

## 企业工会与企业党组织的关系

### 一、企业工会自觉接受企业党组织领导的表现形式

企业工会自觉接受企业党组织领导的表现形式是联结企业党组织与企业职工群众的桥梁和纽带,即一方面是企业工会要自觉接受并贯彻党的路线、方针、政策及企业党组织的工作要求,另一方面就是要向企业广大职工群众宣传贯彻党的路线、方针、政策和企业党组织的工作要求,团结带领他们为实现党的纲领、工人阶级的根本利益及企业党组织的工作要求而奋斗。企业工会作为联结企业党组织与企业职工群众的桥梁和纽带及其所发挥的作用,充分体现了企业工会与企业党组织关系的实质。

### 二、协调和处理企业工会与企业党组织关系的基本原则

企业工会是企业党组织领导下的职工群众组织,正确处理好企业工会与企业党组织的关系,对于保证工会工作坚持正确的政治方向,充分发挥企业工会组织的作用,意义重大。协调和处理企业工会与企业党组织关系的基本原则是:企业工会必须坚持自觉接受企业党组织的领导和在其领导下独立自主地开展工作。

企业工会必须自觉接受企业党组织的领导,必须自觉地将自己置于企业党组织的领导之下,这是一个须臾不可违背的政治原则。忽视

或违背这一原则,将会给企业工会工作造成极大的损失。同时,企业工会在企业党组织领导之下,必须依照《工会法》、《劳动法》以及其他相关法律、法规和工会章程独立自主地开展工作,这也是企业工会组织开展活动必须遵守的根本准则,如果违反了这一准则,企业工会的日常工作也会失去规范,其作用也难以正常发挥,进而影响企业工会服从服务于企业全局工作和目标的实现,影响广大职工群众利益的实现。

企业工会必须坚持在企业党组织的领导下独立自主地开展工作,这是指企业工会要坚持对党负责和对群众负责的一致性,善于把企业党组织对企业工会的要求和企业职工群众对工会的要求很好地结合起来,独立自主地、创造性地开展工作。企业工会是企业职工群众最广泛参加的群众组织,它的职能、活动方式和工作方法有其作为群众组织所独有的特点,它不同于企业党组织的一个部门。企业工会独立自主地开展工作,实质上就是按照企业工会工作的性质和特点办事。

企业工会必须自觉接受党组织的领导和在其领导下独立自主地开展工作,不是对立的,而是互为条件、辩证统一的。

(未完连接下一期)

## 用心做好每件事

用心做好每件事,做每件事情都要用心,这是要求员工应该具有的职业道德。用心做与用手做不一样,只有用心做才能获得好的质量和效果,也才能不辜负客户和公司,工作中要牢记"不做便罢,做就做好"。

其实,很多事情从一开始就已经注定了,同很多事情从一开始就可以避免一样,这就是态度,如果你一开始就抱着这样的态度--我只是来打工的,为了拿到每个月的薪水,我必须完成自己的本职工作,但其他的一切与我无关,那你最后一定连每个月的足额薪水都领不到;而如果你把工作看成是自己的事业,在工作中每一件事都用心去做,那你的成就很可能会超出自己的预期。

"用心去做"是一个严谨的工作态度,或者说,它是一个最起码的职业道德,也是身在职场最基本的要求。你可以能力低于别人,但如果你连用心工作都做不到,那你真的就已经面临很大的危险了。其实,这个所谓的端正态度很简单,就是最基本的你要"用心"工作,而不是"用手"工作。所谓"用心"工作,就是凡事要认真。认真工作的态度,会为一个人既定的事业目标积累雄厚的实力,同时,还会给公司、老板带来最大化的实际利益。因此,在每一个公司里,认真"用心"做事的员工都是老板比较青睐的。

一旦养成了不"用心"做事的恶习,做起事来往往就会不诚实。这样,人们最终必定会轻视他的工作,从而轻视他的人品。敷衍的工作,不但降低了工作的效能,而且还会使人丧失做事的才能。所以,不"用心"做事的态度,实在是摧毁理想、堕落生活、阻碍前进的最大的拦路石。

要实现成功目标的唯一方法,就是在工作时,抱着非做不可的决心,要抱着追求尽善尽美的态度。而所有为人类创立新理想、新标准,有重大发明创造,为人类创造幸福的人,都是具有这样素质的人。而那些无论做什么事,都只是做到"差不多"就止步,或者甚至就半途而废的人,首先表明他根本就

没有"用心"做事,更重要的是表明他是一个不负责任的人,他也必将为自己的这样敷衍的行为而付出代价。

大部分人总是在渴望自己得到提升,得到加薪,但却在工作中依旧抱着为老板打工,只是完成任务,甚至敷衍、马马虎虎的工作态度,似乎他们并不知道职位的晋升是建立在忠实履行日常工作,用心做好每一件事的基础上的。只有尽职尽责、用心做好目前的工作,才能使你获得价值的提升。

许多人烦恼于工作的平凡、枯燥,但你要知道没有什么工作是永远充满刺激和乐趣的,关键在于你对待工作的态度,一样平凡、枯燥的工作,不一样的人、不一样的态度,享受工作的过程是有着很大的区别的。

你觉得工作琐碎、简单,提不起兴趣,也毫无创造性可言。可是,就是在这极其平凡的职业中、极其低微的之上,往往蕴藏这巨大的机会。只要把工作做得比别人更完美、更迅速、更正确、更专注,调动自己全部的智力,从旧事中找到新方法,才能引起别人的注意,使自己有发挥本领的机会,满足心中的愿望。这一切,都需要你用心去做,才能达到自己想要的效果,任何的敷衍可能一时欺骗得了别人,但永远也无法欺骗自己的良知和前途。

成功者和失败者的区别就在于:成功者无论做什么工作,都会用心去做,并力求达到最佳的效果,不会有丝毫的放松;成功者无论做什么职业,都不会轻率敷衍。

所以,你要考虑的不是工作是什么,而是自己应该以什么样的态度来对待自己的工作。在工作中你应该严格要求自己,每一件事情都要用心去做,能做到最好,就不要允许自己只做到次好;能完成百分之百,就不能只完成百分之九十九。不论你的薪水和职位是高还是低,你都应该保持这样的工作作风。每个人都应当把自己看成是一个艺术家,而不是一个工匠,应该用心、用创作的态度去对待每一件事。



# 永安热力简报



永安热力  
YONGAN HEATING

2017年9月5日 第49期 本期四版

北京永安热力有限公司党总支部主办 办公室编印

## 全面推进"煤改气" 努力实现"无煤化"

郝庄供热厂是我公司目前最大的燃煤锅炉供热厂,原安装有两台 58 兆瓦热水锅炉,供热面积 49.5 万平方米,居民用户 4000 户,每年消耗燃煤 8000 吨。

目前,郝庄供热厂燃煤锅炉改燃气锅炉的工程正在紧张有序的进行,锅炉房的主体结构已经全部完工,现在正在进行锅炉本体和热机工艺的安装,计划于 10 月 25 号前全部完工,保证今年冬天按时供暖。

郝庄供热厂"煤改气"改造实施完成后,每年将削减烟尘排放 10 吨,二氧化硫排放 8 吨,氮氧化物排放 13 吨。这也标志着我公司将彻底消灭燃煤锅炉供热,全面实现"无煤化"供热目标。

责编 / 赵来社



## 做有文化的企业——永安热力企业文化建设的基本思路

"一年企业靠产品,十年企业靠品牌,百年企业靠文化"。北京永安热力有限公司自成立以来,公司领导高瞻远瞩,率先提出"做有文化的企业"这一远景目标,依托"主题年活动"为发展主线,准确理解和把握企业文化的基本问题,探索基本规律,形成基本思路,大力加强企业文化建设,努力构建体现时代特征、富有企业特色的文化体系,为供热企业可持续发展提供强有力的精神动力、思想保证和文化支撑。

1.以增强凝聚力、提升归属感为最终目标。企业文化是激发职工劳动热情的"精神高地",是企业发展壮大内在动力。企业文化承载企业精神,企业精神引领企业文化。一直以来,永安热力始终把提升企业的"精神区位"放在首位,不断增强企业的凝聚力和职工的归属感,激发企业的"精气神",提升企业的软实力。

2.以职工为本、企业为根为基本理念。"以人为本"是社会主义核心价值体系的本质要求,社会主义核心价值体系引领企业文化建设。永安热力始

终牢固树立"职工为本"的理念,切实做到在发展上依靠职工、在利益上维护职工、在生活上关心职工、在精神上激励职工,尊重和落实广大职工在企业发展中的主体地位。同时,积极引导广大职工牢固树立"企业为根"的理念,把个人利益与企业利益、个人发展与企业发展紧密联系起来,践行爱岗敬业的职业操守,永葆争创一流的职业追求,与企业共渡难关、共创辉煌。

3.以责任、诚信、创新、和谐为核心内容。企业是社会责任的主体。永安热力始终把责任意识贯穿企业文化建设的始终,不断增强企业对职工负责、对用户负责、对社会负责的主体意识。同时,牢固树立信誉为本、质量兴企的理念,坚守诚实守信、依法经营这一道德准则,用诚实守信彰显社会道义。通过开展"永安·创新年"主题活动,强化创新思维,探索创新方法,提升创新能力,形成创新活力迸发、创新成果频出的生动局面。企业和谐是社会和谐的重要基础,和谐劳动关系是维护企业和谐的重要保证。永安热力始终突出构建和谐劳

动关系这一主线,形成职工得实惠、企业得发展、社会和谐的良好局面。

4.以全面融入、整体推进为科学方法。企业文化具有层级性,呈现物质文化、行为文化、制度文化、精神文化阶梯式发展趋势。物质层是外表和载体,行为层是动态体现,制度层是约束和规范,精神层是精髓和灵魂。公司开展"永安·服务年、质量年、创新年、标准年、管理年、学习年"系列年度主题活动,逐步构建经营文化、管理文化、服务文化、安全文化、质量文化、团队文化、学习文化等子系统,形成相互支撑、相互烘托的态势。

5.以广泛参与、合力推进为工作格局。企业文化建设是一项自觉、理性、科学的系统工程。永安热力注重发挥领导者的策划、主导作用,以执着追求与示范引领,影响和感染广大职工。注重发挥广大职工的群体作用,以大家身体力行,使企业文化扎根基层、丰富底蕴。注重发挥党总支部的宏观指导作用,发挥工会、共青团等群团组织的推动作用,为企业文化建设营造良好社会环境。



## 弘扬传统文化 践行核心价值观 ——新城供热厂开展学习讨论活动的心得体会

### 一、如何在工作中做有用的好人

第一,把我们的工作当成一种乐趣,著名哲学大师艾弥尔说:"工作使人生有味",我们要把工作当成一个我们人生的游戏、融入其中,才能细细体会工作中的快乐。让我们成为一个向上的员工。

第二,我们要有责任心。不论在企业中我们的职务是什么,我们是企业中的一员,企业是我家,保护他靠我们大家,只有把企业当成自己的家,把企业的业务当成是一种应承担责任,我们才能在企业这个大家庭中发出夺目的光彩。让我们成为一个优秀的员工。

第三,要设定自己的目标。不论在企业中我们的职务高低,我们都必须努力工作、积极工作,要有一个让我们为之奋斗的目标。我们要冲着这个目标不断的努力不断的奋发!一个人的力量是小的,每个员工如果都有这种目标意识,在短期内使自己到达某种程度。那么我们的企业将会更加辉煌。这样才能让我们称为一个积极的员工。

第四,要有自己的竞争观念。物竞天择适者生存,不适者被淘汰。现在的社会的确如此,因此,我们作为员工要时刻保持一种竞争意识,让自己保持不断竞争的状态,只有这样,我们的工作效率工作积极性才能不断的提高,这样才能让我们称为企业适用的员工。

第五,对待同事犹如朋友。那么面对我们的同事我们要把他们当成我们的朋友。把同事当成朋友,让同事在我们的工作的路上彼此相扶、相乘、相伴、相佐。不论大小公司、只有你融入到这个大家庭中,与我们的同事相亲相爱,才能在各种的环境中做好自己的工作。才能体味到工作的乐趣。从而更好的完成自己的工作,成为一个和谐的员工。

第六,我们要有团队协作精神。面对我们的同事,我们不仅仅把他们当成朋友,我们还要与之合作起来。让企业这个大机器高速运转,每个部件都要紧密合作,才能发挥出最大的作用。所以,只有有了团队协作精神,我们才能充分发挥自己的作用,称为一个有用的员工。

最后,我们要有坚持到底的信念。每个企业不仅仅是希望员工在企业辉煌时与之辉煌,更希望在企业走低谷时自己的员工依然对自己不离不弃,只有我们有这种坚持到底的信念,才能成为一个好员工!

### 二、如何常怀感恩之心干好工作

作为永安热力的一员,对公司,我们要心怀感恩,企业为我们提供了较为优厚的待遇和物质生活的保障,更为我们构建了展现自我价值的平台,使我们的聪明才智找到萌芽的土壤。对领导,我们要心怀感恩,没有领导的信任支持,我们的努力最终都可能是一场空,领导为我们提供了机会和空间,使我们得以施展自己的能力和才华。

对同事,我们要心怀感恩,个人的力量是渺小的,在激烈的竞争中胜出还

是要依靠团队的力量,凝聚产生力量,团结诞生兴旺,有了大家的共同奋斗,才会创造辉煌的业绩。

感恩那些被我帮助过的人,是他们给予了我回报他人的机会,同时也让我感悟到:助人之乐,妙不可言。

感恩那些鼓励过的人,是他们让我看到希望的晨曦,一改颓然,乘着行动之舟朝梦想的彼岸驶去。

感恩对我不满的人,是他们的不满,我才认识到自己的不足,从而朝着正确的方向前进。

感恩嘲笑我的人,是他们给了我前进的动力,让有些动摇的心愈来愈坚定,从而一步步走向成功。

### 三、如何在工作中无私奉献

对于工作,每个人都有自己不同的态度,有人工作是为了挣钱生存,有人为了提升,还有人希望通过自己的努力创造价值给予更多人幸福,无论是什么初衷我想都应秉承爱岗敬业的道德规范,在自己的岗位上兢兢业业,对得起赋予你职责之人和你为之服务的群体的信任。

无私奉献,其实是很高的道德品质,人生而有私欲,只是有些人可以把自己的种种私欲置于很低的位置,而把责任、把为别人服务看的比自己的事情更高更有价值,我想这样的人都有一颗博爱悲悯的心,人生有很大的格局,值得我们每个人尊敬和以之为楷模。无私奉献在工作中的体现,我想并没有什么特别,不计个人得失,勤勤恳恳,为更多的人谋幸福,很简单的解释,最重要的还是行动,用心指引行为。

### 四、如何在工作中提升道德修养

端正自己的工作态度,工作态度决定工作价值,让敬业成为一种习惯,勤奋工作才会有所收获,主动工作更有激情,积极心态创造更高业绩,坏情绪影响工作效率,遵守制度是职业道德,成功都是从点滴开始的,不要只为拿薪水而工作。在其位谋其职,工作面前没有借口。提高时间的利用率,珍惜有限的工作时间、有效管理时间,提高工作效率,提高时间的利用率,找出工作效率最高的时间段、时间管理的技巧与方法优化工作,提高效率。提高工作效率从珍惜时间开始,保证工作时间不被打扰,时间管理与工作计划紧密相连不要浪费别人的时间劳逸结合,效率最高。加强工作的执行力度,做事不要拖拖拉拉,克服工作中的拖延习惯。提升自己的工作能力,拥有扎实的专业理论知识掌握必要的工作技能、培养学习能力、提高思维能力、掌握应变能力、提高心理素质、控制好自己的情绪、利用好自己的优势、培养团队合作的能力、具备适应工作的综合素质。增加工作中的乐趣,别把工作当成一种苦役,热爱自己的工作,在工作中找到乐趣带着快乐去工作,选择自己感兴趣的工作工作着,享受着工作后的成就感,厌倦了自己的工作怎么办,缓解工作压力保持工作激情。



## 如何在工作中提升道德修养 ——工程管理部开展学习讨论活动的心得体会

2017 年为我公司的"永安·学习年",为了深刻的理解并执行起来,公司组请来了知名讲师为我们讲解了"厚德载物","舍与得","无私才是真正伟大的自私"等一些做事先做人的道理。

加强职业道德修养,要树立做事先做人的理念,培养团队意识,与人为善,协作共事。在实际工作中,我们不仅要和公司各部门之间多沟通,多学习。还要和施工单位,设计单位,监理单位等处理好关系,如果只想完成自己的工作而不愿和其他人建立良好的关系,那我相信这样完成的工作也一定不是完美的。做事先做人可以说是为人处世、工作生活中的金科玉律。一个员工要取得成功,首先要修炼内功,提高自己的品质修养,人做好了,事才有可能做好。要做到对企业忠诚,对同事诚信,做人低调,为人厚道,高调做事,高效办事。要多一些知足,少一些抱怨。

通过学习总结,深知我们的专业知识还是远远不够的。我们要具有良好的职业态度,勤恳工作,敬业做事是从业人员对自己所从事的职业的看法以及所表现出的行为举止,良好的职业态度是事业成功的一半。近年来公司一



直有大型的煤改天然气工程,这和平时遇见的夏季维修管道改造工程有着很大的区别,需要的专业知识也不仅是之前简单的安装土建知识,这就需要我们不断学习,即使花在上面更多时间也不要觉得辛苦,因为学到的知识和经验都是我们自己的。

最后,要从小事做起,不断增强自身素质。古人云:勿以善小而不为,勿以恶小而为之。这句话告诫我们不要认为事情小而忽略了它的意义和作用。凡是成大事者,都会把做好每一件小事看得很重要。不积跬步,无以至千里;不积小溪,无以成江河。在我们的工作和生活中,小事往往能体现出一个人的修养。当前,在我们的员工身上,还存在着一些职业素养不高的不和谐的现象,如乱扔垃圾纸屑、随地吐痰、吸烟酗酒、坐姿不正、践踏草坪、损坏公物、大声喧哗、就餐插队,也还有的见了领导和客户不知道打招呼,进他人办公室不知道敲门……如此等等。把简单的事做好就是不简单,把平凡的事做好就是不平凡,正所谓海不择细流方能成其大,山不择细壤方能成其高。我们只有从身边每一件小事做起,才能成就大事,从而获得成功。

## 弘扬传统文化 践行核心价值观 ——北环供热厂开展学习讨论活动的心得体会

通过单位组织学习"弘扬传统文化,践行核心价值观"的讲座及供热厂内组织的专题讨论活动对于"如何在工作中做有用的好人"、"如何常怀感恩之心干好工作"、"如何在工作中无私奉献"、"如何在工作中提升道德修养"有以下几点见解。

一、在工作中做有用的好人。首先要有一个严肃认真的工作态度,在工作中,需要解决的问题就是思想观念问题,具体点讲就是对待工作的态度。首先应该明确工作职责,增强工作责任感、尽职尽责地去做好领导交办的每一项工作,这只能说你是一个好人,要成为有用的好人还需要有较强的工作责任心,就是每一个人对自己的所作所为,敢为负责的心态;是对他人、对集体、对社会、对国家及整个人类承担责任和履行义务的自觉态度。

二、常怀感恩之心干好工。公司给了我们一个就业的机会,发挥自我才能的平台,我们要尊重自己的工作,将工作当成自己的事。对待工作要做到:忠于职守,尽职尽责、尽心尽责、认真负责、一心一意、一丝不苟、任劳任怨、精益求精、善始善终的职业道德。

三、在工作中要有无私奉献的精神。要从内心驱使自己,全力以赴地去工作、去劳动、去服务、去做到无私;也就是去做到 100%地献出你的智力和体力。以奉献精神的作用内涵激励我们自己树立正确的人生观、价值观、世界观,努力培养自己为企业工作奉献的精神和品质,把工作和企业的利益放在第一位,不计较个人得失,兢兢业业、任劳任怨的去工作。在工作中充分发挥自己的聪明才智,在实践中不断增长自己的智慧,不断提升自己的人格魅力



四、在工作中提升道德修养。道德修养的提升包括多种方式,其中能够在团队协作过程,很好的完成公司分配下来的任务就是一种提升方式。在企业中,我们每个员工并不是独立的个体,部门与部门之间的往来,人与人之间的合作,都是紧密相连的。所以心中必须应具有共同协作、相互依存的整体关系意识。

做好工作,要以大局为重,以企业的利益为重;2016—2017 年采暖季供热厂、收费部、运行部,三部门对一些报修多,收费困难的住户进行了三方测温、走访、了解情况,供热厂提供住户的一些基本情况,三部门在一起上门走访。发现大部分供热效果不好的原因是因为私自改动暖气管道暖气结构导致、暖气封装严密造成的、还有原有房屋结构及管道配比不合理的历史问题,当然也会有一些恶意欠费的,他们会在约定时间前半个小时或更长的时间里把自家的窗户打开,当工作的员上门测温时造成温度不达

标的假象。所以我们供热厂的管片师傅总会自觉的提前到需要走访对象的家所在的单元下,观查一下有无上述情况,并留下影像资料,及时的与运行部和收费部进行沟通,为工作能够顺利圆满的完成,默默的付出着。

社会在突飞猛进的发展,科技在日新月异的进步,但优秀的传统文化也不能丢下,这就要求我们要做到在工作中要有一颗感恩之心、一种无私奉献精神、成为一个有用的好人、在工作中提升道德修养。不停开拓视野,不断提高自己的修养,强化业务技能的学习,不断提高自身的业务知识和业务技能,用正确而又科学的方法去投入到工作中更好的为公司和为人民服务。