在企业找到归属感;通过自我调节,合理控制自己的负面情绪,保持自我身心健康,在工作中保持良好状态。

### 五、关于弘扬奉献精神

新时代需要奉献精神,需要我们立足岗位作出奉献。大到"国家兴衰,匹夫有责",小到"人人为我,我为人人",投身新时代,担负新使命,奉献新作为,这是每一个人实现自我价值的基本要求。

奉献是人生追求的一种高贵品质和高尚情操。为家人、同事、集体、社会、时代乃至整个民族作出贡献,在危危险重任面前挺身而出、牺牲小我--这就是奉献者的卓越品质。

奉献对于国企员工,特别是我们供热服务工作者而言,牢记全心全意为人民服务的宗旨,尽心尽力地为广大群众办好事实事,坚持不懈地把群众对供热服务的需求变为满足群众美好生活需要的行动追求,这就是奉献;不忘初心履职尽责、牢记使命担当作为、砥砺前行、攻坚克难、全心服务、不图回报,这就是大爱情怀。