

每天锻炼一小时 健康生活一辈子

— 工会号召全体职工加强体育锻炼倡议书

生命在于运动,幸福源于健康。全员健身活动是促进健康发展的基本途径,为了进一步增强全员健身意识,倡导积极、阳光、健康、向上的生活方式,缓解员工工作压力,提高工作效率,增强职业幸福感,愉悦身心,远离亚健康,我们向广大员工发出如下倡议:

一、倡导健康新理念,形成健身好风尚。有了健康的体质,才能幸福地生活;有了健康的体质,才能精心地工作;有了健康的体质,才能更好地创造未来。让我们唱响全员健身主旋律,倡导"关注健康,珍爱生命,善待身体,快乐工作"的观念,树立"每天健身一小时,健康工作每一天,幸福生活一辈子"的理念,强化"我锻炼、我健康、我幸福"的意识,形成自觉锻炼、主动健身、追求健康的良好风尚。

二、选择锻炼新方式,培养健身好习惯。坚持"因人而易、适时适度"的原则,选择适合自身特点和兴趣爱好的健身活动。号召全体员工坚持每天1小时体育活动时间,做到工作、健体两不误;用健康的身心做健康的事业,不断提高我们的生活质量。

三、学习运动新知识,掌握健身好方法。要树立科学健身意识,主动学习

健身知识,制定长期的健身计划;要循序渐进,选择适宜运动,讲究方法,避免运动疲劳;要注意增加营养,保持充足体力,提高防病能力,远离亚健康;要提倡以户外健身为主的有氧运动,到空气清新、阳光充足的地方参加健身活动。如雾霾天气严重,则可选择室内健身房借助各种健身器械达到强健体魄的目的。

2016-2017 供暖季已经到来,这也是我们供热人最忙碌的时节,希望广大员工能在繁忙的工作之余抽出时间,积极行动起来,从我做起,从现在做起,以健康的体魄、饱满的热情、乐观的心态和进取的精神,积极投入到全员健身运动中来,促进员工与企业共同发展!



你靠什么在单位立足？此文堪称经典

(连接上一期) 七:沟通

不好沟通者,即便自己再有才,也只是一个人的才干,既不能传承,又无法进步;好沟通者,哪怕很平庸,也可以边干边学,最终实现自己的价值。

- 1、沟通和八卦是两回事;
- 2、不说和说得过多都是一种错;
- 3、带着方案去提问题,当面沟通,当场解决;
- 4、培养接受批评的情商;
- 5、胸怀大局,既报喜也报忧;
- 6、内部可以有矛盾,对外一定要一致。

八:团队

团队提前,自我退后。不管个人能力多强,只要伤害到团队,公司决不会让你久留--不要认为缺了你一个,团队就无法运转!

- 1、滴水融入大海,个人融入团队;
- 2、服从总体安排;
- 3、遵守纪律才能保证战斗力;
- 4、不做团队的"短板",如果现在是,就要给自己"增高";
- 5、多为别人、为团队考虑。

九:进取

个人永远要跟上企业的步伐,企业永远要跟上市场的步伐;无论是职场还是市场,无论是个人还是企业,参与者都不希望被淘汰。为此就一定要前进,停就意味着放弃,意味着出局!

- 1、以空杯心态去学习、去汲取;
- 2、不要总生气,而要争气;
- 3、不要一年经验重复用十年;
- 4、挤时间给自己"增高"、"充电";
- 5、发展自己的"比较优势";
- 6、挑战自我,未雨绸缪。



十:低调

才高不必自傲,不要以为自己不说、不宣扬,别人就看不到你的功劳。所以别在同事面前炫耀。

- 1、不要邀功请赏;
- 2、克服"大材小用"的心理;
- 3、不要摆架子耍资格;
- 4、凡是人,皆须敬;
- 5、努力做到名实相符,要配的上自己的位置;
- 6、成绩只是开始,荣誉当作动力。

十一:成本

节约不是抠门,而是美德。不要把公司的钱不当钱,公司"锅"里有,员工"碗"里才有;同样,"锅"里多,"碗"里也自然就多。而掌勺的,恰恰就是你自己。

- 1、报销账目,一定要诚信;
- 2、不要小聪明,不贪小便宜;
- 3、不浪费公司的资源,哪怕是一张纸;
- 4、珍惜工作的每一分钟时间;
- 5、每付出成本,都要力争最大收益;
- 6、记住:省下的,就是利润!

十二:感恩

为什么我们能允许自己的过失,却对他人、对公司有这么多的抱怨?再有才华的人,也需要别人给你做事的机会,也需要他人对你或大或小的帮助。你现在的幸福不是你一个人就能成就的。

- 1、老板给了你饭碗;
- 2、工作给你的不仅是报酬,还有学习、成长的机会;
- 3、同事给了你工作中的配合;
- 4、客户帮你创造了业绩;
- 5、对手让你看到距离和发展空间;
- 6、批评者让你不断完善自我。

永安热力简报



永安热力
YONGAN HEATING

2016年11月22日 第38期 本期四版

北京永安热力有限公司党总支部主办 办公室编印

区委书记侯君舒带队到公司 水库路供热厂检查空气污染应急措施落实情况

2016年11月17日下午区委书记侯君舒带队到公司水库路供热厂检查空气污染应急措施落实情况。查看了“煤改气”改造项目,了解节能减排、大气污染防治等有关工作,并详细询问了水库路供热厂的“煤改气”改造情况。水库路供热厂原安装40吨燃煤锅炉共2台,承担水库路地区48万平方米冬季供热工作,其中居民用户1710户、公户99家,每年燃煤用量1.5万吨。实施“煤改气”改造后,2台40吨燃煤锅炉已经停止使用,新安装了2台40吨燃气锅炉,消减燃煤1.5万吨,减少烟尘排放18.75吨、二氧化硫15.2吨、氮氧化物24.5吨。目前燃煤锅炉已于11月7日开始运行,日消耗燃气2.4万立方米,现在烟尘和二氧化硫完成“煤改气”后实现零排放,氮氧化物排放量低于标准80毫克/立方米。

责编 / 赵来社



公司 2016-2017 年度冬季供热开始点火运行

根据北京市政府决定,北京永安热力公司于2016年11月5日启动了2016-2017年度冬季供热点火试运行工作。运行期间,公司会根据天气变化和管网负荷实际情况及时调整运行工况,稳步升温,确保安全稳定供热。如果您房屋中的供热设施发生“跑、冒、滴、漏”等现象,请及时拨打公司服务热线电话69741230报修。



行使民主权利选出满意代表



2016年11月15日是区、镇两级人大代表换届选举投票日。早上9点,在昌平区第十九选区北京永安热力投票站,公司领导和全体干部职工从工作人员手中领取选票,认真填写后,在红色的票箱前,投出了庄严而神圣的一票。经昌平区选举委员会审查,孟凡军、赵爽当选为北京市昌平区第五届人民代表大会代表。

收费部

2016-2017 年度供暖季点火试运行以来,收费部在公司的正确领导下,注重细节、科学管理、一如既往、认真负责的组织好供暖费的收缴工作。根据近几年的供暖交费情况,认真整理了相关数据,研究了详细的资料信息,积极为供暖收费工作创造条件。对不方便来缴费的,收费员主动到家中收取;对不主动交费的,特别是对长年拖欠暖气费的住户,组织大家多次开会研究制定工作方案。广大用户积极缴费,收费大厅最高日缴费量突破 1700 人。经过全体工作人员的努力,截止 11 月 19 日已收缴采暖费 2.26 亿元。



财务部

随着一年一度供暖季的到来,缴费人数增多,供热费发票、收款数额猛增,财务部各岗位人员协同收费部门,有条不紊地开展工作,确保安全的完成好今冬供暖费收取、存入工作。据统计,供暖费发票使用 51407 张,比去年同期增长了 3.29%。在忙碌的同时,财务部参加了由北京嘉信达盛会计师事务所与昌平区工商联协同举办的企业营改增政策解析与实操培训,在培训中,就公司遇到的具体涉税内容进行思考与分析,对公司进行各项税收筹划起到重要作用。

事业发展部

水库路供热厂煤改气工程燃气工程于 11 月 4 日接受了北京市燃气集团高压分公司、北京燃气昌平有限公司、北京市煤气热力工程设计院有限公司的联合验收,到场专家对于该项目的工程质量给予了高度的评价,准予验收通过。燃气集团随即组织各相关部门进行燃气接线,并于 11 月 6 日通气至锅炉燃烧机,为供热厂按时点火运行提供了气源保障。新城供热厂新安装 65 吨燃气锅炉,也于 11 月 11 日燃气通气至锅炉燃烧机。



安全管理部

2016-2017 采暖季已来到,安全管理部本着"全面检查,不放过死角,不放过隐患,不放过违规违纪,严格检查,严格要求"的宗旨,对公司所有供热厂、锅炉房开展供暖前综合安全检查,重点检查生产现场是否符合安全规范;安全规程和管理制度是否健全;特种作业人员的持证上岗情况;锅炉安全附件工作状况及检验情况;安全保护装置遇到紧急事故处理情况;重要设施、装备的完好状况,日常管理维护、保养情况。检查中发现存在锅炉压力表最高压力红线设置不合格、运行人员当班时间未穿工作服、锅炉炉前压力表未检测等情况。我部已要求存在问题供热厂进行整改并且在整改完成后反馈结果,安全管理部将再次进行回访。11 月 11 日办理完成水库路供热厂原燃煤锅炉注销手续。

供热厂

昌盛园供热厂维修工苏剑在 11 月 5 日巡视时,发现北线换热站补水异常,便开始逐楼排查漏水点,确认漏水原因是昌盛园一区 2 号楼 2 单元地沟穿地面的 DN50 二次供水管破裂,当即组织管片内其他维修工一起抢修。两人去拉发电机水泵、气割及油焊机,另一人关断单元截门并泄水。抽完水后马上断管并更换一截新管道,然后上水,排气,整个过程不到 3 个小时,确保了整个单元住户的正常供暖。

沙河供热片区对所管辖的大东流锅炉房、北邮锅炉房和 沙河镇政府锅炉房的设备进行调试,11 月 5 日三个锅炉房同时点火,全体人员对所管辖区域内的供热交换站进行巡视,保证站内设备正常运行。大东流锅炉房供热用户多为厂区,维修人员把所有厂区的入户截门全部关闭,并每家进行试水,记录水表和补水时间,查到漏水马上进行维修。

为保证新建锅炉房能够按时点火运行,确保 2016-2017 年度采暖季的供热稳定运行,公司各级领导十分重视水库路供热厂燃气锅炉运行情况,多次带队到现场指导工作,现锅炉运行平稳,辖区内用户采暖用热正常。水库路供热厂煤改气工程如期完工,现已投入使用。

郝庄供热厂初期试运行阶段每日平均接到供热报修量约 105 户,通过各岗位人员的通力配合,维修人员自制维修小账本,及时记录维修快速反馈,及时有效维修,临近 13 日正式供热阶段,报修量逐日减少,供热厂所有一线人员都在为供热行业努力着,奉献着,确保 2016-2017 采暖季安全供热平稳运行,为住户带来"温暖的冬天"。



运行技术部

11 月 5 日供暖试运行工作以来,全体职工周六日全部正常上班,并配合各供热厂的工作。同时,供暖初期磁卡阀维修量激增,报修量达到了 657 次。为保证磁卡阀能得到及时维修,保证用户正常供暖,安排部门维修人员分组对磁卡阀进行维修,并且在晚间轮流值班,以确保故障阀门能够及时得到维修。

运行技术部负责的水库路供热厂原燃煤锅炉脱硝设备安装工程补助资金尾款 29.7 万元,煤改气资金申报工作已经开展,目前已办理完旧燃煤锅炉注销手续。原燃煤锅炉使用证和审批证书、锅炉注销证明和相关设备采购施工合同已齐全准备上报,预计可申请到市级环保补贴 13 万元/蒸吨,共计 1040 万元;可申请到区级环保补贴 5 万元/蒸吨,共计 400 万元,市区环保补助资金合计 1440 万元。

工程管理部

昌盛园供热厂原煤库改造工程,煤库的基础垫层与地梁已完成,现在进行回填土回填。东部商铺拆除已经完成,现设备已调试完成,维修人员配合甲方开展检修工作。



公司召开 2015-2016 年度总结表彰会暨 2016-2017 年度供热动员大会

2016 年 11 月 2 日召开了 2015-2016 年度总结表彰会暨 2016-2017 年度供热动员大会。

大会全面总结了 2015-2016 年度供热工作,安排部署了今冬供热各项任务,大会要求全体干部职工紧紧围绕昌平转型发展大局,抓住供热服务这个中心工作,加强管理,安全运行,优质供热,全面做好冬季供热运行安全和供热服务工作,让广大用户温暖过冬,履行"为群众解难,为政府分忧"的供热使命,实现"屋暖人暖心更暖"的服务理念。

今年是公司成立揭牌 5 周年,大会回顾了公司 5 年来在供热规模、供热收入、国有资产增值保值和税收等各方面取得的可喜成就,展示了永安热力公司以企业文化为引领,以供热服务为中心,团结奋进,脚踏实地、开拓创新的前进步伐。

在今冬的供热工作中,全体干部职工继续发扬"温暖千万家,我奉献,我快乐"的永安供热精神,踏踏实实完成本职工作,切切实实抓好供热运行管理,用优质的供热服务和供热质量,把温暖送到千家万户,携手同行,共创未来,为推动供热事



业不断发展,奉献永安热力人的热情和汗水。

经过民主推荐、评比,公司评选出 42 名年度优秀员工。公司领导为优秀员工们颁发了荣誉证书和奖杯。他们捧着火红的证书、手中高举着奖杯与一张张自信的笑脸,伴随着相机快门按下的那一瞬间永久定格。本次受到表彰的员工当中,有爱岗敬业的老员工,也有激情四射、充满活力的后起之秀,他们脚踏实地、尽职尽责、勤奋好学、团结工友、以厂为家,用自己的实际行动阐释着对工作的无限热忱,在平凡的岗位实现了自己的人生价值,发出了自己的光和热。

本次表彰大会通过树立先进个人榜样,展示优秀员工风采,鼓舞了员工的士气,增加了员工的归属感;弘扬企业文化,增强了企业的凝聚力,更为永安热力在 2017 年扬帆起航树立了信心,增添了活力,也为 2016-2017 年度的供暖工作打好了坚实基础。永安热力全体员工将继续齐心协力、团结一致,全力做好市政民生工程,向全区人民交上一份满意的答卷。

公司学习十八大精神 打铁还需自身硬 弘扬践行核心价值观

为更好地组织全体党员、干部深入学习贯彻党的十八大精神,永安热力党支部通过公司集中学习、党小组讨论、以支部为单位进行交流,撰写学习心得等多种形式的学习活动,同时利用宣传栏等载体进行大力宣传,让十八大精神进班组、进一线,遍及公司各处,营造浓厚的学习氛围,把学习贯彻十八大精神与抓好当前工作结合起来,保安全、保供暖、保平稳,用实际行动为公司发展做出积极贡献。

为了深入学习宣传贯彻党的十八大精神,把公司党员干部、职工群众的思想统一到党的十八大精神上来,把智慧和力量凝聚到实现党的十八大确定的各项任务以及公司的目标和任务上来。

随着我区发展及居民日益增长的用热需求,我区用热居民户数正在迅猛增加。今冬供热面积 1370 万平方米,共有南环、北环、郝庄、水库路等 10 个区域供热厂、234 个交换站,燃气锅炉供热面积达到 1306 万平方米,其中南环供热厂 369 万平方米,北环供热厂 253 万平方米,昌盛园供热厂 190 万平方米,科技园区供热厂 190 万平方米,昌平新城供热厂 197 万平方米;燃煤锅炉供热面积下降到 64 万平方米,其中郝庄供热厂 48 万平方米,其他燃煤锅炉房 15 万平方米。冬季运行期间供热运行人员共计 403 人,其中劳务派遣和劳务外包的季节性工人 219 人。

近五年来,永安热力公司克服重重困难,努力使区供热事业持续保持了良好的发展态势。取得当前的局面,固然离不开公司管理层的决策与部署,更值得一提的是全体员工的辛勤付出。

从十八大报告提出,倡导富强、民主、文明、和谐,倡导自由、平等、公正、

法治,倡导爱国、敬业、诚信、友善,积极培育社会主义核心价值观。"纸上得来终觉浅,须知此事要躬行"。社会主义核心价值观渗透在每一个人的生活轨迹中,它的魅力与生命力,也蕴藏在那些凡人小事当中。永安热力的员工们身体力行,保障了市民们冬季的温暖,从平凡的岗位上体现了自身的价值,生动诠释着核心价值观的真谛。

永安热力公司领导班子形成共识:"将以多种形式来营造良好学习氛围。要践行社会主义核心价值观,就要坚持正确的价值导向,唱响践行社会主义核心价值观的主旋律,营造良好的舆论氛围;就要高度重视思想道德建设,运用核心价值观指导企业文化建设,使核心价值观深深植根于每个员工的头脑。我们要采取集中学习专题培训等途径和措施,通过网络、宣传栏、分组讨论等形式,加强社会主义核心价值观的宣传教育,不断增强员工对社会主义的道路自信、理论自信、制度自信。

践行核心价值观最重要的是落实到具体行动中。我们要通过党员模范、优秀员工引导全员身体力行,为践行核心价值观作出表率,为广大员工的价值行为作出榜样。为践行社会主义核心价值观提供先进示范和良好教材,促进员工核心价值观的形成,更有力的促进永安热力生产经营工作,推动永安热力全面发展。

当然,公司各级领导干部要带头学习和弘扬社会主义核心价值观,用自己的模范行动来感召员工、带动员工,不断夯实中国特色社会主义的思想道德基础,凝聚做好公司全年各项工作特别是今年供热保障工作的强大精神力量。