

企业工会工作方针

(连接第六十二期)第三,企业行政不得违反集体合同。《工会法》第二十条第四款规定:"企业违反集体合同,侵犯职工劳动权益的,工会可以依法要求企业承担责任。"

五、企业工会的监督权

企业工会对企业行政在执行国家劳动法律、法规、政策上有监督的权利。企业工会的监督权,涉及职业职工利益的各方面,特别是监督企业行政对国家劳动法律、法规、政策的贯彻实施。对违反法律法规的情况,企业工会有权提出意见,要求有关部门予以解决,对那些情节严重的,可以帮助、支持企业职工向司法机关提出起诉。对企业职工劳动权利问题的监督,主要体现在对企业违反劳动法律、法规,侵犯企业职工合法权益,企业工会有权要求有关部门认真处理;企业辞退、处分职工,企业工会认为不适当的,有权提出意见;企业工会有权对劳动安全卫生设施提出意见,要求认真处理;企业工会有权对违章指挥,有权参加伤亡事故等问题的调查。这些都是企业工会行使监督权的具体内容。

企业工会要根据《工会法》、《劳动法》、《中国工会章程》等有关法律法规的规定,结合企业的实际情况,积极落实企业工会的基本权利,为顺利开展企业工会工作奠定良好的基础。

企业工会的基本义务。根据我国《工会法》关于工会基本义务的规定,企业工会第一位主要包括以下内容:

一、维护企业行政权威,支持协助企业行政工作维护企业行政权威,支持协助企业行政开展工作,是社会主义国家中企业工会的特有义务。《工会法》明确规定:工会协助企业、事业单位机关办好职工集体福利事业,做好工资、劳动安全卫生和社会保险工作;工会支持厂长(经理)依法行使职权。

二、组织企业职工积极完成企业生产任务、参加社会主义经济建设完成企业生产任务、参加社会主义经济建设不仅是企业行政的任务,同样也是企业工会应当履行的义务。企业工会参加企业的生产经营、参加社会主义经济建设,不同于企业行政直接组织指挥生产经营,而是用依靠吸引的方式动员和组织企业职工参加企业的生产经营、参加社会主义经济建设,调动企业职工的积极性,提高企业职工的文化 and 业务素质,促进企业和生活生产力的发展。企业工会参加企业生产经营、参加社会主义经济建设包括以下几个方面的内容:第一,动员和组织企业职工积极参加企业的生产经营,发动和组织企业职工努力完成生产和工作任务。第二,只企业职工开展群众性合理化建议、技术革新和发明活动。第三,协助有关部门共同做好劳动模范和先进生产(工作)者的评选、表彰、培养和管理工作。(未完连接下一期)



工作中不要怕犯错

没有人生下来不用学就懂事,犯错是学习成长过程中必经之路。犯了错,才知道自己哪里还不懂,没学好,需要加强改进。求学读书如此,出社会工作也是如此。虽然我们都希望自己是好员工,工作能够顺利上手,没有失误。然而,仙人打鼓有时错,犯错疏忽总是难免的。

在工作职场上犯错是正常的事情,每个人都会碰到,重要的是面对工作错误,积极补救、记取教训,让自己不再犯错,才是正确的心态。最要不得的心态就是推卸责任,当主管的把错全都推给下属("都是某某没做好"),当下属的则把责任推给上司("我只是按照主管指示办事"),替自己辩解开脱,不愿意承担责任。

吉姆柯林斯说,好的领导人总是像照镜子般的看自己,一出现问题就先自我检讨,试图找出错误;糟糕的领导人则是探头看向窗外(看外在环境),看能不能找到理由替自己辩解。人之所以会对自己犯的错误辩解,是因为爱面子,认为对别人承认错误,会矮人一截,所以干脆一推六二五,来个死不认错。当然,也不能因为总是会有错误产生,就认为错误没什么,冷漠而事不关己的对待错误的发生。就算出错被骂,也一脸事不关己,连推卸责任都懒。虽说工作错误的确难免出错,但抱持无所谓态度的人,犯错频率无法有效减少懂得积极检讨、寻思改善的人才能有效降低犯错率,提升良率),从而成为效率不彰的员工。

虽说冷漠无感与推卸责任不好,但是,责任感太强,强到一出错就不断自我控诉,认为都是自己无能,都是自己的错也不好。一件工作会出错的原因

有很多,虽然当事人难免有错,但有时候是不得已(例如不熟练),有时则的确是外在环境必须负较大的责任。上班族若是无法正确看待职场中所犯的错误,将很难客观评价自己的工作能力,也不知道该如何自我改进,对于竞争力的提升是很严重的阻碍。最好的做法,是以健康心态看待错误,既然犯了错就不要怕被骂,公司/主管骂人,也是为了让犯错者记取教训,希望被骂的惨痛经验能够提醒犯错者错误锁在,下次能够避开。

犯错是一种学习,也是为了下次的完成工作做准备。电视选秀节目星光大道的参赛者,每次表演完评审老师总是毫不留情的指出错误,并且给予改进的建议。愿意虚心倾听,把批评指教吃进去的人,就会在下次的比赛中纳入老师的建议,而通常也的确能提升比赛成绩,反倒是不认为自己有错,坚持自我的人,就经常在同样的地方上犯错,最后只好被淘汰。

人的记忆力是很不可靠的,主观又是很武断的,而且人有自我保护的本能,因此经常"选择性记忆",忘掉那些对自己不利的事情,只记得对自己有利的事情,要改正错误,必须强制执行。不妨准备一本"犯错记事簿",试着统计自己工作上所犯的错误,找出哪些工作是自己比较常犯错被骂的,记下犯错的时间、地点(纪录频率)、事由、合作对象、公司损失等等,全部仔细的记录下来,一方面提醒自己碰到类似的工作要小心谨慎面对(很多错误其实是粗心造成的),一方面客观的分析犯错事项(是否是自己能力不足?如果是,该如何补救?),积极寻找避免犯错的方法。



永安热力简报



永安热力
YONGAN HEATING

2018年4月23日 第63期 本期四版

北京永安热力有限公司党总支部主办 办公室编印

公司各党支部组织生活会和民主评议党员工作全面完成

按照市委组织部和区委组织部关于召开2017年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知要求和区委市政市容工委的工作部署,近期,公司各基层党支部陆续召开了组织生活会并开展了民主评议党员工作,截止到目前,公司5个基层党支部已经全部完成了该项工作。由于组织得力,准备充分,本次组织生活会取得了良好的效果。公司党总支部高度重视组织生活会和民主评议党员工作,会前,对该项工作做了统一安排和具体部署。这次组织生活会紧紧围绕深入学习贯彻党的十九大精神,牢固树立"四个意识",坚定"四个自信",提升基层党组织组织力,查找纠正"四风"突出问题等方面开展。各支部精心准备,会前纷纷组织开展了集中学习,并通过谈心谈话以及座谈等方式广泛征求了意见和建议,对专题组织生活会整改情况作了梳理,为组织生活会的召开打好了基础。

会上,各党支部班子、班子成员和党员紧密围绕政治功能强不强、"四个意识"牢不牢、"四个自信"有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严等方面结合工作实际做了深入的对照检查。全体党员严格对照《党章》标准,深入查摆问题,深挖思想根源,做到了自我批评不遮不掩,相互批评一针见血,提批评意见的同志真诚帮助,被批评的同志虚心接受,起到了红红脸、出出汗,相互帮助相互提高的作用。下一步,公司党总支部将重点针对各支部存在的问题进行整改落实,加强党员思想教育,加大检查监督力度。一是坚持理论联系实际,学以致用;二是坚持解放思想,实事求是,以创新精神推进供热工作;三是严格组织生活制度,完善作风建设的长效机制。



区政协组织 政协委员到我公司参观调研

2018年4月10日上午,区政协组织政协委员到我公司参观调研。调研组一行先后参观了我公司南环供热厂和客服平台远程控制中心,详细了解供热运行现状、供热服务用户等情况,对我公司近年来的发展和服务质量的提升给予了高度的肯定,同时也就群众关心、关注的问题提出了意见和建议。公司领导表示,下一步将继续发扬"温暖千万家,我奉献、我快乐"的供热精神,全力以赴做好服务民生工作,不断提升供热服务水平。



公司开展车辆体检工作



为准确掌握公司现有车辆的电气线路情况,彻底消除车辆安全隐患,确保公司车辆安全运行。4月14日,公司邀请了车辆技术专家和相关设备厂家的技术人员,对公司所有车辆集中进行了车况检测和隐患排查。

在排查过程中,相关专家对车辆线路存在的问题隐患逐一进行了分析和说明,并提出了改进的措施。同时,针对车辆线路今后的维修保养和问题整改,公司积极联系修理厂、4s店和设备厂家建立了工作机制,确保各类问题及时发现并妥善解决。

(责编 / 赵来社)

工程管理部

水库路二期工程,B段南侧外墙施工完毕,C段首层基础完成。西区配套用房交换站基础完成,首层砌筑进行中,本周首层完成。铁佛庵、火炬街调峰锅炉房改造工程正在做进场前准备。东区老燃煤锅炉房拆除接近尾声,西区老燃煤锅炉房开始拆除,必须保证安全完工。供暖理赔工作,截止目前已受理 75 户,协商解决 58 户,其中维修完成 22 户,现金理赔 36 户,理赔金额 100377.8 元,其余受理户正在协商中。



南环供热厂

南环供热厂工作重心全面转移到夏季维修改造工作,为了更好的服务群众,提供更优质的供热服务,对冬季运行中出现的情况进行有针对性的改造和维修。现阶段工作:1、针对工商局供热系统布置不合理情况,多次前往现场查勘并制定了改建交换站更换管道等相关方案;2、对冬季溴化锂机组回收余热效率降低的情况,集中人员力量对喷淋塔开展了全面的清理工作;3、对冬季出现问题的截门和伸缩器进行了更换;4、为避免金隅万科小区入户调节阀粘连问题,对本小区进行二次水管网满水保养工作,并安排维修工随时保证及时上门修理跑冒滴漏等情况;5、对居民报修数量较高的区域进行管网的升级改造,清理除污器;6、还有针对性的更换冬季腐蚀严重的居民户内的穿墙管等工作。

北环供热厂

厂内组织人员对一次水管道进行打压,寻找冬季漏点。冬季换热站水箱有破损、漏水的情况,对水箱进行拆除、从新焊接安装。入户进行维修解决冬季发现的问题,更换穿墙管、排气阀等。对换热站的阀门进行保养,对冬季发现阀门不严、不能正常使用的阀门进行更换。



胡庄供热厂

紧张的供暖季工作结束,也标志着夏季供热系统大检修的开始。胡庄供热厂针对供暖系统冬季运行存在的漏洞和薄弱环节进行统计,总结,同时对发现的问题制定出具体的维修计划,维修项目,维修周期。为确保下一个采暖季的正常运行做好充分准备。进入四月夏季维修任务的开始,首先对厂内职工进行了安全培训,对夏季维修所用设备进行检查,对氧气乙炔表管进行外观检查,对电焊机及一二次电线外观检查。对有限空间作业设备进行检查,对各个交换站安全隐患进行排查,十三陵政府交换站对站内一二次水道除污器过滤网进行逐个清理,对交换站进出总阀门进行维护,对站内其他阀门进行检修维护,对二次循环水泵进行拆解,对密封圈进行清理,调紧水封并固定。补水泵进行检修,改造补水泵运转积气问题,加装排气装置。对水泵电机轴承清洗注油。清理二次水箱内除垢剂残渣。

郝庄供热厂

按照上级领导指示,停暖后立即组织相关人员,对辖区内所有换热站进行巡视检查,确保设备断电、停止运行。在停暖放假期间,合理安排厂内值班人员,进行安保性值守。假期结束后,我厂召开了夏季维修改造动员会,会上强调了工作时间的纪律性、劳动情绪的积极性、维修改造的重要性及必要性。我厂安排人员再次对换热站进行巡视,检查换热站门窗是否关好,巡检人员按照公司要求,分时段巡查各点位,其他人员积极踊跃地投入夏季维修保养工作,停暖后紧张的工作,又要开始了,我厂人员会时刻保持着积极向上的饱满情绪,在上级领导指示与号召下,积极努力地完成各项工作任务。

新城供热厂

为保证冬季锅炉安全稳定运行,维修工陆续开始对锅炉进行维修,1号100T锅炉拆检查门、冷凝水管,清理锅炉内锈皮和积灰,检查锅炉炉膛。供热厂同事业发展部、运行部、铭嘉工程部对昌怀北路、南丰东路一次管线进行已交前的检查;电工班人员为确保冬季昌交换站设备安全稳定运行,现正在站内更换存在安全隐患的电缆;停暖后为确保一网管道正常,正在对一网大分支进行分段打压检查;维修工在青秀尚城南区交换站清理二网主管道除污器。



东小口供热厂

东小口锅炉房近期工作。汇报马连店锅炉房内:1、与热机施工队配合,加装设备及管道标识。2、检查锅炉房内电器有无安全隐患及消防设施是否正常。3、打扫锅炉房卫生死角。马连店锅炉房外:1、帮助需要改暖气的住户提出改造建议。2、清理 1 号楼、2 号楼竖井内分支除污器。3、检查宿舍内有无安全隐患。中滩锅炉房:1、中滩一次管线在安全第一、保质保量的前提下已完成 80%,现阶段加装分支截门及砌筑一次水伸缩器井,检查当中无发现工人抽烟及未带安全帽的情况。2、检查中滩二次管线有无需要加装更改的地方,以免影响冬季供热。3、组织工人安全教育。建委锅炉房:1、与建委办事处沟通,提出更换散热器及加装分支截门建议。2、巡视锅炉房有无安全隐患。3、清理锅炉房周围垃圾。



打造"党员加油站" 提升供热服务水平 ——北京永安热力有限公司党总支打造 " 党员加油站 " 学习载体总结报告

北京永安热力有限公司党总支在全公司打造"党员加油站",为党员学习"加油充电",积极构建学习型党组织,提升基层党组织的整体素质和战斗力。

一、实施背景

按照区委市政市容工委关于关于开展基层党建书记领办创新项目的部署安排,公司党总支针对当前公司 5 各基层支部存在的新形势下抓好党建工作的视野不够开阔、效果不够突出,党员教育管理方式较为简单、开展活动内容较为单一等现象,领办打造"党员加油站"学习载体项目,结合公司企业文化建设,大力加强学习型党员干部职工队伍建设,充分发挥党员干部先锋模范作用,将支部功能延伸到供热服务民生的一线岗位,创造性地落实打造"党员加油站"学习载体的各项工作要求。

二、项目概况

1.项目主要内容。为切实加强国企党建工作,深化国企文化内涵,全面提升国企党员素质能力和服务水平,实现供热服务事业跨越式发展,以"永安·学习年"主题活动为契机,从 2017 年 4 月开始,在广大党员中开展学习科学理论、学习业务技能、学习优秀传统文化、提高素质、提高能力的"三学习两提高"教育实践活动,着力打造党员干部成长的"加油站"。

一是打造"理论加油站"。在理论学习中,永安热力党总支明确了"规定动作",各支部要严格落实"三会一课"学习制度,组织党员深入学习党的十八大及十八届历次全会精神、习近平总书记系列讲话精神、党章党规等内容,组织书记讲党课、党员献爱心等活动。也提出了"自选动作",各支部可根据自身实际组织党员重温入党誓词、专题研讨、发放教育读本、观看爱国主义影片和教育视频等,做到规定动作不走样自选动作有创新。

二是打造"技能加油站"。在技能学习中,通过现场观摩教学、服务规范培训、业务技能竞赛等形式,充分发挥党员先锋模范作用,带动全体职工提高业务技能,使"让群众满意"的服务宗旨深入人心,增强岗位责任意识和规范意识,严格规范操作行为,强化党员职工对岗位职责的认识,努力把服务理念和责任意识贯穿到各个岗位之中,自觉践行供热理念。

三是打造"文化加油站"。以重大节日、纪念日为契机,组织开展爱国主义教育实践活动,注重在党员日常工作生活中渗透传统文化,引导党员和职工学习国学经典,继承和发扬传统美德,用优秀

道德理念践行供热价值观。从传统文化中汲取关于讲仁爱、懂感恩的思想精华,引导党员和职工孝敬父母、尊敬上级、友爱同事、礼貌待人,培养党员和职工热爱企业、热爱生活、亲近同事的情感,使党员树立起与企业同舟共济、携手同行的坚定信念。

学习后,要求每名党员根据学习情况拟写学习心得,按照边学边改的要求,总支将不定期抽查各支部的学习记录,并在党总支编办的《永安热力简报》上及时公布党员的学习情况及学习心得。

2.项目创新点。从 2011 年公司成立之初,永安热力党总支坚持"一年一主题活动"宗旨,先后完成了"永安·服务年、质量年、创新年、标准年、执行年、管理年"等系列活动。2017 年重点打造"永安·学习年"主题活动,活动口号是"做有文化的企业,以学习强素质,让热力更生辉"。活动紧紧围绕供热服务这个中心工作,树立以服务为核心,以质量为保障,以管理为抓手的工作理念,在党员中深入开展"三学习二提高"的学习活动,打造党员能力素质提升"加油站",提高党员的思想水平、业务素质和服务能力,带领企业全体职工在工作中实现"屋暖、人暖、心更暖"的供热理念,发扬"温暖千万家、我奉献、我快乐"的供热精神,积极践行"为群众解难、为政府分忧"的供热使命,持续推进供热服务事业向前发展。

3.项目预期成效。通过党总支的引领作用,发挥基层党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用,努力在公司上下形成一个全员学习的浓厚氛围。建立健全各类学习组织和学习网络,完善学习激励、约束机制,丰富、创新学习载体,培养各类人才,全面提高党员和职工的综合素质,解决党员和职工中存在的一些业务技能和服务意识欠缺的不足,补足短板,打造党支部学习阵地,为每名党员"加满油",建设一个文化底蕴深厚、核心竞争力强的现代化供热企业。

三、主要做法

1.开展党建知识学习讲堂。围绕学习贯彻党的十九大精神、学习习近平新时代中国特色社会主义思想、推进"两学一做"学习教育常态化制度化、落实区委"强党性、敢担当、出实效"主题活动、做好 2016—2017 供热季供热保障工作、打好清洁能源改造攻坚战等内容开展系列讲座,让全体党员干部把工作和学习有机地结合起来。

通过公司党总支、5 个基层党支部两个层面组织党员进行学习,以集中研讨和个人自学为主

要形式,开展讲党课和知识测试 1 轮 95 人次,撰写心得体会 37 篇,提高了党员的政治站位,奠定了党员的思想基础。

2.建设学习型党员干部队伍。以转变党员干部职工作风为举措,结合公司"永安·学习年"主题活动,创建学习型先进集体和个人。通过学习科学理论,学习业务技能,学习优秀传统文化,提高素质,提高能力,完善学习激励、约束机制,营造全员学习氛围,促进全员自我学习、自我教育、自我提高,全面提高党员干部政治素养。

本年度完成了党员参加"三会一课"、志愿服务、承诺践诺等信息的补录和"昌平党建"平台关注工作,实现对党员学习交流、承诺实践、参加组织活动、发挥先锋模范作用等情况进行量化积分和跟踪评级;严格执行发展党员工作要求,共发展新党员 3 名,转正党员 3 名,培养入党积极分子 35 名。

3.丰富党建活动载体。开展入党积极分子培训、参加百姓宣讲团活动、重温入党誓词、观看影片《血战湘江》、慰问党员、表彰先进等系列活动庆祝建党 96 周年;组织党员参观"砥砺奋进的五年"大型成就展,深入领会党的十九大精神;持续开展党员进社区参与"安全隐患大排查大清理大整治"专项行动,使党员和职工群众参与到服务民生的各项工作当中,实现党群共治共建。

四、实际成效

1.党建促进提高供热服务民生水平。公司党员发挥知识、经验和能力优势,指导和帮助一线员工提升技能、创新创效,开展亮牌对标争先锋活动,全面完成了"煤改气"改造,进一步完善便民利民惠民服务举措,有效地保障人民群众安全温暖舒适过冬,供热服务工作的群众满意率进一步提升。

2.党建促进深化企业文化内涵。"永安·学习年"主题活动与打造"党员加油站"学习载体互融共促,使公司的核心价值观"做有文化的企业"进一步深入人心,为深化企业文化内涵和提升供热服务水平打下坚实基础;积极创新机动灵活的教育模式,利用网络 and 现代传媒手段,搭建党建信息化平台,为广大党员提供了学习交流的信息通道,潜移默化地助力提升党员思想觉悟和综合素质。

3.党建促进学习教育科学化规范化。全面构建了"一级抓一级,层层抓落实"的党员教育工作格局,进一步形成了党员学习的长效机制;因地制宜建立了党员活动学习室,丰富了"职工学习室"的图书藏量和图书内容,为开展党员教育培训活动奠定坚实基础;切实营造了具有永安热力党员教育特色的浓厚氛围。