

工会基本职能

一、维护职工的合法权益的职能。工会有责任维护职工的合法权益，必须密切联系职工，听取和反映职工的意见和要求，全心全意为职工服务。

二、参与管理职能。工会通过各种途径和形式，参与管理国家事务、经济和文化事业、社会事务、与本企业有关事务，协助政府开展工作。

三、组织职能。工会组织职工依照宪法和法律的规定行使权利。参加本

单位的民主管理和民主监督，发动和组织职工努力完成生产任务和工作任务，组织职工开展劳动竞赛、技术革新和技术协作活动，提高经济效益，发展

社会生产力。

四、教育职能。工会动员和教育职工以主人翁的态度对待劳动，爱护国家和企业财产，遵守劳动纪律等。

二十四孝的故事

二十四孝的故事，是中国传统的孝顺父母的故事，这些故事虽然具有神话传说色彩，但是在民间长期的流传过程中，产生了很好的影响，孝顺父母是我们中华民族优良的传统，一个人要首先孝顺父母、长辈。如果一个人连自己的父母都不孝顺，何谈爱国爱家？读读这些故事吧，它会给你一些有益的启示。

01 孝感动天

舜，传说中的远古帝王，五帝之一，姓姚，名重华，号有虞氏，史称虞舜。相传他的父亲瞽叟及继母、异母弟象，多次想害死他：让舜修补谷仓仓顶时，从谷仓下纵火，舜手持两个斗笠跳下逃脱；让舜掘井时，瞽叟与象却下土填井，舜掘地道逃脱。事后舜毫不嫉恨，仍对父亲恭顺，对弟弟慈爱。他的孝行感动了天帝。舜在历山耕种，大象替他耕地，鸟代他锄草。帝尧听说舜非常孝顺，有处理政事的才干，把两个女儿娥皇和女英嫁给他；经过多年观察和考验，选定舜做他的继承人。舜登天子位后，去看望父亲，仍然恭恭敬敬，并封象为诸侯。

后人 有诗赞曰：队队春耕象，纷纷耘草禽。嗣尧登宝位，孝感动天心。

02 亲尝汤药

汉文帝刘恒，汉高祖第四子，为薄太后所生。高后八年（前 180）即帝位。他以仁孝之名，闻于天下，侍奉母亲从不懈怠。母亲卧病三年，他常常目不交睫，衣不解带；母亲所服的汤药，他亲口尝过后才放心让母亲服用。他在位 24 年，重德治，兴礼仪，注意发展农业，使西汉社会稳定，人丁兴旺，经济得到恢复和发展，他与汉景帝的统治时期被誉为“文景之治”。

03 啮指痛心

曾参，字子舆，春秋时期鲁国人，孔子的得意弟子，世称“曾子”，以孝著称。少年时家贫，常入山打柴。一天，家里来了客人，母亲不知所措，就用牙咬自己的手指。曾参忽然觉得心疼，知道母亲在呼唤自己，便背着柴迅速返回家中，跪问缘故。母亲说：“有客人忽然到来，我咬手指盼你回来。”曾参于是接见客人，以礼相待。曾参学识渊博，曾提出“吾日三省吾身”（《论语·学而》）的修养方法，相传

他著述有《大学》、《孝经》等儒家经典，后世儒家尊他为“宗圣”。

04 百里负米

仲由，字子路，季路，春秋时期鲁国人，孔子的得意弟子，性格直率勇敢，十分孝顺。早年家中贫穷，自己常常采野菜做饭食，却从百里之外负米回家侍奉双亲。父母死后，他做了大官，奉命到楚国去，随从的车马有百乘之众，所积的粮食有万钟之多。坐在垒叠的锦褥上，吃着丰盛的筵席，他常常怀念双亲，慨叹说：“即使我想吃野菜，为父母亲去负米，哪里能够再得呢？”孔子赞扬说：“你侍奉父母，可以说是生时尽力，死后思念哪！”（《孔子家



语·致思》）

05 芦衣顺母

闵损，字子骞，春秋时期鲁国人，孔子的弟子，在孔门中以德行与颜渊并称。孔子曾赞扬他说：“孝哉，闵子骞！”（《论语·先进》）。他生母早死，父亲娶了后妻，又生了两个儿子。继母经常虐待他，冬天，两个弟弟穿着用棉花做的冬衣，却给他穿用芦花做的“棉衣”。一天，父亲出门，闵损牵车时因寒冷打颤，将绳子掉落地上，遭到父亲的斥责和鞭打，芦花随着打破的衣缝飞了出来，父亲方知闵损受到虐待。父亲返回家，要休逐后妻。闵损跪求父亲饶恕继母，说：“留下母亲只是我一个人受冷，休了母亲三个孩子都要挨冻。”父亲十分感动，就依了他。继母听说，悔恨知错，从此对待他如亲子。

06 鹿乳奉亲

郯子，春秋时期人。父母年老，患眼疾，需饮鹿

乳疗治。他便披鹿皮进入深山，钻进鹿群中，挤取鹿乳，供奉双亲。一次取乳时，看见猎人正要射杀一只麋鹿，郯子急忙掀起鹿皮现身走出，将挤取鹿乳为双亲医病的实情告知猎人，猎人敬他孝顺，以鹿乳相赠，护送他出山。

07 戏彩娱亲

老莱子，春秋时期楚国隐士，为躲避世乱，自耕于蒙山南麓。他孝顺父母，尽拣美味供奉双亲，70 岁尚不言老，常穿着五色彩衣，手持拨浪鼓如小孩子般戏耍，以博父母开怀。一次为双亲送水，进屋时跌了一跤，他怕父母伤心，索性躺在地上学小孩子哭，二老大笑。

08 卖身葬父

董永，相传为东汉时期千乘（今山东高青县北）人，少年丧母，因避兵乱迁居安陆（今属湖北）。其后父亲亡故，董永卖身至一富家为奴，换取丧葬费用。上工路上，于槐荫下遇一女子，自言无家可归，二人结为夫妇。女子以一月时间织成三百匹锦缎，为董永抵债赎身，返家途中，行至槐荫，女子告诉董永：自己是天帝之女，奉命帮助董永还债。言毕凌空而去。因此，槐荫改名为孝感。

09 刻木事亲

丁兰，相传为东汉时期河内（今河南黄河北）人，幼年父母双亡，他

经常思念父母的养育之恩，于是用木头刻成双亲的雕像，事之如生，凡事均和木像商议，每日三餐敬过双亲后自己方才食用，出门前一定禀告，回家后一定面见，从不懈怠。久之，其妻对木像便不太恭敬了，竟好奇地用针刺木像的手指，而木像的手指居然有血流出。丁兰回家见木像眼中垂泪，问知实情，遂将妻子休弃。

10 行佣供母

江革，东汉时齐国临淄人，少年丧父，侍奉母亲极为孝顺。战乱中，江革背着母亲逃难，几次遇到匪盗，贼人欲杀他，江革哭告：老母年迈，无人奉养，贼人见他孝顺，不忍杀他。后来，他迁居江苏下邳，做雇工供养母亲，自己贫穷赤脚，而母亲所需甚丰。明帝时被推举为孝廉，章帝时被推举为贤良方正，任五官中郎将。（未完连接下一期）

永安热力简报



永安热力
YONGAN HEATING

2017 年 4 月 21 日 第 44 期 本期四版

北京永安热力有限公司党总支部主办 办公室编印

郝庄供热厂煤改气工程正式启动

为落实 2017 年昌平区清洁空气行动计划重点工作任务，按照区委、区政府和区市政市容委的工作部署，我公司将在 2017-2018 年度冬季供暖运行开始前，完成郝庄供热厂煤改清洁能源改造任务。4 月 12 日上午，郝庄供热厂煤改气工程正式启动，这标志着我公司在落实清洁空气行动计划中迈出了最重要的一步，将为实现供热无煤化目标，助力我市大气治理，消除雾霾做出积极的贡献。

郝庄供热厂现安装 2 台 58MW 燃煤热水锅炉，供热面积 49.5 万平方米，每年消耗燃煤 8000 吨。工程开工后，将拆除现有 2 台 58MW 燃煤热水锅炉，新安装 4 台 29MW 燃气热水锅炉，并对现有锅炉配套系统和锅炉厂房进行改造。改造后，可消减烟尘 10 吨，二氧化硫 8 吨，氮氧化物 13 吨。



鼓楼大街供热改造工程顺利实施

2017 年，区为民办实事工程鼓楼大街

道路将要进行大修，为避免重复道路施工，我公司综合考虑供热管道现状，对鼓楼大街沿线供热管道进行改造。供热管道改造工程的实施，将进一步提升鼓楼大街沿线供热能力，改善沿线热用户供热质量。



为确保本次供热管道改造工程的顺利实施，最大限度的降低因施工对沿线单位和居民造成的影响，我公司着重从“安全施工，文明施工”方面开展施工工作，对施工沿线采取

全线封闭式道路施工。

同时，为保护人民群众生命财产安全，在沿线人员通过较为集中的路口及出入口

处设置公示牌及道路施工警示设施，提示过往车辆及行人出入安全。

另外，安排专人对施工现场的围挡进行日常清洁与维护，并对施工人员在施工过程中的安全操作进行统一规范，保障人员及设备安全，从而确保鼓楼大街供热改造工程施工的顺利进行。

公司工会组织员工参加昌平区"体彩杯"春季长跑比赛

2017 年 4 月 7 日上午，昌平区“体彩杯”春季长跑比赛在滨河森林公园举行，公司工会组织各部室及供热厂员工参加了本次比赛。参加长跑比赛，不仅锻炼了大家的体能，提高了身体素质，更重要的是，增强了团队凝聚力，体现了公司职工积极进取、努力拼搏的团队精神，展示了永安热力员工良好的精神风貌。

责编 / 赵来社



运行技术部

2017年4月12日,我部门参加了南口镇燃煤锅炉清洁能源改造对接工作会,会上燃气集团、供电局分别说明了燃煤锅炉清洁能源改造申请报装手续要求,由环保局综合科阐述了清洁能源改造奖励补助资金政策和申报要求。环保局局长强调了2017年昌平区燃煤锅炉清洁能源改造总量和降低pm2.5数值的紧迫性。

根据"创建市级节水型单位"工作精神的要求,3月26日,向区水务局节水办公室介绍永安热力有限公司节水效能情况,并汇报相关工作成果,在公司内部进行节约用水宣传工作,向各厂各部门发放节水宣传材料。3月30日,带领节水办聘请的第三方检查人员查看永安热力有限公司部分锅炉房节水设备运转情况,向其介绍工作原理和使用效能,按照"创建市级节水型单位"的一系列标准和要求,配合其对节水工作成果进行评估。



人力资源部

2017年3月16日,人力资源部协调各供热厂对现有劳务派遣员工进行初次筛选,对停暖后完成工作任务的员工提前报送考勤。并根据各厂夏季维修改造任务情况,由各厂长向人力资源部推荐留用人员名单。人力资源部根据各厂报送考勤情况,对完成工作任务的员工进行工资结算,并通知劳务派遣公司尽快将工资发放员工手中,确保员工工资结算及时。人力资源部会同运行技术部对推荐留用人员名单进行了再次筛选,留用了34名维修技术好,平时表现好的维修工。还与合同到期的14名燃气司炉工,续签了劳动合同。保障了冬季供暖储备人才。

按照重新修订的《员工考勤机使用及考勤管理补充规定》的要求,《规定》要求各供热厂指定专人管理考勤机,供热厂负责人每月初对考勤机的考勤记录结果进行汇总,当月如有迟到早退等情况,应在纸质考勤表中标明。每月纸质考勤表交公司主管领导签字确认后连同考勤记录电子版上报人力资源部复核、汇总并备案。各供热厂负责人要加强员工考勤监督,严格遵守公司规章制度,整顿工作秩序,提高工作效率,保证公司各项工作正常开展。

办公室学习 2017-2018 年度"永安·学习年"主题活动心得体会

当前,"永安·学习年"主题活动正在全公司上下如火如荼地开展,办公室全体人员认真学习《2017-2018年度"永安·学习年"主题活动实施方案》,结合自身思想和工作实际,对照方案的要求,认真学习,深刻领会,积极讨论,大家一致认为,方案深刻论述了永安热力要做有文化的企业这个目标所在,深入回答了目前公司大力推进企业文化建设面临的重大问题,学习年主题及口号的提出,为做好新形势下供热各项工作提供了明确的指引。大家纷纷表示,要切实把思想和行动统一到方案要求上来,把各项工作任务落到实处,理直气壮



为实现做有文化的企业贡献一份力量。

新城供热厂

2017年4月5日供热厂安排一次水管线,经过系统打压发现系统每天消耗2吨水,近日将外网大分支阀门关闭,系统不再耗水,4月12日开启南段分支,系统耗水未增加,我厂职工将继续逐个开启阀门确定耗水方向,为下一供暖季的稳定运行打下基础。4月13日新城区供热厂巡线员在巡线过程中发现,何营回迁楼一次主管线马路两侧正在进行信号指示灯的施工,并有部分暖气管线被挖出,巡线员立刻联系厂内负责人员到现场查看情况,经过检查发现,有四处信号指示灯基础做在供暖管线上,经与信号灯施工负责人沟通后,该负责人找其设计人员进行位置调整,并确保与供暖管线留有70cm距离,离开后安排巡线员对此段管线多加关注,确保暖气管线安全。

收费部

2016-2017供暖季结束,收费部在公司的正确领导下,认真贯彻落实各级领导的指示精神,紧紧围绕收费的中心任务和工作目标,不断加强收费、管理工作。经过全体干部职工的共同努力,较好地完成了各项工作目标。

一是针对"老赖"收费难的问题,积极运用法律手段促其缴费,收费员入户发放诉前调解建议书800份,通过强制措施帮助消费者树立有偿取暖、自觉缴费的理念上,取得了一定成效;

二是从抓管理着手,转变工作作风,坚持从实际情况出发,通过调查走访等方式查找影响供暖收费的各方因素以提升服务质量。调动一切积极因素提升职工的综合素质和收费技能水平,增强职工的责任感和紧迫感,为顺利开展各项工作和完成全年各项工作目标打下了坚实基础。

东小口供热片区

中滩南区、北区土建砌筑二次结构已基本完成,下一步土建开始做消防管道及通风,同时锅炉房渣土较多,需清理,中滩南区锅炉已就位,正在安装节能器及冷凝器及搭设主管道,中滩北锅炉也已就位,正在加工节能器及冷凝器。预计7月15日两个锅炉房内锅炉安装完毕,7月底土建完工。



(连接第二版)自己所处的位置,清楚自己身上的担子,进一步增强责任意识,绝不能有愧于岗位职责。

二是强化竞争意识。竞争是前进的强大动力,只有进一步强化竞争意识,取人之长,补己之短,向先进学习、向先进看齐,用一流的精神状态,一流的服务意识,一流的工作效率,才能创造出一流的工作业绩。

三是强化超前意识。紧紧围绕中心工作和领导的意图,做到想在前、干在前,提高工作的主动性、预见性和超前性。

四是强化创新意识。在新形势下,办公室工作不能沿用旧的条条框框,而应紧紧围绕服务这个中心,树立激流勇进的风险意识、敢闯敢干的创新意识,结合岗位工作实际,探索工作学习的新方式。

二、发扬四种精神,端正工作态度。

一是发扬默默无闻的奉献精神。每位工作人员都应爱岗敬业,不计较个人得失,勤勤恳恳,尽职尽责,竭尽全力把工作做好。

二是发扬吃苦耐劳的拼搏精神。办公室人员应以一种"不需扬鞭自奋蹄"的工作态度,发扬艰苦奋斗、敢打硬仗、毫不松懈、始终如一的顽强作风,不怕吃苦,不怕出力,不怕流汗,把全部精力投入到工作之中去,保质保量完成各项任务。

郝庄供热厂学习 2017-2018 年度"永安·学习年"主题活动心得体会

2017年3月底郝庄供热厂组织开展学习"永安·学习年"主题活动方案。在学习中使大家充分认识了主题年的指导思想、工作主题、工作要求,明确了学习目标、内容、方式。全力以赴为永安热力做有文化的企业打好基础。

1、通过学习主题活动方案,明确学习目标

任何方案的实施,都要有宗旨、有目标,我们集体学习了2017-2018年度永安·学习年,明确了活动目标,既有方向的开展活动,通过学习,营造全员学习氛围,全面提高员工综合素质,推进企业良好稳定发展。做有文化的企业,明确活动目标,朝着目标方向勇往直前。

2、通过学习主题活动方案,了解具体内容

在学习的过程中要全面,既要学习政治理论思想,工作业务技能,更要提高自身修养,学习中华优秀传统文化。

在学习中培养政治意识,认真领会上级文件精神,提高管理思想认识,只有丰富的科学理论在脑海里,才能充分发挥主观能动性进行有效的实施,有理论配合实践,使得管理工作会更加完善。

多学习业务技能,不管在任何岗位都能有良好的思路 and 办法,学习法律法规知识,能够在工作

三是发扬一丝不苟的负责精神。每位工作人员都应切实端正工作态度,坚持高标准、严要求,以一种严肃认真、精益求精的态度,细致谨慎,一丝不苟,不放过任何一个细节和问题,办任何事情都要力求准确无误、完整无缺。

四是发扬实事求是的求实精神。做到说实话、办实事、求实效,做任何一项工作都要尊重事实,深入实际调查研究,掌握第一手材料,敢讲真话,敢反映实情,敢揭露矛盾,不根据个人好恶弄虚作假,不夹杂个人私利处理问题。

三、做到四个加强,适应工作需要。

一是加强学习。每位工作人员都应严格按照学习年活动方案的要求开展学习和工作,正确处理好工作和学习的关系,认真学习科学理论知识、专业技能知识和优秀传统文化知识,不断用新的知识武装自己、充实自己。

二是加强团结。以大局为重,密切配合,协调动作,分工有序,做到大事讲原则,小事讲风格,心胸开阔,相互支持,使办公室成为一个团结协作、坚强有力的战斗集体。

三是加强组织纪律。严格遵守各项规章制度,使自己置于制度的约束之下,成为遵守纪律的模范,做到行为规范、纪律严明、高效运转。

四是加强自身修养。应严格按照廉洁自律的相关规定,秉公办事,不贪不占,不徇私情,不利用



中更好地保护自己,提高风险意识,尤其是安全生产。学习多了,意识高了,能更好的开展安全生产工作。

学习不仅仅是个人学习,还要是互相学习,帮助学习,对于不积极的要及时相互鼓励促进,这样企业有一个良好的学习氛围,才能更好地发展。

关键的还要学习传统文化,不能光学习理论业务的,还有学习传统的,这在于提高人的自身修养,要成为一名德才兼备的企业职工。

做有文化的企业,充分认真学习活动方案的学习内容是基础。

工作之便谋取私利,更不能打着领导的旗号办私事,要以实际行动做自律的模范。

四、实现四个提高,争创一流工作。

一是提高整体素质。深入学习,提高素养,坚定不移地执行学习年主题活动实施方案的要求。通过自觉、主动、扎实的学习磨练,努力提高综合分析能力、语言表达能力、文字写作能力和组织协调能力。

二是提高服务水平。积极围绕供热服务、企业文化传播、党总支部中心工作等方面,按照办公室相关规章制度的要求,努力达到领导、基层、群众都满意。

三是提高业务水平。利用各种机会学习新知识、新技能,用学习武装头脑,尽快适应新形势,适应领导,适应工作需要。

四是提高工作效率。增强事业心和责任感,保持思维敏捷、行动迅速、办事干练的工作风格,能提前完成的工作任务尽量提前完成,做到急事急办,有事快办,只能人等事,不能事等人。

展望"永安·学习年",办公室全体工作人员将以更加饱满的工作热情、更加高涨的学习动力投入到本职工作中去,在工作中学习,在学习中工作,提高素质,提高能力,与企业同成长、共进步,全力推动永安热力做有文化的企业迈向纵深发展。

3、通过学习主题方案,进一步提高了认识

感悟到企业的发展是集体的发展,而不是个人的提高。个人尽代表单一的,独立的,集体的才是整体的,所以学习年,不仅仅是个人学习提高,要涉及到每个角落,企业的每个员工,都应按照学习年的具体内容进行学习。

在学习过程中要立足实际、务实,不能光喊着学习的口号,不能没有具体可行的学习方案、方式。当今是科技信息发达的时代,学习不仅限于会上集体学习,也要通过各种途径自学或是多参加有意义的集体活动。在学习活动中拓展个人工作业务,法律法规,家庭生活幸福感。

良好丰富多彩的学习方式,有助于营造浓厚的学习氛围。我们通过学习明白了学习的重要性,不仅提升的是自己的力量,更是企业发展必不可少的活动之一。

做有文化的企业,丰富学习形式是必不可少的。通过学习,供热厂内职工充分了解清楚了学习年的重要性,在学习公司各项公司制度的同时,更要严格执行各项规章制度。公司良好的发展,要靠大家共同努力完成,学习是为推进永安热力改革、发展和稳定,实现文化去强企的重要任务。