

学习要立新同志 立足本职争优秀

我已经来到永安热力工作的第二个月了，在领导的组织下学习了要立新同志的先进事迹，感触很深。要立新同志 21 年来能够在平凡本职岗位上创造不平凡的业绩，并得到领导和同事的一致肯定。这与他勤于学习，严于律己，踏实工作，努力进取的精神是分不开的。通过学习他的先进事迹，我觉得在今后的工作中应该做到：

一、刻苦钻研，探索创新。

要立新同志 1973 年 2 月出生于北京市昌平区沙河镇的一个普通家庭，从小喜欢钻研事物，他不断努力学习，刻苦钻研，始终坚持解放思想，不断学习，探索创新，积累了丰富的供热技术和实践经验。当时参加工作初期还没有电脑，所有图纸一律手工绘制，他几乎每天都绘图到深夜，经过时代的发展进入信息化时代，电脑绘图逐渐取代了手工绘图，他经过自己的努力自学电脑绘图大大提高了工作效率及准确度。

我们要培养刻苦钻研的精神，不怕挫折，投身艰苦岗位锻炼身手。承担挑战性工作增长才干。要保持创新锐气，在工作岗位上大胆探索、创新创造。要养成勤学习、多读书、善探究、爱思索的好习惯，不断丰富知识，开拓视野提高综合素质。要自觉向实践学习，在实践中更新思维、开阔眼界，在实践中磨炼意志、学会忍耐，成长为知识丰富、技能精湛、视野开阔、爱岗敬业的有用之才。

二、心系群众，兢兢业业。

作为主管供热运行的总工程师，副经理，要立新同志牢记自己是一名共产党员，时刻把群众的冷暖放在心上，一心意为群众排忧解难，努力把温暖送到千家万户。每年供热期间，他每天都要到供热厂、锅炉房检查锅炉运行情况，仔细查看相关设备，认真分析烟气排放数据，保障安全稳定供热。把各供热厂的数百件设备检查十几遍，接听报修电话近千个，上门维修 300 余次。他顾不得照顾家里的亲人，一心扑在工作上，从不计较个人得失，只要工作需要，再苦再累也在所不辞。正是靠着这种勤奋的敬业精神，他在平凡的

岗位上干出了不平凡的业绩，以自己的一言一行为我们树立起了学习的榜样。

我们应该学习要立新同志为供暖事业鞠躬尽瘁，无私奉献，践行着"为群众解难，为政府分忧"的供热精神。牢记为人民服务的宗旨，努力为群众办实事。树立正确的地位观、权力观、利益观，不计名利得失，不计荣辱进退，做一名无私奉献、一身正气的热力员工。

三、清正廉洁，热诚待人

在工作中，要立新同志廉洁自律，他生前负责供热设备选型采购，有些供货商为了达到推销产品目的，不惜利用金钱、香烟、名酒等拉拢。面对诱惑，他义正言辞拒绝，他选设备、采购产品的原则只有一条："让质量说话"。工作 21 年间，从未收到任何违法违纪的信访举报，也从未采购过一台不符合技术规范的设备产品。在生活中，他友善亲和，平易近人，关心照顾同事如对待自己的亲人。年除夕夜，他与供热厂、锅炉房的同事一起过年，和他们一同坚守岗位。为了保障住户可以过上一个祥和温暖的除夕夜，自 2005 年，他连续 10 年除夕夜坚守在供热一线。

我们要学习要立新同志的"温暖千万家，我奉献，我快乐"的供热精神。在自己的工作岗位上勤勤恳恳，兢兢业业，像要立新同志一样用满腔热情，恪尽职守，勤奋踏实工作，实实在在办好每一件事情。

作为永安热力的一名员工，我们应该以要立新同志为榜样，不仅要屋暖人暖更要心更暖。从自己做起，从点滴做起，从现在做起，树立正确的世界观、人生观、价值观和利益观。安于平凡，积极进取，乐于奉献。

今后我会自己的岗位上认真做好集中供热入网项目的人网手续，细心梳理 2015 需供热项目，以及 2015 即将开工和已经开工项目，并随时跟进，做好记录。提高自己的业务能力，积极向领导、同事虚心请教学习，让自己更快的了解掌握永安热力供暖和锅炉房的运行和管理，更好的服务于群众。争取在自己的岗位上做出更大的贡献。

杨一凡

自查自纠

韩雷

2008 年来到供暖公司，到南环供热厂参加工作接触的的第一个领导就是要立新同志，要立新给我第一个印象就是年轻有为，那个时候就是一个供热厂的厂长。再后一段日子里，我作为一名微机员，经常能在微室里看到要立新在微机室盯着，看锅炉运行情况，看上位机各个换热站的数据，甚至接听住户打来的电话。供暖季结束后，夏季维修改造期间，也经常看到要立新穿着工作服跟着一线员工一起工作，一起排查。那时候觉得这个领导真的特别细致。

后来我来到了公司，要立新主管我们运行，发现这个领导是比我想象中更尽职尽责，供暖季不能回家，常常工作到深夜，每一件事情都亲力亲为，大事小事都要操心，而且时间长了，慢慢发现要立新真的在专业领域有不可撼动的地位，几次出去给别的地方解决问题，在他们看来是疑难杂症，无计可施的情况，要立新到了那里，很容易就能发现问题的所在，是他让我更坚信这个单位会蒸蒸日上，他能带领着我们开创永安热力的辉煌。

可就在 2015 年 3 月 31 日，他走了，没来得及说再见，也许是太累了，停暖了，该休息休息了，回顾这几年的相处，虽然算不上密切，但也是接触挺频繁的，我记得我刚来供热厂的时候他和我说过话，我记得我来公司时候他对我叮嘱，我记得我爸爸生病时候他对我关怀，点点滴滴在这个人走之后更加清晰。

他走了，但是他的精神并没有走，他对我影响是深刻的，我从他身上学到了，谦虚、谨慎、但是又敢创新，突破。

我在这些方面做得还很不到位，在工作时候，没有那么严谨，经常犯一些马虎的错误，在工作态度上原来没有那么积极向上，只是能按时完成领导安排的工作，但是不会有自己的想法。

现在我管理客服部这个部门，要从要立新身上学习的东西太多了，学习他对工作的认真，学习他对下属的细致关怀，学习他秉公职守的态度。以他为榜样，拿他作为标尺时刻衡量自己的一言一行，一举一动。

榜 样

永安热力要立新大哥的英年早逝对我触动很大，我的好领导、好老师、好朋友、好大哥。

好领导，他工作认真果断，对工作中的难题、难点，他总能以最短的时间予以解决，他是上下级工作传达的重要纽带。

好老师，他喜欢为我们这些工作经验少，初来工作岗位的员工服务，我们只要向他请教问题，他从来是认真对待，从不掖着藏着，一股脑的全教我们。

好朋友，他虽是公司的副总经理（技术总工），从来没有架子，和我们基层员工打成一片，还记得刚来公司的时候组织拓展活动，大家一起都很开心。

好大哥，公司很多人都叫他要哥，他会对我们很严厉的批评，很正式的谈话，其实给我感觉这些话只有家人才能说出来，所以我叫他要哥。

我现在存在很多不足，处理事情的能力、专业知识、同事间关系的处理等方面都需要提高。

王志刚

永安热力简报



永安热力
YONGAN HEATING

2015 年 10 月 20 日 第 22 期 本期四版

北京永安热力有限公司党总支部主办 办公室编印

公司领导到北邮沙河校区 首个"BOT"项目锅炉房调研指导工作

位于北京沙河高教园区的北京邮电大学沙河校区供热面积达 15.8 万平方米，2018 年校区全部竣工，供热面积 60.5 万平方米。

9 月 29 日北邮锅炉房开始为师生提供热水，公司总经理郭海峰、副经理董长青、副书记张宏宇等一行到北邮锅炉房调研指导工作，并指出供热工作是一项民心工程，关系到广大人民群众切身利益，一定要增强责任感和使命感，为师生和校区提供优质的供热服务。针对初次供热水可能遇到的各种困难，要尽快梳理研究，提早准备、提早沟通、提早解决。供热工作时令性强，等不得，慢不得，必须把推进发展、保障民生作为供热工作的出发点和落脚点。

为创新经营、开拓市场，我公司采用"BOT"模式与北京邮电大学合作，为其沙河校区提供供热服务。"BOT"模式即"建设--运营--移交"的合作模式，由我公司根据项目规划及总体建设需求，投资完成锅炉房及附属设备、室外热力管线、换热站的优化设计、设备采购、安装、调试、验收等工作；与校方签订供热合同，在合同期内负责整个供热系统的运行、维保及收费等工作；合同期满后无偿将供热设备、设施及相关文件资料移交给校方。

责编 / 赵来社



公司开展新入职员工"三级安全教育"培训

2015 年 9 月 30 日，由公司运行技术部组织安全基本知识的掌握程度，培训结束后按培训计划对新员工分发了"三级安全教育"培训测试题，并进行了闭卷考试，参加培训的所有人员均通过考核。

通过本次的"三级安全教育"培训和考核，不仅帮助新入职员工系统地掌握了各类安全生产基本知识，增强大家的自我保护意识和防范能力，而且有效地提高了新入职人员的安全素质，夯实了企业的安全基础，受到了大家的欢迎，为新员工早日进入岗位角色，扎实开展工作打下坚实的基础。

供热系统试水通知

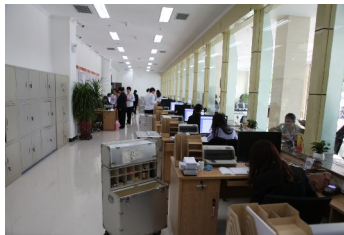
为保证今冬正常供热设备安全运行，北京永安热力有限公司与 2015 年 10 月 20 日开始，进行供热设备的试水工作。各供热厂的职工到每家每户张贴了试水通知。届时，请您家中留人，如果您房屋中的供热设备发生"跑、冒、漏"等现象，请及时通知我公司供热维修人员进行维修。

另据北京市人民政府第 216 号令，即《北京市供热采暖管理办法》的第二十一条规定，凡未经我公司批准，用户私自拆改供热设施、扩大采暖面积或增加散热设备造成损失的，我公司不承担任何责任。同时，第二十条规定，用户室内自用供热采暖发生异常、泄露等情况时，用户应承担维修、更新的相关费用。特此通知。

收费部

根据 2015 至 2016 年度收费任务,管片收费员利用一周时间张贴了缴费通知,提醒用户按时缴费。并采用入户催收方式对欠缴用户进行欠费催缴。

现阶段是收费高峰期,缴费用户络绎不绝,在保证收费大厅正常营业的前提下,收费部主动联系了昌平区建设委员会和北京兴昌科技发展有限公司进行现场收费。为了更加方便广大用户缴费,进一步提升了公司的服务水平,收费部按照工作安排,陆续深入居民小区、大型企事业单位进行现场收费工作。截止到 2015 年 10 月 10 日共计收回 2015 至 2016 采暖季热费 2790 万元。



财物部

随着 2015-2016 年度供暖季临近,财务部从九月份起,出纳岗位就已安排值班人员,配合收费部完成好供暖费收取、存入工作。十一放假期间,值班人员放弃休假,每日提前到岗,认真、细致的核对钱款、票据,保证准确无误。票据管理员岗位的工作也很繁忙,除了票据领用上的准确,每天 18 个收费窗口开出的每一张发票,都要逐一核对,在发票使用的核销、管理上更加精细。财务部全体人员都已抖擞精神,做好准备,迎接今冬供暖季。

工程管理部

收费大厅完工,已经开始使用;南环供热厂附属厂房计划装修;鼓风机房西面墙刮腻子;锅炉设备安装已完成 85%。



北环供热厂配套房基本完工;锅炉设备安装已完成 90%;设备间装修完毕。



物资部

2015-2016 年度供暖季预计用煤量 2 万吨左右,于 9 月 21 日开始进煤,截止到 10 月 14 日流村储煤场运进煤炭 15800 吨,完成储煤任务 70%,10 月 15 日陆续配送到燃煤供热厂、锅炉房,11 月 5 日前完成第一批煤炭配送工作,确保按时供热。为了更好地保证煤炭质量、数量,严格按照《储煤场煤炭管理控制规定》执行,做好供热用煤保障工作。

安全管理部

2015-2016 采暖季即将到来,为保障供热厂冬季运行安全消除安全隐患,10 月 9 日对所有供热厂保安进行综合检查,检查保安上岗期间对进出公司人员车辆是否进行询问登记、上岗期间是否有睡觉情况、上岗期间是否统一穿着配发制服。

10 月 14 日组织安全管理部、运行管理部、供热厂人员参加"环境应急管理工作培训会",听取环境保护部专家讲解《突发环境事件应急管理办法》、《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法》和《企业突发环境事件风险评估指南》。学习企业环境风险等级划分,重大环境风险企业及分布,推进企业环境风险精细化管理,企业开展环境风险评估等,有助于企业自行开展环境风险物质识别、环境风险防控措施差距分析,对企业环境风险评估重点和指标开展研究,服务编制应急编制,提高风险防控水平。



南环供热厂

为了更好的确保 2015-2016 年度供暖季的顺利进行,南环供热厂全体员工本着温暖千万家"我奉献,我快乐"的供热精神,发扬团队精神,落实上级领导指示,明确分工,扎实苦干,圆满的完成了夏季维修改造工作。

在夏季维修改造工作中具体工作包括:响应政府号召,南环供热厂完成了燃煤锅炉向燃气锅炉的改造工程。锅炉的热效率得到了提升,而锅炉的污染排放量得到了大幅的降低,达到了经济效益和社会效益的统一;南环供热厂完成对一次水和二次水管道的全线打压测漏工作,发现漏点和存在安全隐患的管道段进行了及时的更换和相应处理,确保管道在冬季供暖过程中的安全运行;南环供热厂完成了东关南里小区、清秀园小区、水关新村小区、城角西路等小区的老旧管网改造工程,解决了多年来老旧小区供热效果不好和供热管道老化漏水的情况;完成了所有交换站的除污器清理,更换部分截门,调试交换站各种设备等工作。

目前供热厂全体员工加班加点,全力以赴进行全部系统调整和排查工作,供暖前的各项工作已准备就绪,为供暖前的试运行和正式供暖做好了全部准备。

北邮锅炉房

9 月 29 日北邮燃气锅炉房开始为师生们供热水,每天晚上 6 点开始启动锅炉,运行到夜里 12 点,大概温度达到 70 度左右,每个人加班加点不辞辛苦,让师生们及时用到热水。供热厂的职工们每天调试设备,在水电气各方面尽量做到最小的消耗。运行的这一个月以来,每天检查运行情况,查看当天的水电气消耗量。检查对比怎样能减少消耗,在保证安全运行的情况下,主循环泵的频率也在一点点的降低,交换站的 2 次水循环泵也在尽可能的降低。我们努力经济运行,为公司创造效益,争取早日为公司收回成本。

公司组织全体党员观看教育片《正风肃纪》

反腐倡廉教育片《正风肃纪》

主要是面对大龄党员干部严重违纪违法的客观现实,面对一些党员干部甚至领导干部依然不收敛、不收手,继续搞顶风违纪、步前车之韵的情况,如何才能更有效地遏制党员干部违纪违法问题?让每一名党员干部都受到党的纪律教育,切实增强党员意识和纪律意识,进一步转变工作作风、树立廉洁形象,打造守纪律、讲规矩、敢担当、干事业、适应新常态的党员干部队伍,为营造风清气正、奋发有为、干事创业的政治生态,建设国际一流的科教新区提供有力的纪律保障和舆论环境。

良好的作风,严格的纪律是做好一切工作的前提和保证。深入开展正风肃纪专项行动,就是要集中时间、集中精力,通过"照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病",对我公司领导干部队伍中存在的作风之弊进行一次大清查,对行为之诟进行一次大问诊,对问题之疾进行一次大诊治,以进一步端正党风政风。

搞好正风肃纪活动,关键是要有的放矢、对症下药。问题找不准,就会流于形式,空费气力。我公司要认真学习,吃透政策精神,严格检查尺度,把握不准的要及时请示,决不能随意搞变通、打擦边球,决不能搞上有政策下有对策。

正风肃纪重在"实"、贵在"真",必须要动真格、使真劲,敢较真、敢碰硬。对病灶,要真拿起手术刀,而不能装模作样;对问题,要真下决心触及,而不能虚以应付。要紧紧围绕市纪委、区市政市容纪工委《落实方案》中规定的内容,



结合自身实际,把作风、纪律上的问题捋一捋,把轻重缓急排一排,由易到难,由表及里,好改的抓紧改,难改的一步一步来。一次解决不了的,多抓几个回合,标本兼治,综合治理,往实里抓,往深里走。要坚持以"亮剑"精神,及时曝光一批典型案件,让反面典型起到警示教育作用,让党员领导干部思想受到触动,心灵受到震撼。

各级各部室班子成员,既是活动的组织者、推进者、监督者,更是活动的参与者。要认真学习领会市纪委和区市政市容纪工委的要求,增强自觉性和主动性,严格落实"一岗双责",以普通党员身份把自己摆进去,带头学习、带头自查自纠、带头开展批评和自我批评、带头整改、带头落实制度规定、带头同"四风"作斗争,力争认识高一层、学习深一步、实践先一着、剖析解决问题好一筹,从而带动活动的深入开展,保证活动取得实实在在的效果。

通过观看某某人受贿案警示录,其放松自我学习、放松思想改造,整天醉醺醺、昏沉沉、飘飘然的工作状态和人生心态,对其利用职权大肆受贿的违法犯罪行为,引发大家的深刻思考。

广大党员干部纷纷表示,要立足岗位,按照"三严三实"要求,进一步树立正确的人生观和价值观,以案为鉴,警钟长鸣,不断增强自律意识、党性意识和遵规守纪意识。要求大家做到遵规守纪,以实际行动自觉维护党员干部的良好形象,切实做到爱岗敬业、勤政清廉。

物资部向要立新同志学习总结

近日,我部门在工作之余,由同事们在一起,深入开展学习要立新同志的先进事迹。在学习过程中我们被要立新同志的事迹所感动,所震撼。我们深深的感到,正是因为我们曾经拥有要立新同志这样的好领导,从而铸就了我们永安热力公司供暖事业的牢固基石。我们要学习他!学习他对党的事业无限忠诚,顾全大局、恪尽职守、开拓创新的品质;学习他以身作则、求真务实、真抓实干的优良作风;学习他树立了共产党员克己奉公、爱岗敬业、乐于奉献的良好形象。

作为我们最基层的职工,我觉得最重要的就是要学习他爱岗敬业,尽职尽责的工作作风。有人说:"位不在高,爱岗则名;资不在深,敬业就行。"所谓"爱岗"就是热爱本职工作,所谓的"敬业"就是忠于职守,尽职尽责。爱岗敬业是我们供暖事业的基础。它表现为我们对事业的责任心,使我们普通的员工能够热忱地、自觉地投入工作。具有责任心

的员工不需要强制,不需要责难,甚至不需要监督。他们将本职工作化为自身需要,在平凡中创造着佳绩。

那么如何才能达到爱岗敬业,尽职尽责呢?我认为就是在你最平凡的岗位上实现个人的人生价值,如果你实现了这一点,你就做到了爱岗敬业、尽职尽责。企业的每一个人都有一个自己的岗位。而不同的岗位的工作都要做



好。首先,是要有一种热爱自己的本职工作的积极性。工作本没有贵贱之分。只要我们大家有一种热爱自己的本职工作积极性。我相信一个企业的内部就可以减少很多的问题。

我觉得我们的企业是一个有机整体,也可以说是一个员工的集合体,如果把企业比作一棵树,员工只是其中的一片叶,如果把企业比作一片海,员工只是其中的一滴水,但就因为无数个"一片叶"、"一滴水"的存在,树木才会枝繁叶茂、茁壮成长,海洋才能波涛汹涌、奔腾不息。当然,这并不是刻意突出个人价值,而是说明一个道理,那就是只有员工充分发挥自身价值,企业才能实现整体价值的升值,只有全体员工同心同力,才能筑就一个爱岗敬业、尽职尽责的有效团体。

说的好不如做得好,关键要看行动。作为永安热力有限公司的一名普通岗位的员工,我们既要具有高远的志向、严明的纪律和一丝不苟的工作态度,更要有爱岗敬业、尽职尽责的工作意识,在加强理论知识和业务技能的学习的同时,争取在平凡的岗位上,勤于学习,勇于实践,从我做起,从每一件小事做起,实现每一个人的人生价值。做一个要立新同志那样的人,立足本职,脚踏实地,在平凡的工作中无私奉献,在平凡的岗位上尽职尽责。 杨晓明