

企业工会接受同级党组织领导为主

企业工会接受同级党组织和上级工会的双重领导,但以同级党组织领导为主。

这是因为第一,它是发挥工会中党组织和共产党员的作用、坚持党的统一领导原则的基本要求;第二,党对工会实行统一领导,必须有一定的组织领导措施做保证;第三,实行双重领导、以同级党组织领导为主的原则,就是要求工会把工作中的重大问题向同级党组织报告,提请党组织讨论;各级党组织应当研究、决定工会工作中的重大问题。这些重大问题主要是:

- 1、贯彻党中央和上级党委对工会工作的重要指示,贯彻上级工会的重要决议和工作部署;
- 2、召开本级工会代表大会的方案、工作报告和主要领导人的提名人选;
- 3、涉及职工切身利益的重大政策性问题;
- 4、就重大政治、经济和社会问题需要公开表明态度和主张;
- 5、对处理职工重大突发性事件的意见和建议;
- 6、年度工作计划和涉及全局性的重大活动;

幸福,深深地藏在家庭里!

人类一切努力的目的在于获得幸福。人人都在追求幸福,但幸福究竟是什么样子?幸福就像一个万花筒,透过玻璃,每个人看到的都不同。与其说幸福是偶得的鸿运,倒不如说幸福是生活中的点滴。

真正的幸福,需用心而不是用眼观看。村上春树用"小确幸"来指代生活中微小而确实的幸福。其实幸福无非四点,"一是睡在自家床上。二是吃父母做的饭菜。三是听爱人给你说情话。四是陪孩子做游戏"。

有家可回就是幸福。人就像风筝,家就是那根绳。家在,根就在。家就像我们漫漫人生中的补给站、休息所,不管你在外遇到多少委屈,经历多大的困苦,家都能以它独特的魔力将你人生的冰霜融掉,并重新给予你前进的力量。有家可回的人是幸福的。家就像痛苦黑夜中的一盏明灯,立在那里,照亮你来时的路,每一个在外拼搏的人都因为这盏灯变得心安,因为他知道不管如何,总有个家在等着他,总有个地方能够无条件地接纳他。

人们总是认为轻易得到的幸福不是幸福,有家可回被当做鸡毛蒜皮的小事,但当你真正经历过那些惊慌,那些无家可回的日子,你就会发现,有家可回真好,有个家在你背后,真幸福!

父母健在就是幸福。古语说"树欲静,而风不止;子欲养,而亲不待",这大概是人间最大的憾事。之前有过一项调查,在"你认为幸福是什么"的问题下,多数人都选了父母健在。胡适曾在《先母行述》中写到自己陪伴母亲的时间不多"生未能养,病未能侍,毕世劬劳未能丝毫分任,生死诀亦未能一面。平生惨痛,何以加此!"

百善孝为先,父母健在是子女最大的福气。季羡林曾写过一篇怀念母亲的文章,从季羡林六岁离开母亲,一直到他读大学二年级为止,在这段时间里,他仅仅在母亲身边呆了几天。母亲去世后,他便失去了同母亲在一处的机会。季羡林说母亲去世后"我痛哭了几夭,食不下咽,寝不安席。我真想随母

7、工会建设和改革中的重大问题;

8、工会与政府、工会其他群众组织之间需要协调的重要问题。

除此之外,企业工会工作中遇到的新问题、新情况,一时把握不了,或者分歧较大,争论不下的问题,也应当向同级党组织和上级工会请示报告。企业工会还要建立定期向党组织全面汇报工作的制度,这样可以使党组织全面了解企业工会的工作情况,更好地进行领导;企业工会也可以了解企业党组织对企业工会的意见、指示,更好地接受领导。

企业工会接受同级党组织和上级工会的双重领导,以党组织领导为主是统一的。企业工会接受同级党组织和上级工会的双重领导,以同级党组织领导为主是统一的,这就是说,企业工会接受同级党组织领导、企业工会接受上级工会组织领导和以同级党组织领导为主这三句话是紧密联系的、不可分割的,偏向哪一方面或缺少哪一方面都会出现偏差,因此,企业工会必须完整准确地理解和把握这三句话所体现的企业工会的领导关系并正确处理好这种关系,这样才能使企业工会工作具有强有力的领导和保持正确的工作方向。

亲于地下。"

一个失去父母的人是孤独的,是灵魂不全的孤儿。季羨林在国外留学期间,每每看到别人的母亲,听到别人母亲的慈爱的话,都会在心头涌上一股凄凉,一种思念。别只顾奋斗,而忽视了父母。不经意间你会发现皱纹不知何时爬上了父母的脸,父母的背也不再宽厚挺拔。珍惜与父母在一起的时光,父母健在就是幸福。

爱人相伴就是幸福。爱与善是幸福的源泉,爱人间的一句情话,一个眼神,都是幸福的折射。有一个爱人,伴你左右,他懂你的喜忧。彼此相爱就是幸福。两个相爱的人哪怕一整天枯坐对看也是幸福。与父母、子女相较,爱人是陪伴你时间最长的一个。人生途中有爱人相伴是一种幸福,爱大概是最奇妙的调味剂,有了爱,不论什么样的生活你能品尝出的只有甜。

子女健康就是幸福。为人父为人母最希望的就是孩子能够健康快乐的成长,对他们来说,没有什么比孩子的健康更重要,更能让他们感到幸福。孩子是父母的欢喜。苏东坡晚年写了一首诗"惟愿孩儿愚且鲁,无灾无难到公卿",孩子身体健康大概是天下所有父母最真切的愿望,不论你是长还是幼,只要你还是父母的孩子,父母永远牵挂着你的身体。

傅雷在六七十年代遭受困苦,但在其写给儿子的信中,完全看不到一点阴霾。大概在那段岁月中,看到离家的儿子生活快乐身体健康是傅雷最大的幸福。幸福,并不是腰缠万贯,财产富足。幸福是用心感受的爱意与温暖,是寒冷冬日里妈妈包的饺子,是爱人在黑夜里为你亮起的灯,是你耳边响起的孩子笑声,是你满身疲惫归来时看到的家门。

幸福不是你想要得到什么,而是珍惜你已经得到的。幸福不在远方,不在欲望,它就在你身旁,幸福就像香水,不是泼在别人身上,而是洒在自己身上。

永安热力简报



永安热力
YONGAN HEATING

2018年6月6日 第65期 本期四版

北京永安热力有限公司党总支部主办 办公室编印

公司举办春季健步走活动

为提高职工健身意识,促进职工身心健康,激发职工活力,进一步推进企业文化建设,提升企业品牌形象,营造积极健康的企业文化氛围,2018年5月19日上午,公司组织全体干部职工在昌平新城滨河森林公园开展春季健步走活动。

本次活动主要有四个特点,一是面向全体干部职工,做到全员参与;二是创新组织形式,增加活动吸引力;三是倡导科学运动,培养健身习惯;四是做好活动宣传,提升企业形象。

健步走活动不仅提高了职工健康水平、丰富了职工文化生活,而且扩大了企业品牌影响力、提升了企业凝聚力。大家在活动中,交流了思想、分享了快乐,增进了友谊,为开创工作新局面注入了新活力。

责编 / 赵来社



公司开展有限空间作业安全知识培训

为进一步加强有限空间作业安全审批的程序化、管理的制度化、作业的规范化,2018年5月18日,公司开展了有限空间作业安全知识培训活动,来自10个供热厂及供热片区的77名一线生产人员参加了此次培训。

本次培训活动结合公司当前有限空间安全生产的实际情况,制定了详细的培训计划和方案。针对全国近年来有限空间安全生产形势及典型案例作了分析,对安全生产法律、法规和安全生产管理制度进行了宣贯,对有限空间作业的基本知识进行了讲解,对有限空间安全作业流程、供暖工作中的危险源进行了阐明,对防护设备的正确使用和应急救援知识进行了示范指导。

通过培训,加深了一线人员对有限空间安全知识的认识,进一步掌握了有限空间作业安全操作规程和事故防范措施,提升了一线人员的安全防范意识和技能,推进了公司有限空间作业标准化、程序化、科学化、规范化管理。



公司开展燃气安全 安全生产管理员培训

为提高员工安全管理水平,及时更新员工的观念,进一步强化安全生产责任意识,提高职业道德素养、专业技术水平能力,为公司生产经营提供保障和支持。5月22日下午在公司四层会议室,人力资源部邀请具有安全生产知识领域

资深的培训老师举办了燃气安全生产知识和管理能力考核培训班。共有安全管理部、事业发展部及各供热厂相关人员17人参加了此次培训班,培训老师结合公司情况制定了一套详细的培训方案,并通过理论结合实际的方式为参训员工讲解了《安全生产法》、《北京市安全生产条例》等法律法规和燃气行业安全知识、有关标准和操作规程等,又通过会上答题的方式加深了员工的培训效果。通过此次培训,进一步增强了员工的安全责任意识、创新意识、参与意识,员工的工作责任感也将会有一定程度的提高。



工程管理部

水库路二期工程,A、B 段外墙施工完毕,C 段外墙正在施工,准备开始室外工程。西区配套用房交换站竣工。火炬街调峰锅炉房首层钢结构完成。铁佛庵调峰锅炉房交换站二层装修。东区燃煤锅炉房改造工程拆除完成,1#锅炉房、4# 脱硫池、5# 储煤库开槽完成。西区燃煤锅炉房设备拆除完成。

供暖理赔工作,截止目前已受理 75 户,协商解决 61 户,其中维修完成 22 户,现金理赔 39 户,理赔金额 137377.8 元,其余受理户正在协商中。



北环供热厂

北环供热厂铁佛庵换热站进行宿舍、换热站及原有老锅炉间改造工程,现进行换热站内老旧管道更换。预计拆除彩钢顶约 400 平米。手表厂换热站,宿舍及彩钢顶改造工程,现外墙及房顶施工基本完成,正在进行宿舍内装修改造。拆除彩钢顶子约 49 平米。



沙河供热厂

沙河锅炉房夏季维修改造,为弘扬企业文化,提高职工素质,提高职工安全意识,我厂每两周都会组织一次安全知识学习。为配合北京邮电大学学生宿舍洗澡正常使用,每天下午 18:00 沙河值班人员都会对宿舍洗澡水系统进行检查,并记录数据。每周由电工对所管辖运行的电器设备进行一次巡检。沙河锅炉房所管辖的区域有个别住户常年拖欠供暖费,今年夏天对长期拖欠供暖费的住户进行锁闭阀改造工作。南一村入户 2#、3#、铁路、扶京门甲一号的入户截门与部分管道进行更换,其中铁路 3 单元 101 家中暖气因冬季温度不达标与住户协商夏季给予改造,对主管道的老化截门进行更换。在补水系统加装直补系统,并对锅炉进行检修保养。

水库路供热厂

近期水库路供热厂完工士官学校维修站人员组建,负责南至城北街道办事处,北至金地家园小区的维修养护工作,维修面积约为:32 万平米,由张建东负责该站辖区内的维养护修工作。为提高人员安全意识,熟练掌握有限空间作业设备的使用,供热厂组织该站人员进行有限空间作业演练,让每位员工都能正确使用设备,确保人身安全。



新城供热厂

新城供热厂开始一次管网维修,维修工严格按照有限空间作业要求进行井下作业,下井作业期间保养一网管道阀门,清理管道上脱落的保温瓦,对管道进行除锈刷漆。5 月 15 日泰康锅炉房 1 号炉燃烧机故障不能正常运行,倒炉后带班人员立即联系欧科燃烧机厂家,与欧科工程师沟通后,通过检查程控器、变频器、燃烧机头参数、接线正确,重新调试燃烧机,在 5 月 18 日 1 号炉燃烧机恢复正常。

组织供热厂全体职工学习“永安·责任年”实施方案,按照责任年活动计划要求,组织供热厂全体职工开展“明确岗位职责,认领工作任务”活动,制定个人工作任务清单,按时将工作任务清单和活动照片上交办公室。



郝庄供热厂

按照 2018-2019 年度“永安·责任年”主题活动学习计划,郝庄供热厂本月采用会议的形式组织大家学习了主题活动方案,会上使大家感受颇深,会后每名职工认真制定工作任务清单,并相互学习,我厂严格遵守公司上级领导,切实提高思想认识,增强行动自觉,扎实推进主题年活动方案落到实处。

在夏季检修阶段,维修工、电工、微机员大家积极踊跃投入工作,服从上级安排,努力完成各项维修任务。其中新来的微机员张学蛟同志,参与了更换老旧小区入户穿墙管,更换阀门井内受损阀门,在邓庄交换站安装工作平台,更换小区个别单元楼栋腐蚀管道,电气设备清扫等维修项目。大家充满了对工作认真、热情、担当的态度,为冬季供暖运行打下良好基础。



东小口供热厂



中滩一次管线在安全第一、保质保量的前提下已完成 100%,尤其在井上做了标识,以免造成小区铺路时供暖井找不到的情况发生。中滩南区锅炉房的北区换热站正在施工,目前完成 60%。建委锅炉房:巡视锅炉房有安全隐患。巡视过程中发现锅炉房门外私接电线给电瓶车充电的情况很多,已与周边餐饮沟通,不要在锅炉房周边充电,以免发生火灾。清理锅炉房周围垃圾。帮助冬季用热单位提出改造暖气建议,其中一家用热单位在今年 8 月装修的同时,改造老旧暖气管道。

高标准 严要求 全面推动责任文化在公司落地生根

在 2018-2019 年度实施“永安·责任年”主题活动,是我公司为切实加强企业文化建设,进一步深化企业文化内涵,用先进的企业文化指导供热工作更好地开展,全面提高干部职工的整体素质和工作水平,提高企业的创新力、凝聚力和竞争力,实现供热服务事业跨越式发展,做出的重大决策。为了更好的开展“永安·责任年”主题活动,让活动取得实效,全体干部职工要牢牢把握以下三点要求:

一、全面把握“永安·责任年”主题活动的内容、目的和指导思想

1、活动的内容。“永安·责任年”的主题是“责任”。内容是“三担当一弘扬”(即)担当社会责任,担当集体责任,担当家庭责任;弘扬奉献精神”。口号是“做有文化的企业,不忘初心履职尽责,牢记使命担当作为”。具体内容:“担当社会责任,做好供热服务民生工作,打造最具责任感的供热企业;担当集体责任,做好本职岗位工作,做爱岗敬业、拼搏进取的员工;担当家庭责任,夯实家庭和幸福的基石,做自尊自爱、孝敬有爱的员工。通过责任文化建设,强化员工对社会、集体和家庭的责任意识,激发员工的奉献精神”。

2、活动的目的。一是重点解决思想境界不高、担当意识不强、心态浮躁、工作消极懈怠、履职尽责不强、上推下卸、逃避责任,面对困难矛盾绕圈子、找借口,怕担风险、怕担责任,缺乏攻坚克难的勇气和办法,不愿动真碰硬等问题。二是重点解决工作主动性、积极性不强,消极应付,面对服务民生、推进公司发展的重大任务,思路不清、措施不力、行动迟缓、光说不练,工作过分强调客观理由,回避问题、上交矛盾,宗旨意识不强,领导看得到的就做,看不到的就不做等问题。三是重点解决综合素质能力不强,对本职工作不熟、情况不明、业务不精,责任感、使命感不强,开拓创新意识不强,工作飘浮,方法简单,作风粗暴,对群众诉求不能认真对待,做表面文章等问题。

3、活动的指导思想。坚定永安热力公司的核心价值观“做有文化的企业”不动摇,高举文化引领发展的旗帜,持续做强做优做大区属国有供热企业。全面巩固“永安·服务年、质量年、创新年、标准年、执行年、管理年、学习年”系列主题活动创建成果,紧紧围绕供热服务中心工作,树立以服务为中心,以质量为根本,以创新为驱动,以标准为基础,以执行为保障,以管理为抓手,以学习为导向

的工作理念,发扬“温暖千万家、我奉献、我快乐”的供热精神,履行“为群众解难、为政府分忧”的供热使命,坚守“屋暖、人暖、心更暖”的供热理念,持续推进供热服务事业不断向前发展,全力打造便民、利民、惠民的民生工程品牌,助力提升人民群众的安全感、获得感、幸福感,满足人民群众向往美好生活的新时代需要。

二、全面把握“永安·责任年”主题活动的特点和步骤

1、分阶段开展活动。“永安·责任年”主题活动是按照月份这个时间开展的。为了更好地组织实施,办公室已经把活动计划表发给大家,5 月公司每名职工都要按照职工各自岗位职责编写个人



的全年工作任务和在家庭中要承担的责任,让每名职工都了解知道自己今年必须完成的工作和应尽的义务责任;6 月根据职工各自的岗位责任和任务,分处室(供热厂)集中讨论职工自己应该承担什么样的社会、集体和家庭责任,弘扬奉献精神应该怎么做。8 月份处室(供热厂)开展对照“不忘初心履职尽责、牢记使命担当作为”的要求,结合工作实际,深入查找自身在工作纪律和作风、履职尽责和担当作为、弘扬奉献精神等方面存在的不足,明确整改措施和努力方向。9 月、10 月开展征集岗位责任宣传标语和“我为永安热力建言献策”活动。供热运行后,先后组织开展讲座、培训、读书会、报告会、文体比赛等集体活动,以活动为载体,引导员工干好本职工作,争当不忘初心履职尽责模范,争当牢记使命担当作为先锋,促进年度目标任务的全面完成。

2、分处室(供热厂)开展活动。“永安·责任年”主题活动是公司组织实施的年度企业文化建设,各处室(供热厂)要坚持以处室(供热厂)集体为主开展工作,带动全体职工推进主题年活动的不断

深入。一是通过学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,增强干部职工政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识,提高思想认识水平。二是结合部门职责、个人岗位职责和 2018 年度折子工程任务,将本年度业务工作、各项任务,层层分解落实,做到知责尽责、立足岗位、务求实效。三是围绕遵守规章制度、执行纪律和作风建设等方面开展自查自纠工作,解决存在的“不作为、慢作为、乱作为”等突出问题,切实转变工作作风。

三、全面把握“永安·责任年”主题活动的主体责任

1、职工的主体责任。全体职工是“永安·责任年”主题年活动的主要参与者,要充分调动职工的积极性、主动性和创造性,让职工真正地参与到活动中来,发掘活动中的突出职工,让忠诚担当、务实诚信、奋发有为、业绩突出的员工得到重用,切实把那些想干事、能干事、干实事的员工选拔到重要岗位,鼓励担当作为,树立正确导向。

2、中层干部的主体责任。全体中层干部,尤其是处室(供热厂)负责人,大家是“永安·责任年”主题活动的主要组织者和领导者,要主动工作,以身作则,作出表率,带头认领责任,认真履职尽责,勇于担当责任,并带头抓好责任落实。同时加强协同配合,构建全员参与、协调联动、层层落实的工作格局。

3、领导班子的主体责任。班子成员要带头落实政治责任、领导责任和监督检查责任,以上率下层层推进责任落实。在“永安·责任年”主题活动开展中,要主动到分管的处室(供热厂)了解情况,主动参与职工讨论,共同查找工作中存在的不足,进一步提高做好服务群众工作、驾驭复杂局面和处理困难问题及密切联系群众的能力。带动全体干部职工全面做好担当社会责任,担当集体责任,担当家庭责任;弘扬奉献精神的“永安·责任年”主题活动的各项工作,实现“做有文化的企业,不忘初心履职尽责,牢记使命担当作为”工作目标。

优秀的企业文化是供热事业不断发展壮大的强劲动力,“做有文化的企业”日益成为公司良好风气的凝聚剂、员工的精神家园和健康成长的助推器。我们要主动学习,努力提升,营造出特色鲜明、团结融洽的优良工作氛围,充分展现出服务为民的热力风采,构建出具有亲和力、凝聚力和向上力的企业文化氛围。