

## 企业工会与企业行政的关系

(连接上一期) 三、协调和处理企业工会与企业行政关系的原则

企业工会与企业行政关系的实质是企业职工与企业行政的关系,因此,协调和处理这一关系的原则是:企业工会要代表企业职工与企业行政相互尊重、相互支持、相互协商和平等合作。这就是说,企业工会一方面要从自身性质、职能出发,在同期也行政协商中,坚持代表和维护企业职工合法权益;但另一方面,又要坚定地支持和维护企业行政的领导和指挥权威,动员和组织企业广大职工努力完成生产工作任务,实现企业发展目标。就企业行政而言,则要充分尊重企业工会的地位,树立尊重工会就是尊重职工的理念,支持协助其依法履行职责和职权,并为其开展工作创造良好条件。企业工会与企业行政的相互尊重和平等合作,是促进企业科学发展、和谐发展的强大动力。



四、企业工会与企业行政相互尊重、相互支持、平等合作的基本要求

企业工会与企业行政相互尊重、相互支持、平等合作的基本要求,从深层次说,首先是要确立全心全意依靠职工群众办好企业的观念。观念指导行动。既然企业工会与企业行政的关系在实质上是企业职工与企业行政的关系,那么,以全新权益依靠职工群众办好企业的观念去指导、协调和处理好企业工会与企业行政的关系,工会和行政就找

到了相互尊重、相互支持、平等合作的契合点,即双方都应当以尊重职工群众企业主人的地位、主体地位、满足职工群众愿望要求为出发点和落脚点,全心全意依靠职工群众办好企业,就必须充分尊重和发挥职工群众自己的组织——工会的作用。

其次是要正确协调和处理好企业整体利益、长远利益和企业职工群众具体利益、眼前利益的关系。在企业中,工会既要维护和实现企业的整体利益、长远利益,更要代表和维护好职工群众的合法权益;而行政则应在考虑企业整体利益、长远利益的同时,依靠工会关心和落实好职工群众的具体利益、眼前利益。整体利益、长远利益和具体利益、眼前利益两者哪个都不能忽略,忽略了一个,另一个也不能很好的实现。所以兼顾是最好 的办法,工会和行政都用兼顾的原则去协调和处理问题,两者就会增加共同点,减少矛盾点,使双方的关系趋于协调。

从直接层面看,则是要加强制度机制建设。企业工会与企业行政相互尊重、相互支持、平等合作需要制度机制来保障。具体的说,就是要加强企业工会参与企业管理的制度机制建设,平等协商和签订集体合同制度建设,劳动合同制度建设,职工民主管理制度建设,劳动法律法规监督检查制度建设,劳动争议处理制度建设等。通过这些制度机制建设,规范工会和行政的联系和沟通,从而达到相互尊重、相互支持、平等合作的目的。

## 什么脾气什么命,值得一看!

人愤怒的那一个瞬间,智商是零,过一分钟后恢复正常。人的优雅关键在于控制自己情绪,用嘴伤害人,是最愚蠢的一种行为。我们的不自由,通常是因为来自内心的不良情绪左右了我们。 一个能控制住不良情绪的人,比一个能拿下一座城池的人更强大。

男人的脾气影响他的事业,女人的脾气影响她的婚姻。

很多人都会有这样问:我的事业好不好? 家庭好不好? 孩子好不好? 姻缘好不好? 回答只有一句:你的脾气好不好? 人只要脾气好,凡事就会好。

人的一生都在学做人,学习做人是一辈子的事,没有办法毕业的。人生不管是士农工商,各种人等,只要学习就有进步。每天让自己必看一遍,直到一切慢慢改变……

1. 学习认错。

人常常不肯认错,凡事都说是别人的错,认为自己才是对的,其实不认错就是一个错。认错的对象可以是父母、朋友、社会大众,甚至向儿女或是对我不好的人认错,自己不但不会少了什么,反而显得你有度量。学习认错是美好的,是一个大修行。

2. 学习柔和。

人的牙齿是硬的,舌头是软的,到了人生的最后,牙齿都掉光了,舌头却不会掉,所以要柔软,人生才能长久,硬反而吃亏。心地柔软了,是修行最大的进步。一般形容执着的人说,你的心、你的性格很冷、很硬,像钢铁一样。如果我们像道家说的调息、调身、调心,慢慢调伏像野马、像猴子的这颗心,令

它柔软,人生才能活得更快乐、更长久。

3. 学习隐忍。

这世间就是忍一口气,风平浪静,退一步海阔天空;忍,万事都能消除。忍就会处理、会化解,用智慧、能力让大事化小、小事化无。

要生活、要生存、要生命,有了忍,可以认清世间的好坏,善恶,是非。甚至接受它。

4. 学习沟通。

缺乏沟通,会产生是非、争执与误会。最重要的就是沟通,相互了解、相互体谅、相互帮助,大家都是龙兄虎弟,互相争执、不沟通怎么能和平呢?

5. 学习放下。

人生像一只皮箱,需要用的时候提起,不用的时就把它放下,应放下时,却不放下,就像拖着沉重的行李,无法自在。人生的岁月有限,认错、尊重、包容才能让人接受,放下才自在啊!

6. 学习感动。

看到人家得好处,要欢喜;看到好人好事,要能感动。感动是一个爱心、慈悲心,在几十年的岁月里,有许多事情、语言感动了我们,所以我们也努力的想办法让别人感动。

7. 学习生存。

为了生存,要维护身体健康,身体健康不但对自己有利,也让朋友、家人放心,所以也是孝亲的行为。



# 永安热力简报



永安热力  
YONGAN HEATING

2017 年 10 月 20 日 第 52 期 本期四版

北京永安热力有限公司党总支部主办 办公室编印

## 公司组织全体党员收看党的十九大开幕盛况

10 月 18 日上午,公司组织全体党员收看了党的十九大开幕盛况,聆听了习近平总书记代表第十八届中央委员会所作的工作报告。大家一致认为,十九大报告中提出了一系列新判断、新提法、新概念、新要求、新部署,令人振奋、鼓舞人心,对我们认识当前和未来一个阶段的新形势、新任务指明了方向。

大家纷纷表示,一定要把思想统一到十九大精神上来,统一到习近平总书记的十九大报告中来,增强认识,加强学习,提高素质,更加自觉地做好本职工作,为"温暖群众,造福一方"的供热事业发展作出应有的贡献。

下一阶段,公司将把学习好、贯彻好、落实好党的十九大精神作为当前最重要的政治任务来切实完成好,结合区委"强党性,敢担当,出实效"主题活动和公司"永安·学习年"主题活动,开展形式多样的学习十九大精神的活动,统一思想,统一行动,把全体员工的智慧和力量凝聚到全力以赴做好供热工作之中。

责编 / 赵来社



## 公司领导带队检查 供热准备和工程建设情况

10 月 16 日,公司领导带队深入一线对供热准备和工程建设情况进行督导检查,了解各项工作进展。

公司领导要求,要加大工作力度,严格按照工作计划安排、倒排工期、加班加点做好各项供热准备工作,为今冬供热打下坚实基础;要加强供热工程施工安全检查、隐患排查工作力度,落实安全生产责任,及时消



## 公司迎接消防 安全隐患专项督查



10 月 15 日,昌平区消防安全隐患专项整治督导组和昌平区市政市容委领导来我公司检查指导工作。

督导组一行来到我公司南环供热厂,查看了供热厂锅炉设备及消防设施,详细询问了我公司消防安全隐患排查情况,并对消防安全工作进行指导。

督导组对我公司消防安全隐患整治工作给予充分肯定。下一步,我公司将再接再厉,加大消防安全隐患排查力度,确保供热安全,为党的十九大胜利召开营造安全稳定的社会环境。





温暖千万家

我奉献 我快乐

第二版 认识体会  
责编 / 刘健  
美编、版式 / 赵来社

## 运行技术部关于责任担当的认识体会

习近平总书记上任以来,多次在一系列重要讲话中多次指出,责任担当是领导干部必备的基本素质,并强调干部就要有担当,有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就。而什么是责任担当、为什么要责任担当、怎么做到责任担当,针对这三个问题,结合近期我部门的学习情况,汇报几点学习体会:

一、什么是责任担当。习近平同志在担任中央党校校长时,于 2012 年春季在开学典礼讲话中提出,是否具有担当精神,是否能够忠诚履职、尽心尽责、勇于担责,是检验每一个领导干部身上是否真正体现共产党人先进性和纯洁性的重要方面。

所谓的责任担当,就是清楚地知道什么是责任,并自觉、认真地履行社会职责和参加社会活动,把责任转化到行动中去。责任就是一种担当,它最集中的体现就是敢于承担、奋发有为的责任意识,迎难而上、百折不挠的攻坚意识,永不满足、永不懈怠的进取意识。牢记责任对完成工作的重要性,在出色完成自己岗位工作的同时,力所能及的学习和帮助身边的同事完成其他工作,要养成积极向上、虚心好学、主动承担的工作的责任心。

二、为什么要责任担当。对于任何一项工作来说,员工的思想状况在很大程度上决定着工作的质量,工作质量最直接的影响就是该项工作完成的质量与工作效率。因此,无论在任何岗位,我们都要对自己的工作认真负责,不放过工作中出现的任何一个细节、一个瑕疵;自我反省,自我监督,脚踏实地、全心全意地奉献自己的价值。

## 安全管理部关于责任担当的认识体会

根据习近平主席在 2017 年 5 月 15 日"一带一路"国际合作高峰论坛圆桌峰会的致辞。提及到担当精神和责任意识。

担当,简单地讲,就是承担并负起责任,是人们在职责和角色需要的时候,毫不犹豫,责无旁贷地挺身而出,全力履行自己的义务,并在承担义务当中激发自己的全部能量,它是一种责任,一种自觉,一种境界、一种修养。安全管理部主要是监督、管理各供热厂及外施队的施工安全和用电安全,排查治理公司的安全隐患。建立健全各项安全管理制度,制定重大安全生产事故应急预案,建立安全生产应急管理机制和体系。建立健全各项安全管理制度,制定重大安全生产事故应急预案,建立安全生产应急管理机制和体系等。

正所谓,安全无小事。前些天,安全管理部组织开展了为期四天的安全生产培训班,培训班的老师强调:我国的安全生产形势是总体稳定和严峻挑

## 工程管理部关于责任担当的认识体会

部门组织学习习近平关于"责任意识"、"担当精神"的论述,大家受益匪浅,总结出一个有担当的人,是有责任心的人,是能委以重任的人。敢于担当是一种勇气,一种气概。

敢于担当,就是在关键时刻、危急关头,能冲得出去、撑得起来。对于我们来说,就是发现问题不迁就,遇到困难不回避,面对责任不推诿。现在很多人缺乏担当的勇气与责任。有的人碰到问题就推诿,生怕摊上麻烦;遇到矛盾不解决就上报,生怕惹上纠纷。有的人平时能说会道,一到关键时刻就装聋作哑,生怕挑重担、担责任。这些不敢于担当的表现,直接影响其工作的效果,从而影响部门的工作成效,影响公司发展大局。

那么如何使得自己成为责任承担的人,在工作中创造卓越成就呢?

首先,明确责任就是对使命的忠诚和信守。责任是一种使命,工作意味着责任。责任胜于能力,因为责任本身就是一种能力,能力永远由责任承载,履行职责才能让能力展现最大价值,一盎司的责任感胜过一磅的智慧。

三、怎么做到责任担当。首先,要树立正确的心态。工作不会总是顺风顺水,总是会遇到问题。这时候是对员工能力的一种考验。遇到问题不能胆怯怕事,躲闪逃避,而是要迎难而上,积极想办法解决。而一旦在工作中出现的问题和失误,不能因为出现问题要承担责任,就相互推诿,要主动寻找出现错误的原因,从主观、客观进行分析,该是谁的责任谁来承担。对于自己的错误敢于担当,不推不躲,不扯皮。

第二,是要进行责任教育。主要从大、小两方面来讲:大的方面是引导广大员工树立正确的人生观、价值观和世界观,引导广大员工把公司、社会、国家、个人的利益有机结合起来,,在自己的岗位上忠实地履行对公司,对社会、对国家、对人民的责任。小的方面是做好自己的本职工作,每个人的尽责是对集体的尽责,每个集体的尽责是对社会的尽责。

第三,是建立健全责任制。落实责任制,一在履行职责,二在问责。没有问责,责任制形同虚设。问责,要贯穿到履行职责的全过程。对认真负责的,要给予表彰和奖励;失职渎职的,要予以追究和惩罚。只有把责任和责任制统一起来,把履责和问责结合起来,才能确立一种良性的责任导向,增强责任心、培育责任感、提高责任意识。

四、总结。《围炉夜话》中,有一句名言:大事难事看担当,逆境顺境看襟度,临喜临怒看涵养,群行群止看识见。天下兴亡,匹夫有责,广大员工要在其位,谋其事,敢于担当。把责任担当内化于心、外化于行,尽全力做到"忠诚履职、尽心尽责、勇于担责",不负总书记的教诲。

## 安全管理部关于责任担当的认识体会

战并存,随着改革开放的深入发展,安全生产的压力更大,形势更加严峻。而相对指标与发达国家仍然相差 5-8 倍之多。安全管理部就是以防止不安全事故的发生或者即将要发生的危险事故对他人造成的伤害,为了预防、控制、排除、减少不安全事故的发生而成立的。担当的责任又是人和物的安全,积极巡查施工工地的用电安全和施工安全,排除可能发生的不安全隐患,避免发生不安全事故。

现在管理着公司的安全,担当着安全的责任,用习近平主席的话说:"安全生产必须警钟长鸣、常抓不懈,丝毫放松不得,否则就会给国家和人民带来不可挽回的损失。"

身为安全部的一员,我深知责任重大,我会以身作则,加强学习,排查隐患,不留死角,做一个敢于担当,乐于奉献的永安安全员。

## 第二,敢于承担责任,充分释放人生潜力。不要自我设限,积极面对现状,明确自己的责任,才能更好地承担责任,尽职尽责,每天多做一点。让责任成为一种习惯,"责任"体现着对职业的忠诚,"敬业"延续着对职业的责任

第一--脚踏实地,勤奋苦干;现在就干,马上行动。

第三,细节体现责任,责任决定成败。疏忽一点责任都要付出代价,责任体现在细节中,工作无小事,用心才能见微知著,负责任就是从细节做起。同时要拒绝借口,勇于担当,职场容不得半点不负责任,没有任何借口,责任止于我们对结果负责,没有做不好的工作,只有不负责任的人。

孟子曾道:君子有终身之忧。就是因为他们选择了担当,担当起本可以放下不管的事情。因为担当,范仲淹"先天下之忧而忧,后天下之乐而乐";因为担当,发出了"安得广厦千万间,大庇天下寒士俱欢颜"的感叹。历史也许太遥远,但现实离我们很近,加快发展的事实就摆在眼前,我们需要有勇气去担当、去实践、去争取、去突破。



温暖千万家

我奉献 我快乐

第三版 认识体会  
责编 / 刘健  
美编、版式 / 赵来社

## 人力资源部关于责任担当的认识体会

2017 年 9 月,人力资源部组织本部门员工认真学习了习近平同志关于"责任意识"、"担当精神"的相关论述。自党的十八大以来,习近平总书记在一系列重要讲话中多次明确责任担当是领导干部必备的素质。不管从事任何行业责任担当都是必备的素质。责任是一种职责和任务;担当,就是要勇于作为、就是要敢于负责任。英国首相丘吉尔曾说:"伟大的代价是责任",西蒙舒斯特出版集团著名主编科达曾说,"承担责任是任何重大成功的必备要素之一体制转轨、社会转型、思想转变的新时代,每个人都需要增强敢于担当的意识,倡导敢于担当的作风。

人力资源是现代企业管理的核心。我部员工通过学习认识到,身处在这个重要的部门就要对公司负责任,对职工负责任,对自己负责任。站在公司这个层面来讲,录用优秀员工,满足企业总体战略发展要求;制定并完善企业的规章制度,这些制度除了用来约束与方便管理,同时也是每个部门与部门之间的运行规范和运行流程。

## 昌盛园供热厂关于责任担当的认识体会

今天组织全体员工学习习近平关于"责任意识、担当精神"的学习会,会上全体员工认真的听取和讨论如何在工作岗位上敬业奉献,勇于担当。

爱岗敬业就是要对工作充满热情,这是敬业的前提,作为永安人,要发扬永安精神,服务于人民,服务于社会。在工作中会遇到种种的困难,要学会克服困难,把困难当作一件大事来解决。平时要认真学习专业技术知识,提高专业水平。认真学习思想教育,提高自身素质。把学习到的知识运用到实际工作中去。

在工作要做到勤看,勤学,勤动。遇到问题要迎难而上,不要逃避,积极解决问题,要勇于担当,加强自身的责任意识。把老百姓反应的问题当作头等大事来解决。遵守公司的各项规章制度!

敢于担当责任,勇于直面矛盾创业要实,就是要脚踏实地、真抓实干,敢于担当责任,勇于直面矛盾,善于解决问题,努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。做人要实,就是要对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实,做老实人、说老实话、干老实事,襟怀坦白,公道正派。要发扬钉钉子精神,保持力度、保持韧劲,善始善终、善作善成,不断取得作风建设新成效。

## 东小口供热片区关于责任担当的认识体会

9 月 28 日,我部门学习习近平总书记关于"责任意识"、"担当精神"的论述。通过此次学习,我思想受到了很大的触动,对责任有了更深一层的理解--工作既是自己谋生的手段,也是个人及家庭、对社会的一份责任。

"责任"从大道理说,就是最基本的职业精神,从小的来说即一个人做事的基本准则。提升责任意识,要与当前工作相结合,要与本职工作相结合,这就必须要求我们要在提升责任意识的同时,要增强工作执行力,把责任意识和工作执行力相结合,才能提升实践能力。

敬业,不是说说而已,弹指一算,东小口供热片区的工作已经开展近两年,在这段时光里,深刻的领悟到了许多与人相处的道理和在工作中应当做到的一些职责。通过公司将 2017 年-2018 年度定位"永安·学习年",我觉得这次活动举行的好处很大,因为他能够提醒每一位员工干部在工作中应当怎样去以学习强素质,要求自我,怎样把自我的工作较好的按期完成。

步入岗位必须做爱岗敬业的人。我曾浅薄地认为爱岗敬业就是为了工作要加班加点牺牲休息时光,为了工作忘却忽视亲情和友情,为了工作置带病

服务于公司员工更是我部义不容辞的责任,解决员工日常工作中出现的各种问题,大到规章制度、五险一金、人员培训,小到考勤值加班的统计等,每件事情都关系到每名员工的切身利益。责任是企业的生存之本,也是个人的成功之本,对工作负责才能对自己人生负责。

通过学习,我部员工纷纷意识到学习好本部门的业务知识,也是对自己的能力添砖加瓦,认真工作,让自己在不断成长的过程中体验劳动与快乐。一个有担当的人,是有责任心的人,是能委以重任的人。敢于担当是一种勇气,一种气概。

孟子曾道:君子有终身之忧。就是因为他们选择了担当,担当起本可以放下不管的事情。因为担当,范仲淹"先天下之忧而忧,后天下之乐而乐";因为担当,发出了"安得广厦千万间,大庇天下寒士俱欢颜"的感叹。历史也许太遥远,但现实离我们很近,加快发展的事实就摆在眼前,我们需要有勇气去担当、去实践、去争取、去突破。责任重于泰山,事业任重道远。

## 要勤于学习,敏于求知,注重把所学知识内化于心,形成自己的见解,既要专攻博览,又要关心国家、关心人民、关心世界,学会担当社会责任:……相信,当代中国青年一定能够担当起党和人民赋予的历史重任,在激扬青春、开拓人生、奉献社会的进程中书写无愧于时代的壮丽篇章!"担当起该担当的责任"需要有过硬的本领。敢于担当,不能停留在口头上,而应该有敢于担当所需要的能力和水平,无论遇到什么事情,都能做到处大事不糊涂、处小事不疏忽、处慢事不拖拉、处急事不忙乱。

要坚持学用结合,学以致用,"缺什么,补什么","需要什么,学什么",自觉做到多学一点、深学一步、学深一些。既要向书本学习,又要向实践学习、向群众学习,边学习边工作,边工作边学习,熟练掌握、及时更新工作岗位所需要的知识和技能。要以开拓眼界、陶冶情操、锻炼党性、增强知识储备为目标,在工作要做到勤看,勤学,勤动。遇到问题要迎难而上,不要逃避,积极解决问题,要勇于担当,加强自身的责任意识。把老百姓反应的问题当作头等大事来解决。所以,通过这次学习更加认识到责任意识和担当精神的重要,在以后的工作中发挥出应有的力量。

## 东小口供热片区关于责任担当的认识体会

的身体于不顾而忘我投入的表现。可在经历了工作的点点滴滴后,我才明白了什么是真正的爱岗敬业。

敬业不是加班加点,敬业不是任劳任怨。敬业是把自我的工作当作一种精神享受的人生体验。工作中就是勤奋和主动,就是节俭和意志,就是自信和创新。加班再多而没有效率那不叫敬业,不顾健康而忘命的工作那不叫敬业,只是机械式的劳动而不用脑子,没有创新那也不叫敬业。只有把工作当成人生的追求,把工作当成人生享受的那种人,才是爱岗敬业的人。爱岗敬业,说得具体点,就是要做好本职工作,把一点一滴的小事做好,把一分一秒的时光抓牢。

2017-2018 年度为公司"永安·学习年"主题活动,东小口供热片区全体员工更会积极响应公司号召,认真贯彻落实"学习科学理论,学习业务技能,学习优秀传统文化,提高素质,提高能力"的三个学习两个提高。进一步深化企业文化内涵,全面提高我们部门整体素质和工作水平,以积极的工作态度和饱满的精神面貌迎 2017-2018 年供暖季的到来。