



温暖千万家

我奉献 我快乐

第四版 实施方案 / 工会专栏
责编 / 姜妍颖 / 刘健
美编、版式 / 赵来社

(连接第三版) (一)统一思想认识,提高思想境界。

各部门要深刻认识开展"永安·责任年"主题活动的重要意义,将主题活动纳入日常工作重要日程,确保活动目标明确、内容具体、措施扎实、有序推进。要按照折子工程确定的工作任务,结合工作实际、岗位职责,进一步明确工作思路和工作中心,有计划、有重点地逐个细化目标任务,确保开好局、起好步。

(二)坚持以上率下,层层落实责任。

班子成员要带头落实政治责任、岗位责任,以上率下层层推进责任落实。中层干部要以身作则,作出表率,带头认领责任,认真履职尽责,勇于担当责任,并带头抓好责任落实。各部门要落实责任主体,理清责任链条,明确责任环节,强化责任传导,既要按照各自的分工抓好责任落实,又要加强协同配合,构建以上率下、全员参与、协调联动、层层落实的工作格局,形成促进责任落实的工作合力。要不断完善工作机制和丰富活动载体,在创新中落实,在落实中创新。

(三)鼓励担当作为,树立正确导向。

要强化正向激励,在推进主题活动中察人用人,让忠诚担当、务实诚信、奋发有为、业绩突出的员工得到重用,切实把那些想干事、能干事、干实事的

员工选拔到重要岗位。把严格管理和热情关心结合起来,旗帜鲜明为敢于担当的员工担当,为敢于负责的员工负责,给干事者鼓劲,为担当者撑腰,营造敢于担当、干事创业、敬业奉献的职场生态。

(四)加强舆论宣传,营造良好氛围。

充分利用公司网站、微信公众号、简报等媒体,大力宣传主题活动开展情况,及时宣传报道活动开展动态和成效。充分发挥正面典型的引导和激励作用,对于工作推进有力、落实责任到位、活动成效显著的,及时总结推广经验,予以通报表扬。

六、组织领导

"永安·责任年"主题活动在公司党总支部、经理班子的领导下进行,成立"永安·责任年"主题活动工作领导小组,由办公室牵头组织实施,各部室、供热厂及供热片区要紧密配合,齐抓共管,共同做好相关工作。要紧密结合实际,确定重点、制定计划、突出特色,扎实有效地抓好主题活动。

附:"永安·责任年"主题活动工作领导小组成员名单:

组 长:张宏宇。

副组长:蒋宝新。

成 员:各部室、供热厂及供热片区负责人。

企业工会工作方针

(连接第六十一期) 新形势下工会工作的指导思想和工作方针

2013年10月15日至22日中国工会第十六次全国代表大会在北京召开,这是我国改革开放和工人运动、工会工作发展重要关头召开的一次重要会议。大会确定的主题思想和指导方针是"高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论、三个代表重要思想、科学发展观为指导,深入贯彻党的十八大发展道路,坚定信念、改革创新、埋头苦干,团结动员亿万职工在全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦的历史进程中充分发挥工人阶级主力军作用。"这一主题思想和指导方针包含了发展方向、指导理论、工作作风和目的要求等一系列丰富、系统而完整的思想,构成了一个互相联系的整体。深刻理解和把握这一主题,对各级工会尤其是企业工会正确全面地理解贯彻工会十六大精神,做好今后五年的工会工作十分重要。

企业工会的基本权利

根据我国《工会法》关于工会基本权利的规定,企业工会的权利主要包括以下内容:

一、企业工会的代表权

企业工会的代表权是指:企业工会有代表企业职工利益的权利。《工会法》、《劳动法》对工会的代表权做了明确规定。《工会法》第二条第二款规定,"全国总工会及各工会组织代表职工的利益";第六条第一款规定,"工会在维护全国人民总体利益的同时,代表和维护职工的合法权益。"《劳动法》第七条规定:"工会代表和维护劳动者的合法权益,依法独立自主地开展活动。"《工会法》、《劳动法》对工会代表权的规定包括并完全适用于企业工会。企业工会的代表权是企业工会的一项基础性权利,企业工会如果不具有这项权利,便不可能享有和行使其他权利。

二、企业工会的维护权

企业工会的维护权是指企业工会有依法维护企业职工合法权益的权利。企业工会行使维护权要处理好维护全国人民总体利益与企业职工具体利益的关系,即两个维护的关系。企业工会要坚持两个维护的统一,但在两个维护的处理上,维护企业职工合法权益是企业工会维护的基本出发点和基本职责。企业工会维护权的内容主要是维护企业职工的劳动权利、民主权利和其他合法权益。企业职工的劳动权利包括劳动就业的权利和因劳动而取得相应的劳动报酬、劳动保险、劳动保护等方面的权利。

三、企业工会的参与权

企业工会的参与权是指企业工会有代表企业职工参与企业民主管理的权利。我国工会的参与包括两个层次上的参与,即参与国家和社会事务的管理和参与企业、事业单位的管理。企业工会主要是参与企业管理,主要指企业在研究经营管理和发展的重大问题时,应当听取企业工会的意见;召开讨论有关工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益

利益的会议,必须有企业工会代表参加。

四、企业工会的协商谈判权

企业工会的协商谈判权是指企业工会有代表企业职工与企业一方就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生和社会保险福利等事项进行协商谈判,签订集体合同的权利。协商谈判权的主要内容有:第一,企业工会有权向企业行政提出协商谈判的要约。《工会法》第二十条规定:"工会代表职工与企业以及实行企业化管理的事业单位进行平等协商,签订集体合同。"第二,企业行政不得拒绝企业工会举行协商。企业工会向企业行政发出协商谈判的正式要约后,行政应在规定的时间内响应,不得搪塞、拖延或拒绝,拒绝就是对企业工会协商谈判权的侵害。

(未完连接下一期)

永安热力简报



永安热力
YONGAN HEATING

2018年3月20日 第62期 本期四版

北京永安热力有限公司党总支部主办 办公室编印

市领导莅临我公司调研指导工作

3月10日上午,市委常委、组织部长魏小东带队来我公司南环供热厂调研指导工作,区领导王燕庆、李志杰参加调研。公司领导向调研组作了关于供热工作基本情况的汇报,展示了我公司自成立以来在供热服务民生、清洁能源改造、节能减排、安全供热保障社会稳定等领域做出的工作成绩,市领导对我公司各项工作给予了充分肯定。

市领导强调,要在供热工作领域聚焦全市重点工作任务,把供热工作放到疏解非首都功能、推进绿色发展、服务民生、保障社会稳定的大局中去谋划、去部署、去推动,勇于担当,精准发力,强化落实。当前,要继续保持和发扬为人民服务的宗旨意识和敬业奉献的精神,真正把供热这件民生实事办好,让群众满意,让政府放心,为服务全国"两会"创造安全、稳定、和谐的社会环境。

(责编 / 赵来社)



公司召开中层干部会

2018年3月9日上午,公司召开中层干部会,公布了2018-2019年度"永安·责任年"主题活动实施方案、重点折子工程,开启了下一年度各项工作的新篇章。

公司领导强调,首先,各级干部要履职尽责,做担当作为的表率。一是新任职的中层干部要尽快完成角色转换;二是全面提升综合素质,要增强团结共事的能力、增强学习能力、增强执行能力、增强表率意识。第二,要全面做好"永安·责任年"的宣贯工作。第三,要全面抓好企业管理工作。

公司领导还就做好全国"两会"期间供

热安全保障工作提出了要求,一是提高认识,加强领导。做到思想上不麻痹,工作上不懈怠,全面确保安全稳定供热。二是担当责任,注重细节。严格落实安全生产责任制,加强沟通协调,密切配合,确保职责清晰、岗位明确、措施具体。三是严查隐患,大力整改。继续推进"安全隐患大排查大清理大整治"专项行动形成常态化、制度化的工作机制,全面排查治理各类安全隐患。四是严格值守,完善应急。严格落实24小时领导带班制度,完善应急预案,发生突发事件及时上报。



公司领导带队检查供热安全工作

为确保"两会"期间安全供热,全面提升供热服务水平,3月4日,公司领导带队到供热厂检查供热安全工作,对锅炉房、换热站的供热设施设备、供热运行及锅炉污染物排放检测工作情况进行了认真检查。公司领导强调,一要严格落实公司各项保障供热安全稳定的制度措

施,做好安全运行和应急指挥工作,确保供热系统可靠、职工队伍稳定;二要严格执行供热厂检查、巡检工作制度,强化巡检工作力度,对安全隐患做到早发现、早处理;三要严格执行24小时值班制度,加强客服热线管理工作,积极解决群众诉求,提高供热服务的群众满意度。



北京永安热力有限公司 地址:北京市昌平区振兴路37号 网址:www.bjyarl.com
邮箱:yarlbgs@sina.com 办公电话/传真:69741844 客服电话:69741230(24小时)

期号:第62期

内部读物

北京永安热力有限公司 地址:北京市昌平区振兴路37号 网址:www.bjyarl.com
邮箱:yarlbgs@sina.com 办公电话/传真:69741844 客服电话:69741230(24小时)

主编:蒋宝新

内部读物



温暖千万家 我奉献 我快乐

第二版 部门动态
责编 / 刘健
美编、版式 / 赵来社

收费部

2017-2018 年度供暖季已接近尾声,收费部全体人员始终严格按照公司各项规章制度和 workflows 各司其职,圆满完成了这一季度的供暖费收缴工作。自 2017 年 6 月 18 日至 2018 年 3 月 13 日,供暖费应收总金额为:498177664.85 元;当年实收总金额为:387356459.33 元,当年欠收金额为:110821205.52 元,累计收欠款金额为:26395597.27 元;供暖费实收总金额为:4.1 亿元;其中蒸汽费、热水费、预收供暖费电脑内暂时无法记账共计:15165778.9 元,当年收缴率为 77.75%。3 月 8 日,收费部分别组织公户组和散户组召开工作会议,安排停暖前一周工作。主要针对长期拖欠供暖费和有疑难问题的住户进行细化分析,加大供暖费催缴力度,力争收缴率达到 80%。

物资部

临近供暖结束,物资部的所有人员一直保持着高度的责任感和紧迫感,不因供暖末期而产生懈怠。在保证供暖材料供应的同时,对陆续进行的个人工具、工装的退库工作也在有条不紊的进行中。由于库房存储空间有限,为了能够存放退库的大量的工具和工装,库管员们提前动手,对库区重新码放整理,腾退出足够的空间,能够安置退库物资,以便能够保证来年的供暖期间工具和工装的使用。



事业发展部

2017-2018 供热补贴面积由财政局及供暖办共同委托的第三方审计机构进行了审计,审计后申报住宅补贴面积 8512302.71 平方米(包括马连店 169580.38 平米),其中,LNG 住宅补贴面积 24260.82 平米,燃气补贴住宅面积 8488041.89 平米。根据 17-18 年度的 LNG 补贴单价 21.68 元/平米、燃气补贴单价 5.53 元/平米,估算 17-18 年度的补贴金额合计约 4746 万元。目前,已完成 17-18 供暖季第一批燃气及 LNG 住宅补贴预拨 3246 万元。

安全管理部

全国“两会”现正在北京召开,对公司安全生产保障和反恐工作制定了《北京永安热力有限公司 2018 年全国“两会”期间安全生产保障工作方案》,设立临时领导小组及办公室,部署和落实工作方案内容。对各部门、供热厂供热设备安全、消防安全、用电安全、燃气安全和值班在岗情况进行了检查,防范安全生产事故发生。重点对各供热厂保安门卫进行检查,严格执行登记制度和车辆进出管理,做到进入厂区有人领,无证车辆不放行。加强防范,对扰乱公司范围内正常秩序或行迹可疑的人员和车辆,要求保安人员加强安保意识,发现问题及时上报并妥善处理。



北京永安热力有限公司 地址:北京市昌平区振兴路 37 号 网址:www.bjyarl.com
邮箱:yarlbgs@sina.com 办公电话/传真:69741844 客服电话:69741230(24 小时)

沙河供热片区

供暖临近尾声,随着时间的推移供暖工作安全稳定进入收尾阶段,我厂全体人员对于工作的热情和对供暖工作的态度从没发生变化。微机运行人员认真记录水电气能耗,做到合理节能减排。维修人员对所管辖的交换站及供暖管线做好巡查巡检工作,出现问题及时解决。保证屋暖,人暖,心更暖。



运行技术部

本采暖季已经临近结束,运行技术部已开始计划安排停暖后的供暖维修改造工程。在张宏宇副书记的带领下,开展五街地区和西关槐树巷的工程准备工作。昌平区域城北街道五街及西关槐树巷,采暖改造共计 317 户,采暖面积共计 158107m²。其中五街采暖改造共计 295 户,采暖面积 142347m²;槐树巷采暖改造共计 23 户,采暖面积 15760m²。现在居民冬季采暖为分户采暖,采暖热源以燃煤锅炉房为主,此次改造完成后,将极大提高昌平城区内的空气环境质量。目前,项目的方案已基本设计完成。还存在一些细节问题需要城北街道协调解决。计划停暖后工程开始实施。

整理各供热厂的维修改造计划,公司维修改造大工程共计 108 项。各供热厂数量如下:南环供热厂 28 项,北环供热厂 31 项,昌盛园供热厂 9 项,昌平新城供热厂 12 项,科技园区供热厂 15 项,水库路供热厂 4 项,郝庄供热厂 4 项,沙河片区 5 项,所有申报项目正在审核中。

水库路供热厂

临近停暖,供热厂人员继续保持严谨的工作状态,不松懈不怠慢。3 月 9 日一次水补水水量骤然升高,供热厂迅速安排人员进行排查,经调查发现菓岭一次水分支漏水严重,严重影响该小区正常供暖,供热厂迅速你安排外施队进行修复,当天下午完成修复并恢复供暖。



人力资源部

按照公司《经营管人员管理规定》的要求,完成对杨晓明等七名同志的选拔和聘任手续,经公司经理办公会研究通过了杨晓明等七名同志的聘任决定。将公司原有《员工超时倒休实施细则》进行了修订,在文件的第七条里新增一项,内容为“由于供暖工作的特殊性,为确保冬季供暖工作的正常进行,原则上各部门在供暖季安排员工连续倒休时间不得超过 2 天(含 2 天)。超过 2 天(含 2 天)以上按天计扣效益奖金。”临近供暖季结束,人力资源部与运行技术部协作,对 2017-2018 供暖季供热厂雇用的各类派遣员工的日常表现进行考核评价。考核评价工作由各厂主管站长和厂长针对派遣员工在供暖季的日常表现进行评价打分,人力资源部与运行技术部负责汇总考核成绩,并根据考核成绩结果确定夏季留用的人员名单。



温暖千万家 我奉献 我快乐

第三版 实施方案
责编 / 刘健
美编、版式 / 赵来社

北京永安热力有限公司 2018-2019 年度"永安·责任年"主题活动实施方案

为切实加强企业文化建设,进一步深化企业文化内涵,用先进的企业文化指导供热工作更好地开展,全面提高干部职工的整体素质和工作水平,提高企业的创新力、凝聚力和竞争力,实现供热服务事业跨越式发展,通过向各部门、供热厂及供热片区征集年度工作主题,经过公司党总支部、经理班子办公会研究讨论后决定,2018-2019 年度主题活动为“永安·责任年”。

一、指导思想

坚定永安热力公司的核心价值观“做有文化的企业”不动摇,高举文化引领发展的旗帜,持续做强做优做大区属国有供热企业。全面巩固“永安·服务年、质量年、创新年、标准年、执行年、管理年、学习年”系列主题活动创建成果,紧紧围绕供热服务中心工作,树立以服务为中心,以质量为本,以创新为驱动,以标准为基础,以执行为保障,以管理为抓手,以学习为导向的工作理念,发扬“温暖千万家、我奉献、我快乐”的供热精神,履行“为群众解难、为政府分忧”的供热使命,坚守“屋暖、人暖、心更暖”的供热理念,持续推进供热服务事业不断向前发展,全力打造便民、利民、惠民的民生工程品牌,助力提升人民群众的安全感、获得感、幸福感,满足人民群众向往美好生活的新时代需要。

二、工作主题

“永安·责任年”的主题是:“责任”。

内容:“担当社会责任,担当集体责任,担当家庭责任;弘扬奉献精神”。

简称:“三担当一弘扬”。

口号:“做有文化的企业,不忘初心履职尽责,牢记使命担当作为”。

具体内容:“担当社会责任,做好供热服务民生工作,打造最具责任感的供热企业;担当集体责任,做好本职岗位工作,做爱岗敬业、拼搏进取的员工;担当家庭责任,夯实家庭和睦幸福的基石,做自尊自爱、孝敬有爱的员工。通过责任文化建设,强化员工对社会、集体和家庭的责任意识,激发员工的奉献精神”。

三、工作目标

(一)解决不担当的问题,进一步增强担当意识。

重点解决思想境界不高、担当意识不强、心态浮躁、工作消极懈怠、履职尽责不尽责、上推下卸、逃避责任,面对困难矛盾绕圈子、找借口,怕担风险、怕担责任,缺乏攻坚克难的勇气和办法,不愿动真碰硬等问题。

通过解决上述问题,思想境界进一步提升,担当意识进一步增强。面对急难险重任务,敢于挺身而出、主动承担,千方百计抓好落实;遇到困难矛盾,知难而进、迎难而上,想方设法予以解决;出现问题时,主动面对、负起责任,积极稳妥处理解决。在其位、尽其责,不忘初心,履职尽责,更好地担当起服务发展、服务企业、服务用户的责任。

(二)解决不作为的问题,进一步增强责任意识。

重点解决工作主动性、积极性不强,消极应付,面对服务民生、推进公司发展的重大任务,思路不清、措施不力、行动迟缓、光说不练,工作过分强调客观理由,回避问题、上交矛盾,宗旨意识不强,领导看得到的就做,看不到的就不做等问题。

通过解决上述问题,做到尽职尽责、忠于职守、爱岗敬业,工作讲大局、服务讲主动、办事讲效率,切实增强工作执行力。进一步提升处理复杂矛盾、破解工作难题的能力,深入一线,摸实情、出实招、求实效,做到情况在一线掌握,问题在一线解决,作风在一线转变,能力在一线锤炼,成绩在一线检验。

北京永安热力有限公司 地址:北京市昌平区振兴路 37 号 网址:www.bjyarl.com
邮箱:yarlbgs@sina.com 办公电话/传真:69741844 客服电话:69741230(24 小时)

(三)解决标准不高的问题,进一步弘扬奉献精神。

重点解决综合素质能力不强,对本职工作不熟、情况不明、业务不精,责任感、使命感不强,开拓创新意识不强,工作飘浮,方法简单,作风粗暴,对群众诉求不能认真对待,做表面文章等问题。

通过解决上述问题,树立争先意识,工作高点定位、对标一流,在落实上级决策部署上,立说立行,一抓到底,确保工作落到实处、求得实效。践行马上就办、办就办好的原则,工作力求细致、精致、极致,提升工作质量和效率,大力发扬求真务实、开拓进取的精神,做弘扬奉献精神的先锋和模范。

四、工作任务

(一)强化理论武装,增强政治担当。

1. 深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。要通过学习党章党规、党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神,进一步增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识,努力做岗位的带头人、群众的贴心人、供热的安全卫士。

2. 深入学习市、区重要会议精神。以集中学习、个人自学、培训讲座、分组讨论等方式,重点学习关于国有企业建设、供热工作相关会议和政策精神,认真分析公司发展和服务民生工作面临的新形势、新问题、新机遇,正确把握新常态,克服困难,抢抓机遇,迎接挑战,推动供热服务民生工作实现新跨越。

(二)勇于担当重任,提升履职能力。

1. 落实折子工程提质增效。聚焦企业文化理念宣贯、供热安全运行管理、便民利民惠民措施落实、供热工程建设等重点工作推进情况,以工作督查为抓手,推动重大决策部署落实提速。未在规定时间内落实文件、会议要求等明确事项的,严格按照规定予以问责。

2. 层层落实岗位责任。各部门要明晰部门职责、个人岗位职责,要将本年度业务工作、各项任务,层层分解落实到各个工作岗位,全员落实岗位责任。要按照细化可考核的原则,建立工作台账,明确工作职责,形成责任清单,将责任和任务层层分解,落实到岗、责任到人。全体职工都要主动认领责任,做好本职工作,做到知责尽责、立足岗位、务求实效。

3. 切实转变工作作风。围绕遵守规章制度、纪律执行、作风建设等问题开展作风巡查,切实解决“不作为、慢作为、乱作为”等突出问题,促进服务效能提升。强化作风建设主体责任,切实群众反映强烈的突出问题。加大对员工不正之风和违纪违规问题的监督力度,梳理出各部门在本职工作、服务用户等方面的重点作风问题,明确具体整改措施、时限要求,并向全员公示。

(三)强化学习教育,提升综合素质。

1. 创新培训模式。把培训从课堂向基层一线延伸,采取课堂教学、现场实践、互动解惑的方式,提高员工的专业素养,提升员工做好服务群众工作、驾驭复杂局面和处理困难问题及密切联系群众的能力。

2. 坚持阅读自学。充分利用公司职工学习室进行学习,通过阅读自学推动读书活动常态化。组织开展阅读兴趣小组、读书撰文竞赛等活动,征集优秀读书体会文章,促进全员在工作中学习、在学习中工作。

3. 抓好典型示范带动。突出典型培育,强化正面引导,及时发现、大力挖掘和广泛宣传在“永安·责任年”主题活动中涌现出的好经验、好做法,选树一批典型部门及个人,充分利用身边先进典型进行示范教育,使广大员工有榜样、赶有目标。

五、工作要求

(未完连接第四版)

期号:第 62 期

内部读物

期号:第 62 期

内部读物