

企业工会与企业行政的关系

企业工会是存在于企业中的基层工会组织,企业行政是指企业内部行政管理机关。处理好二者的关系既是企业工会工作的重要内
容,也是企业工会开展工作的重要条件。企业工会和企业行政都应当按照有关法律法规的规定,平等合作、相互支持,共同促进企业发展和职工合法权益的实现。

一、企业工会与企业行政关系的实质。企业工会与企业行政的关系是企业工会需要协调处理好的主要关系。这是因为,一方面,企业是职工最集中的地方,是职工工作生活的主要场所,是职工合法权益的体现处和落实点,因而也是利益矛盾的交会点;另一方面,企业工会及开展的工作,又是整个工会及开展工作的基础,工会工作的好坏,有没有活力,都要考企业工会和其开展的工作去体现、去衡量,所以上述两方面的原因,都决定了搞好企业工会和其开展的工作至关重要,而要做到这一点,协调和处理好企业行政的关系必不可少,这是企业环境中一个最主要的制约因素。

企业工会与企业行政关系的实质是企业职工与企业行政的关系。这一关系在企业中是以劳动关系为基础和核心,一方面企业工会与企业行政的差异性决定了其应当是企业职工群众合法权益的代表者和维护者;另一方面,企业工会与企业行政的一致性决定了其应当是企业行政的支持者和平等合作者。企业工会的性质和在企业中的地位,决定了它应当从自身的性质、职责出发,既要代表和维护职工群众的合法权益,又要与企业行政平等协商和合作,团结职工群众为实现企业发展目标献计出力;而企业行政则要尊重和支持企业工会工作,切实关心和保障企业职工群众实现其合法权益和各项民主权利。

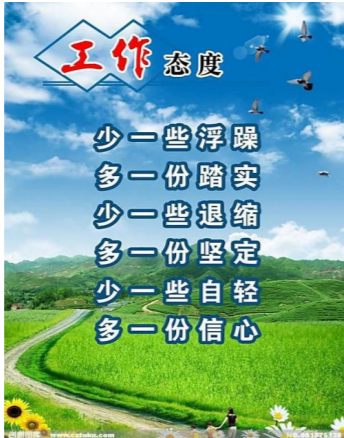
如何保持良好的工作态度

世上没有卑微的工作,只有卑微的工作态度。一个人的成功 85%取决于他积极地态度,而只有 15%取决于他的智力和所知道的事实和数字。那么对于一个企业来说,迈向巅峰的关键又是什么呢? 如果公司内部员工抱怨连连,那么这个企业又会怎样? 答案是:态度决定一切。对一个公司来说,员工良好的工作态度是公司顺利发展的保证,态度比能力更重要,态度就是竞争力。

一、踏实认真,坚持到底。当今社会的一大流行病,就是人心浮躁。何谓浮躁? 浮者,无根也;躁者,不静也。你看这浮躁无处不在;事业上浮躁,一夜成名被狂热追捧;生意上浮躁,投机取巧;学习上浮躁,不求甚解,崇尚快餐文化;性情上就更浮躁,易喜、易悲、易烦、易怒。"浮躁"这个字眼,现在越发流行。浮躁的心态不是好的征兆,它只能带给你缥缈的人生;好高骛远的表现不是好的作为,它只能让你拥有随波逐流的生活。唯有忠实勤奋的付出,才能带给你实实在在的回报。

二、情绪察觉,自我控制。自我管理是一门科学,也是一门艺术,是对自己人生和实践的一种自我调节,也是人生成功的催化剂。达到自我管理,我们可以逐步走向自我完善,最大限度地激发自身潜能,实现人生的最大价值。员工自我管理虽然是可能的,也是一种积极的目标,但是真正做到却非常不容易;不仅需要领导者和管理者具备培训、帮助和引导的技巧,还需要极大的热情、耐心,以及正确的信仰。

员工自我管理的范畴大致包括:员工对企业组织"引导方式"的认同程



度,对一定的文化价值体系理解和兴趣程度,自律感、羞耻感、自我约束力以及自我激励能力,工作中所表现出的主动性和能动性,对所承担工作和达到组织所设定目标的自信心,克服困难和战胜挫折的勇气,对同事的尊敬和在工作中体现出的协作精神,对团队及团队精神的爱护,对学习、进步及荣誉的追求,等等。

三、充满自信,承担责任。有自信的人,坚信只要我努力,一定可以获得成功! 昂首挺胸面对人生! 没有自信的人,心中缺了主心骨,患有自卑心理,老觉得自己不如人,惧怕和人打交道,低头哈要见人矮三分! 遇到困难时,有自信的人会把困难看成向"弹簧"那样,坦然面对,攻克困难,靠自信赢得别人的尊敬! 没自信的人,遇到困难怨自己倒霉,躲着困难走,见困难就低头,自己对自己没有信心,让别人也瞧不起你! 人,只有自信,才会体现存在的价值,才会发现自身的潜能! 让我们时刻拥有自信,并让这种信念伴随我们终生!

四、学会主动,保持乐观。人与人之间的关系就像一面镜子,你美好的对他微笑,他会还你灿烂的笑容。人之间的交流首先是面孔和眼神的交流。在生活的每一天清晨,当你把烦恼丢在角落里,带着发自内心的微笑起床、上班时,面对每一个人时,你会发现大部分人都是和蔼可亲的,还给你更灿烂的笑容,并会一点点化解心中角落里的那些烦恼! 认识,从微笑开始;交流,从微笑开始;合作,从微笑开始;和解,从微笑开始;当你微笑的对待世界、对待大家、对待每一天时,你会发现:成功,从微笑开始;幸福,从微笑开始!

永安热力简报



永安热力
YONGAN HEATING

2017年9月29日 第51期 本期四版

北京永安热力有限公司党总支部主办 办公室编印

公司举办安全生产教育培训

为进一步加强安全生产管理,提升全员风险防范意识,提高供热工作应急处置能力,近日,我公司举办了为期4天的安全生产教育培训,公司主要领导、各部门及供热厂负责人、相关安全管理人员参加了此次培训会。

此次培训,公司聘请北京市劳动保护科学院有资质的专家为广大干部职工讲课,主要学习了《安全生产法》、企业安全生产标准化、八大危险作业风险分析、用电安全、突发事件紧急救护、有限空间作业安全等内容。

在有限空间安全作业培训中,专家为参训人员详细讲解了关于热力方面的有限空间作业安全规范,特别强调作业要严格遵守有限空间五条规定、设备设施是否完好齐全等。

培训结束后,公司安全管理部门要求各供热厂根据培训内容扎实开展整顿工作,改进不足,提高安全生产制度的实用性和执行力,加强安全生产培训的针对性,全力构筑安全生产管理长效机制,消除各类事故隐患,确保供热安全运行,实现公司安全发展。



公司举办第三届职工羽毛球比赛

为贯彻落实"永安·学习年"主题活动要求,进一步丰富广大职工的业余文化生活,公司工会在东区新城羽毛球馆举办了北京永安热力有限公司第三届职工羽毛球比赛。共有17个部和供热厂,56名职工参加了此次比赛。

赛前,选手们个个热情高涨、底气十足、踊跃报名。赛中,选手们奋力拼搏,发扬不畏艰难、连续作战的作风,赛出了水平,赛出了风格。赛后,选手们意气风发、信心倍增,展现了企业的良好形象。

公司举办羽毛球比赛,为职工锻炼身体,增进友谊,促进交流和沟通搭建了一个积极、健康的平台。通过比赛,充分调动了职工的积极性、主动性和参与性,展示了职工顽强拼搏、奋勇争先的精神面貌,体现了和谐的团队合作精神,更好地推进了公司的企业文化建设。

责编 / 赵来社



人力资源部

为提高公司管理水平,保证管理体系稳定有效持续运行,结合"永安·学习年"活动的要求,按照公司的总体部署和统一安排,由人力资源部牵头组织公司 2017 年度管理体系内部审核工作,9 月 15 日,召开了管理体系内审的首次会议。会上由工会主席蒋宝新同志宣读了 2017 年管理体系内审实施计划,公司管理者代表张宏宇同志针对此次内审工作提出了具体要求,希望各部室及供热厂要尽快行动起来,严格按照文件要求,认真落实各项工作,切实保证管理体系持续、稳定、有效运行。截止到目前,此项工作的第一阶段已经顺利完成,各部室、供热厂及供热片区对照管理体系文件及相关表单,结合本部门情况进行自查形成自查报告并已上报人力资源部,下一阶段,人力资源部组织相关业务部室对管理体系程序文件进行现场审核,查找问题,并进行整改优化。

收费部

收费部和运行技术部联合开展了"落实清洁空气行动计划,实施'煤改气'工程,促进空气质量提高"的宣传工作。为落实北京市清洁空气行动计划 2017 年度的重点任务,根据《昌平区 2013—2017 年清洁空气计划重点任务分解 2017 年工作措施》等相关文件的要求,我公司于 2017 年供暖季前完成郝庄供热厂、胡庄供热厂、南口东升街锅炉房、沙河南一村锅炉房的清洁能源改造任务。改造完成后,所涉及的居民小区,根据《关于调整本市居民用供热价格和热电厂热力出厂价格的通知》(京价(商)字[2001]372 号)规定,燃气锅炉供热的民用供暖价格为每个供暖季 30 元/建筑平方米。根据《关于调整本市非居民供热价格的通知》(京发改[2015]2619 号)规定,本市非居民供热价格统一调整为每个供暖季 40 元/建筑平方米。

宣传活动中,我们通过宣传展板展示、现场咨询答疑、发放"煤改气"相关的宣传材料等方式,向小区居民宣传"煤改气"的优势,得到了用户的支持和认可。下一阶段,收费部将进一步细化工作措施,加强宣传力度,为 2017—2018 年度供热季的收费工作做足准备。



安全管理部

2017 年 9 月 19 日,由公司安全管理部对胡庄、南口、郝庄煤改气工程进行安全检查。检查中发现,由北京市液化石油气公司承包的胡庄燃气罐工程中,施工人员不佩戴安全帽,氧气乙炔压力表损坏,氧气乙炔管老化严重,用煤气罐替代乙炔使用,临时用电不规范,现场无负责人等严重安全隐患,安全管理部对其采取立即停工整改措施,并依据公司相关处罚规定,对其进行罚款 2000 元的处罚。邻近十一国庆假期,安全管理部会对公司及供热厂、各施工工地进行常态化巡视检查,发现问题及时整改,绝不姑息。各供热厂以及其他科室部门也要对本辖区内的生产、消防安全隐患进行自查,发现问题及时处理并上报,确保公司安全稳定运行。

事业发展部

郝庄供热厂煤改气工程燃气工程红线内室外燃气管线及调压箱已全部安装完成,锅炉房内水平管已安装完成 90%,计量间设备安装完成 80%,总体工程进度完成 90%。预计 10 月中旬全部完成,具备验收通气条件;胡庄供热厂煤改气燃气工程室外 LNG 储罐、气化撬、复热撬、罩棚及室内外燃气管线安装已全部完成,正在进行管道打压及预冷试验,预计 10 月中旬全部完成,具备用气条件;沙河南一村锅炉房煤改气燃气工程已完成室外燃管线施工,室外调压箱已安装就位,室内计量间及锅炉房燃气管道已安装完成,整体工程已完成 90%。预计 10 月中旬全部完成,具备验收通气条件;南口东升街锅炉房燃气工程已完成燃气报警设备安装,其他配套燃气设备预计 10 月中旬全部完成,具备燃气供应条件。



物资部

各供热厂维修改造工作正在进行收尾阶段,确保各供热厂及时试水,各供热厂、外施工队都在工程上抢时间,体现出需要材料集中、量大、时间短的情况。从报材料计划到需要使用时间,长的 1—3 天,短的申请单 1—2 天要求到货。物资部在主管领导的指导下,克服材料价格上涨,交通压力以及国家环保政策的影响生产厂家未能及时完成生产任务,提早进行了材料储备工作。近期合计各库出库设备、阀门、管件、铜件、电料、劳保工具等七大类,数百个品种 14 万件之多。为确保公司的各个供热厂的维修改造进度,打下坚实的物资保障基础,使得各供热厂、施工队的维修改造任务能够顺利进行。

科技园区供热厂

振超路锅炉房节能器改造,改善锅炉房周围环境消除安全隐患,振超路锅炉房现安装 2 台 14MW 燃气热水锅炉,运行期间发现,锅炉尾部排烟温度过高,造成能源的极大浪费。今夏对原有碳钢节能器进行更换,同时加装冷凝器,达到提高效率的目的。同时对振超路锅炉房周围环境进行整治,原本振超路锅炉房与东华原医疗设备公司位于同一片厂区内,相互之间没有明显的边界划分,周围杂草丛生垃圾乱堆乱放,包裹着燃气调压箱和变配电柜,存在严重的安全隐患,现将锅炉房周边路面硬化处理建起围墙围栏,彻底消除安全隐患;兴业园区 6 号楼 AB 两单元 22 层 108 户供回水改造加装磁卡阀,6 号楼为商住两用类型,地上 1 层至 6 层为工业厂房,7—22 层为居民住宅及商业办公。供回水改造加装磁卡阀更加有效的提高兴业园区的供暖收费率。供热厂维修人员克服工期紧、施工空间狭小等不利因素,目前正在加班加点进行更换安装,保证 10 月中旬上水试压工作的顺利进行;富泉花园管线改造及入户分支,富泉花园 20 号楼至 22 号楼、55 号楼至 57 号楼由于管道锈蚀严重,影响安全稳定运行,2017 年 8 月 19 日起对上述锈蚀管道进行更换,保证百姓温暖过冬。



"强党性,敢担当,出实效"主题活动季度专题会情况汇报

九月是完成"强党性,敢担当,出实效"主题活动和"疏解整治促提升"专项行动各项任务的最后一月。今天,我们召开"强党性,敢担当,出实效"主题活动季度专题领导支部党员大会,总结成绩,利用好这最后冲刺阶段,提振精神、全力攻坚,首先,汇报下活动开展情况:

北京永安热力党总支支部在市政市容工委的领导下,精心组织部署,5 个党支部迅速响应,主抓党员思想作风转变和能力水平提升,形成担当为先、务实为要的活动氛围。

一、提高政治站位,落实国有企业党建责任制。(一)聚焦主责服务群众,党员执行力不断提升。"强党性,敢担当,出实效"主题活动的目的是按照中央、市委的要求,继续深化"两学一做"学习教育,结合开展疏解整治促提升专项行动。根据区委"强党性,敢担当,出实效"主题活动总体安排,在今年 2 月 24 日公司 5 个党支部分别召开支部会议部署此次活动,坚持问题导向和结果导向相结合,从抓干部队伍思想作风转变和能力水平提升入手,切实解决干部队伍中存在的三个方面 14 种问题。公司全体党员干部迅速行动起来,聚焦重点任务主动担当,出色地完成了 2016—2017 供热季供热保障任务。以着力提升供热质量和服务水平,努力提高群众满意度为目标,开展供热服务为民、利民和惠民系列行动。进一步完善客服中心与供热厂维修联动机制,24 小时接听报修电话,及时受理报修、投诉等问题;定期开展入户测温、走访用户的工作,了解用户需求;通过组织收费人员深入社区、单位和学校进行现场收费,并对特殊群体人员实行上门收费,解决了用户缴费远的问题。坚定不移地走群众路线,推进服务民生工程,使维修及时率大幅提升,群众满意率达到 99.9%。

(二)履行管党职责,严格落实党内生活。北京永安热力有限公司党总支坚持领导带头、以上率下,严格落实党的组织生活制度。认真落实"三会一课",严守党的政治纪律和政治规矩,3 月 29 日召开领导班子民主生活会,3 月 14 日至 4 月底前以支部为单位召开组织生活会,深入查摆在"民主团结""担当作为""求真务实"三个方面内容和不担当不作为的 14 种表现中的问题,班子成员毫不避讳,坦诚直言,认真开展互相批评,让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。全体党员深刻剖析原因并提出切实可行的整改措施,切实增强了党性修养和政治素养,同时提升了党组织的凝聚力、战斗力和向心力。

在区市政市容工委指导下,公司党风廉政建设和反腐败工作取得显著成效,党员干部认真落实"一岗双责",切实履行执纪问责职能。建立健全公司纪检监察组织,配齐配强专职纪检监察人员,推动纪律审查工作深入开展。加强制度建设,建立健全信访举报、执纪审查等相关机制办法,认真履行监督责任,强化监督执纪问责。坚决查处在工程招投标中发现的违规违纪问题,强化公司内部经济责任审计,防范经营风险。

二、强化责任担当,坚决对标看齐。(一)旗帜鲜明讲政治,看齐核心强党性。党总支支部在中国共产党建党 96 周年之际,开展系列党员活动,充分调动党员干部职工主观能动性。按计划完成发展



党员 3 名,按时转正党员 3 名;党总支支部组织开展"共产党员献爱心"捐款活动,95 名在职党员积极参与,募集善款 13800 元;邀请区市政市容工委宣讲团到公司开展宣讲活动,突出"砥砺奋进的五年"的主题,围绕"不忘初心跟党走,立足岗位做贡献"的特色,讲述市政系统内典型人物和感人事迹,弘扬主旋律、传递正能量,用榜样的力量感染、带动职工践行社会主义核心价值观;走访慰问生活困难党员,党总支支部深入困难大病党员家中扶贫帮困,慰问困难党员李有库,看望昌平区优秀共产党员要立新家属,将党的关怀和温暖落实到位;公司党总支支部组织全体党员及入党积极分子观看十九大重点影片《血战湘江》通过观影,强化爱国主义教育和革命传统教育,坚定政治理念与信念,不忘初心,铭记历史,弘扬了爱国主义精神。

(二)深入开展主题年活动,企业文化富生机。企业文化是永安热力的灵魂和软实力,党总支支部将"主题年活动"这一永安热力标志性的名片继续发扬光大。公司自成立以来,率先提出"做有文化的企业"这一远景目标,大力加强企业文化建设,努力构建体现时代特征、富有企业特色的文化体系,为供热企业可持续发展提供强有力的精神动力、思想保证和文化支撑。今年的"永安·学习年"

主题活动,提出了"做有文化的企业,以学习强素质,让热力更生辉"的学习口号,目前,这一活动正在全公司上下如火如荼地进行,党总支支部将精心组织,确保活动扎实推进,取得实效。积极开展多种形式的企业文化宣贯活动,围绕"让企业文化理念深入人心"这个核心,开拓思路、创新思维,积极开辟文化宣贯的新形式、新方式,使得公司全体干部职工归属感不断增强,企业的凝聚力不断提升。

三、以求真务实的作风,确保各项工作顺利完成。(一)坚守安全底线,落实安全生产责任制。现在距离供暖只剩 2 个月的时间,煤改气改造工程按计划施工,夏季维修改造进入收尾阶段,为解决底商欠费问题专项底商改造工程已完成 24 个项目,在此期间,我们要牢记安全生产责任重于泰山,充分认识安全生产的重要性,强化底线思维、危机意识,以最高标准、最严要求、最硬作风、最实举措,不折不扣把安全生产各项措施落到实处。不断健全"党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责"安全生产责任体系,强化定责、履责、考责、追责"四责"联动,逐级压实责任、层层传导压力,确保信息畅通。公司将全力以赴维护好在施工工程、日常工作的安全稳定,确保大事小事坚决不出,为十九大胜利召开营造良好的环境。

(二)担当实干出实效,实现今冬无煤化供热。围绕"强党性,敢担当,出实效"任务清单,市、区"清洁空气行动计划"要求,公司实施郝庄、胡庄供热厂和沙河、南口锅炉房"煤改气"工程改造,彻底消除燃煤锅炉供热。党总支支部以此次活动为契机,以习近平总书记两次视察北京讲话精神和"7.26"重要讲话精神为根本遵循,以市委十二次党代会和十二届一次、二次全会精神为指导,按照区委五届四次全会部署,深刻理解领会中央、市委、区委各项工作要求,紧紧围绕为人民群众提供优质安全的供热服务和供热质量这个中心工作,以让群众温暖舒适过冬、助力提升群众幸福感为宗旨,以打造利民、惠民、暖民心的民生工程品牌为目标,团结和带领全体党员干部职工,全面履行了"为群众解难、为政府分忧"的供热使命和职责,充分发挥了党总支支部的引领示范作用,提升基层党组织政治功能和服务功能。使得广大党员干部、职工的工作积极性和岗位争优意识进一步激发了,真正使党员的先锋模范作用,煤改气工程按照进度计划安排进展顺利,计划于 10 月 25 日前完成全部改造工程并进行竣工验收,以确保今冬按时供暖,实现今冬无煤化供热。