

收费部向要立新同志学习总结

2015年9月7日收费部根据公司安排组织全体员工,学习了要立新同志的先进事迹后,感触很深。先进人物能够在平凡的本职岗位上取得突出成绩,得到领导和同事的一致肯定,这与他勤于学习,善于思考,踏实工作,努力进取的精神是分不开的。通过学习他的先进事迹,在以后的工作中我们应该做到:

一、要养成努力学习,刻苦钻研的好习惯

要立新同志最突出的一个特点和长处就是刻苦学习,善于思考,他在做好本职工作的同时,能够主动自我加压,手不释卷,利用一切工余时间学习,钻研技术和业务知识,使自身工作能力和业务素质很快得到提高。我们要学习他努力学习刻苦钻研,是与自己工作的实际需要分不开的。因为如果不注意读书学习,不注意知识的积累,不注意研究新问题,思想就会封闭,思路就会狭隘,在工作中也就拿不出新办法,出不了好主意,工作流于一般化,难以适应新形势和任务的需要。这就需要我们不断增强学习的责任感、使命感和紧迫感,像他那样,利用一切空闲时间抓紧学习。具体来说就是要在工作中不断加强业务知识的学习,学会用新的理念、新的工作方式和手段、新的技术努力推进工作的创新和发展,并且要不断完善。要挤时间去学,持之以恒的学,结合现实去学,把学到的知识用于实际工作,反过来在实际工作中去检验所学的知识。

二、要养成勤奋敬业,踏实肯干的好作风

要立新同志在自己的工作岗位上勤勤恳恳,兢兢业业,以忘我的境界去干好每一项工作。为了保质保量完成工作任务,他顾不得照顾家里的亲人,一心扑在工作上,从不计较个人得失,只要工作需要,再苦再累也在所不辞。正是靠着这种勤奋的敬业精神,他在平凡的岗位上干出了不平凡的业绩,培养出了一大批优秀的技术人才,以自己的一言一行为我们树立起了学习的



给领导看的,更不是为了个人私利,而是能站在更高的利益上,怀着强烈的事业心和责任感去完成每一项工作任务。我们要想成就一番事业,就必须得养成一种脚踏实地、埋头苦干的精神和脚踏实地的作风。缺乏埋头苦干的精神,就什么事情也干不成。要修炼他那样不张扬,默默奉献的个人品质。一是要务实,就是要知实情、说实话、想实招、求实效。想问题,办事情,要以是否符合客观实际为标准。二是要勤勉,就是要发扬“老黄牛”的精神,把全部精力都用在工作上,做到夙兴夜寝,殚精竭虑。三是要吃苦,就是要经受住苦与累的考验,勇挑重担,敢于到艰苦岗位和困难多的地方去工作,以累为荣,以苦为乐,永葆艰苦奋斗的作风。

对照要立新同志的先进事迹,不管干什么工作,都应该保持一种激情,永远做到对党的事业、对自己的工作激情澎湃地干些事情。要立新同志先进人物的先进事迹深深地撼动着我们每一个人的心灵,他的人格魅力激励着我们不断前进,而他所产生的精神力量,也必将转化成我们实实在在的行动。我们要以要立新同志为榜样,认真对照检查不足,切实改进提高工作,以更饱满的精神状态,以更务实的工作作风,扎扎实实、兢兢业业做好自己的本职工作,使自己的工作不断进步。

郝庄供热厂向要立新同志学习总结

为了缅怀要立新同志,推动广大职工,牢记永安供热理念、供热使命、供热精神,发扬永安精神,郝庄供热厂开展了"向要立新同志学习活动"工作。

一、高度重视,精心组织学习

公司发布学习工作方案后,我厂11人2015年9月9日上午,在厂内会议室,向参会的全体职工传达了《开展"向要立新同志学习活动"工作方案》,强调学习要与自身岗位职责相结合,联系工作实际,严格落实"永安·执行年"主题活动。

以部门组织会议学习为主,组织全厂职工学习,按照活动工作方案步骤,与大家畅聊感言,进行查找自身不足,引导员工,做到忠于职守、爱岗敬业。结合本厂自身管理缺点和漏洞,进行学习与交流。



二、激励思想,学习先进事迹

会上由张龙宣读了"要立新同志先进事迹",并组织全体职工以认真的态度对待学习活动,与实际工作相结合,通过学习牢固树立

正确的世界观、人生观、价值观,立足本职岗位,无私奉献。激励员工勇于拼搏向上,向要立新同志学习高尚品质,始终坚持严于律己,艰苦朴素,热忱待人。

三、认真对待,取得良好效果

会上每位职工,反响深刻,认真学习,通过"向要立新同志学习活动"启示了我们,不论岗位多么平凡,工作多么普通,只要把本职工作当作崇高事业来追求,脚踏实地、勤奋敬业,就能在平凡的岗位创造出非凡的业绩,就能赢得社会的广泛认同和尊重。

自查工作中的不足 学习要立新同志的先进事迹

他的人生永远定格在2015年3月31日清晨,短短的42年,平凡的人,不平凡的业绩,他就是北京永安热力公司总工程师、副总经理要立新同志。

我于2002年1月调来昌平区供暖服务公司工作,他还是小伙一枚,但他给人超乎同龄人的成熟稳重的感觉。工作上踏实、肯干、不计名利、兢兢业业、任劳任怨、不怕脏、不怕累、永远工作第一,以至于结婚晚、孩子小。待人接物上,不分年龄、不论职位,事无巨细,都很热情的接待解决,亲和力极强,人际关系极好。思想学习上,不断的与时俱进,刻苦钻研业务知识,有一套自己的管理办法,为住户温暖过冬,为政府排忧解难,为供暖事业耗尽了自己的青春,乃至生命。

我是一名老档案工作者,是本单位专职的综合档案员。管理档案要具备耐心、细心、用心。工作涉及面广,岁数又偏大,所以就有“慵懒散”的现象,遇到问题“避重就轻”,认为多一事不如少一事,得过且过,敷衍了事。思想学习上不要求进步,想着反正也快退休了,学多了也用不着,省脑子、省心、更省事。今后要对自己严格管理,兢兢业业干好分内分外的工作,为供暖事业做好后勤保障工作。

王秋梅

永安热力简报



永安热力
YONGAN HEATING

2015年9月30日 第21期 本期四版

北京永安热力有限公司党总支部主办 办公室编印

公司总支部开展反腐倡廉专题教育党课

2015年9月24日下午,公司全体党员、中层以上领导干部及入党积极分子在公司办公楼六层会议室开展反腐倡廉专题教育党课。领导传达了区市政市容纪工委中秋国庆期间廉政风险预警工作安排。关于严格落实《中共北京市纪委关于加大中秋国庆期间监督执纪问责力度坚决防止“四风”反弹的通知》。一、要严明纪律要求,自觉执行“十个严禁”规定。二、落实主体责任,坚守责任担当。三、落实监督责任,加大执纪问责力度。并集体观看北京市正风肃纪教育片《代价》《金融高管的迷失》《危情陌路》。

责编 / 赵来社

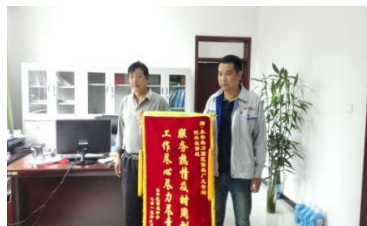


公司实施煤改气改造工程 削减燃煤供热污染宣传活动

2015至2016采暖季南环、北环供热厂的煤改气工程正在紧锣密鼓的进行中,根据南环供热厂、北环供热厂供热面积大,热用户多且较分散的特点,对煤改气宣传工作收费部提前进行了准备工作,经过现场勘查及与热用户的沟通确定了22个煤改气宣传地点,利用一周时间进行宣传工作。收费部全体人员在公司领导、办公室、事业发展部、运行部的大力支持下,于2015年9月20日开始进行煤改气的宣传工作,宣传过程中为用户发放了致煤改气用户的一封信、供热采暖管理办法口袋书、采暖用户服务指南彩页等宣传材料,并为用户提出的供热及缴费问题进行了现场答疑,让用户满意而归。在煤改气宣传工作进行过程中,收费员进行了张贴缴费通知单,居民在使用清洁能源供热后,供热费用也会有一些调整。根据相关规定,燃气锅炉供热的民用供暖价格每个采暖季从原来的19元/建筑平方米(燃煤锅炉供热价格)调整为30元/建筑平方米,非居民供暖价格每个采暖季从原来的46元/建筑平方米调整为47元/建筑平方米。先行告知广大用户按时缴费、及时缴费。



优质服务获锦旗



9月24日上午,昌平五中任校长带领教学主任及维修班周师傅送给科技园区供热厂场外组一面锦旗。服务热情及时周到,工作尽心尽力尽责的高度肯定。感谢我厂一直以来对五中后勤保障工作的支持。我厂在发扬“温暖千万家,我奉献,我快乐”的供热精神,履行“为政府分忧,为群众解难”的供热使命,不断提升供热服务质量,切实为用户服务热情、及时、周到解决供热问题,得到用户认可。

收费部

新收费大厅建设基本完成,收费部全员为迁移工作进行先期的准备,配置相应设备、安装上墙制度、整理资料,为喜迁新址做好各项准备工作。整理并优化了 2015 至 2016 采暖季收费任务,进行人员调整,各就各位,为 2015 至 2016 采暖季的收费工作打好坚实的基础,确保完成收费任务,力促收缴率的进一步提高。



安全管理部

为保证"两节"期间工程施工安全,9 月 22 日、23 日安全管理部对南环煤改气、北环煤改气、西环里煤改气施工现场进行节前专项安全检查,检查中发现西环里燃气施工队、西环里管道工艺施工队、南环土建施工队、南环锅炉安装施工队存在施工单位负责人、安全员不在施工现场,不按规范使用氧气瓶、配电箱,乙炔瓶没有回火器,现场施工人员不戴安全帽等安全隐患。针对以上情况,安全部对违规人员和施工单位进行批评教育并责令改正,并且按照施工安全责任书内容对施工单位和监理单位进行处罚。

完善公司办公楼用电安全,对所有配电箱、配电柜进行编号并张贴"当心触电"标识;对配电室、消防水泵间、电梯间张贴疏散标识和安全出口标识。

工程管理部

南环供热厂附属厂房外墙真石漆已基本完毕,室内局部找补完毕;附属厂房周围绿植已栽种完毕;锅炉大厅南侧两个门头砼已浇筑完毕,内墙面腻子找补及修口已基本完毕。



北环供热厂做场地整平及雨水管道;锅炉房室内地面铺设瓷砖;锅炉正在安装;热交换站刮腻子。西环里调峰锅炉房:西环里调峰锅炉房配合设备安装施工;外墙喷涂真石漆完成 80%;水电配合施工、暖沟施工。



昌盛园供热厂

完成所有换热站的除污器清理,电器加装地线保护;更换部分小区地沟内暖气截门;更换部分小区管道并保温刷漆;清理地沟;完成一次水管道全线打压测漏;二次水部分管道打压测漏;换热站更换 1.0 压力表;清理分户供暖除污器;抽地沟污水;为观澜时代小区所有用户加装过滤网。

沙河镇政府锅炉房

沙河镇政府锅炉房全体人员夏季维修改造工作内容有:拆除伸缩器 6 个,蝶阀 2 个,安装堵板 4 块;安装交换站水箱;二次水泄压;安装自来水焊接管 7 米;水箱刷漆 35 平方米;制做盐架子;拆除北邨燃气管道支架 30 米,安装支架 40 米刷漆;管道打压;改交换站管道拆除蝶阀 2 个,安装蝶阀法兰 4 个;清理入户除污器 1200 个,清理炉子烟管 1000 根,污水井抽水 60 处;搭建围挡 50 米。



科技园区供热厂

截止到九月底,在科技园区供热厂职工团结一致,奋力拼搏,安全生产的努力下。富康路、智通路锅炉一直安全、稳定、高效、有序的运转着,并完成以下工作任务:

龙山华府换热站节能改造工程。换热站换热形式由"汽水换热"变为"水水换热",因换热介质的变化,引起换热设备不匹配,造成原来站内的一次管道细,内阻大,运行能耗高,极不利于经济运行。由供热厂内专业技术人员对原有两套换热系统进行重新设计。工程目前正在加紧施工中。

富康路锅炉节能改造工程。原排烟温度过高,现在在原有的节能器上加装了一级节能器,使排烟温度下降 60 度左右,提高了锅炉热效率,降低了燃气的消耗,实现科学、经济的运行;原富康路锅炉夏季一天生成 70 吨 70 度冷凝水,冬季一天生成 100 吨 70 度冷凝水,因冷凝水水质不符合锅炉用水标准,所以都没有经过有效利用就排出了。现加装每小时处理 5 吨的冷凝水回收及处理装置,使原有大量的冷凝水得到有效循环利用,锅炉提高了热效率,节约生产成本,保护生态环境。加装设备需要 20 万元,而运行一年为公司节约燃气消耗、水费成本就达到 25 万元,显著提高经济效益。

锅炉房检修工程。对科技园区供热厂、富康路、振超路、智通路、星火街、超前路锅炉房,共 10 台热水锅炉、2 台蒸汽锅炉,进行锅炉检修:锅炉主体粉刷;清理炉膛;清洗烟管;更换损坏阀门;电机加油;校验安全阀、压力表;检修一次水、二次水管道。粘贴安全标牌,制作管道导向标识;加装地线等。

换热站及小区维修工程。完成换热站内各设备的检修工作。完成龙山华府小区、花雨汀小区、拓然家苑小区、富泉花园小区、京科苑小区 600 多座除污器清洗工作。完成科技园区供热厂厂区室外墙体粉刷工程。对京科苑 37、40 号楼单元井外迁,新做井 11 座,新装除污器 20 对,新装静态平衡阀 10 套,新铺管线 600m。对厂区、富康路锅炉房、智通路锅炉房加装摄像头。京科苑小区更换 21 号楼主回水管 60m、更换 24 套静态平衡阀,更换入户穿墙管、更换跑风。富泉花园小区 21 栋楼更换主控制阀门,加装短节、泄水阀。龙山华府小区更换 30 套静态平衡阀。扩大管井 10 处。

为了我公司实现二级企业,科技园区供热厂服从公司安排,努力实现安全生产标准化,对厂内进行自我整改。

马上供暖季就要来临,现在尽快完成未完工程,为冬季供暖提前做准备,确保冬季安全、科学、稳定、高效的运行。

情暖永安 感触先进 感动平凡

学习要立新同志严于律己,热忱待人,用闪光的人格魅力感动着身边的人

"甘于奉献、善于创新、勤于思考、勇于实践",用这四个词来形容要立新同志再贴切不过。

要立新同志从事供热工作 21 年,用实际行动彰显了一名共产党员的优秀品质,他认真、负责,待人真诚、和善,在单位上一直有着很好的人缘。自参加工作以来,他一直以"道虽通不行不至,事虽小不为不成"的人生信条,从每件小事做起,从一点一滴做起,恪守着作为一个供热人的神圣职责,

在工作中,要立新同志廉洁自律,清清白白。他生前负责供热设备选型采购,经常会遇到供货商上门推销各种设备产品,有些供货商为了达到推销产品的目的,不惜利用金钱、香烟、名酒等拉拢。面对诱惑,他义正辞严拒绝,并郑重告诉推销人,他选设备、采购产品的原则就一条:"让质量说话"。工作 21 年间,他从未收到任何违法违纪的信访举报,也从未采购一台不符合技术规范的设备产品。在生活中,他友善亲和,平易近人,关心照顾同事如对待自己的亲人。每当有紧急抢修任务时,他就自己花钱买上包子或盒饭,带给一线的维修工人;年除夕夜,他还会带着水饺、方便面、火腿肠等,与供热厂、锅炉房的同事一起过节,和他们一起坚守岗位。为了保障住户可以过上一个祥和温暖的除夕,自 2005 年起,他连续 10 年除夕坚守供热一线。

作为新时期青年,相信每个人都渴望在平凡的岗位上、平凡的工作中,获得不凡的成就,赢得社会的尊重。但是想做到这一点并非易事,必须要像要立新同志那样,付出超过别人的艰辛努力。劳模大都是从平凡普通的岗位上,取得卓越成绩、做出突出贡献的典范,是广大职工中优秀劳动者的代表。要立新同志身上所拥有的不仅是优异的业绩和闪光的荣誉,而且更有不断超越自我、爱岗敬业,甘于奉献的博大胸襟和情怀。

要立新同志知识丰富,热爱学习,拥有熟练的专业技能,是供热领域的专家,他兢兢业业,勤奋务实,并保持着求真向上、追求卓越的强烈使命感。我们以要立新同志为前进的目标,时刻鞭策自己,激励自己,努力追赶,为集体创

对照先进找差距创新工作树亮点

根据公司开展"向要立新同志学习活动",按照"学先进,找不足,改问题,出实效"的总体要求,通过学习要立新同志先进事迹,结合自身,以要工为榜样,检查个人存在问题。总结如下:

一、存在问题

1、配合其他部门主动性不够。我第一次和要工接触是刚当上团支书,对于第一次担任这职务的我来说兴奋而又不知从何入手。因为团员大多数为一线职工,正值公司第一年煤改气,改造科技园区供热厂和新城区供热厂的锅炉对于大家都是新鲜的,我想带着团员去参观正在改造的新城区锅炉房。首先的问题是联系主管领导,我找到要工时,他正在和王利华师傅讨论施工问题,听了我的想法两个人都很同意也很高兴,二话没说就肯定下来,约定好时间并安排李勇经理为团员做讲解,对于当时的我是极大的鼓励和支持。他是这样的平易近人,这样的积极配合其他部门的工作。反思我自己,部门内部的事情责无旁贷,但是其他部门之间配合工作没有积极主动的热情,不要求完美完成就可以。

2、做事不够细致耐心。要工在每年供热初期都会去报修平台接电话,还会去走访用户,为用户解答供热问题。他态度谦和,语速平缓,业务扎实,不论遇到怎样无理的用户都细心解答。每当供热初期办公室电话也是供热报修电话之一,很多用户打电话来咨询或报修,开始时我能够耐心细致为用户解答,但是如果遇到态度不好的用户,我的心情也受到影响,因为供热知识不牢固,

造更大的财富,为社会做出自己的贡献。

要立新同志突出体现了强烈的创新精神和意识、学习知识的愿望,以及对工作和事业永远澎湃的激情,更有对工作和事业永恒的坚守。作为 80 后,我想向公司的青年朋友们呼吁:学习要立新同志,不是对他的简单复制和模仿,而是要从要立新同志的创新精神、持续的热情、旺盛的斗志、追求不凡的品质中领悟做人的道理,让劳模精神成为激励我们不懈追求的精神动力和信念,成为我们超越自我的强大力量源泉,去创造更加辉煌的人生。

学习他,不是羡慕他取得的业绩和荣誉,不是对他的简单复制和模仿,而是要挖掘他身上闪耀的优秀品质,把他当做一面镜子和标尺,时刻对照自己,找出差距和不足。劳模大都是从平凡、普通的岗位上,取得卓越成绩、做出突出贡献的典范,他们身上所拥有的不仅是优异的业绩和闪光的荣誉,而且更有不断超越自我、爱岗敬业,甘于奉献的博大胸襟和情怀。

学习他,要体现在行动上,落实到工作中。向要立新同志学习,还需要我们与各自的工作实际相结合,对照他的先进事迹,认真思考,看看自己缺什么,向他学习应该干什么,只有这样,向要立新同志学习才不是一句空话。

学习他,我们应该时刻以要立新同志为榜样,学习他牢记供热使命、忠诚执着;学习他爱岗敬业、尽心尽责;学习他乐观豁达、积极向上;学习他胸怀全局,勇挑重担;学习他们勇于探索、大胆创新。每一位员工都应该像要立新同志那样,热爱本职工作,从平凡小事做起,从具体工作做起,让平凡的岗位散发出耀眼的光芒。

作为一名现代供热企业员工,每个人都渴望在平凡的岗位上,获得不凡的成就,赢得社会的尊重。就必须像要立新同志那样,付出超常的努力。我们要在本职工作岗位上兢兢业业,不断提升素质,适应公司发展的环境。更要以要立新同志为目标,时刻鞭策自己,努力追赶,把"我靠永安生存,永安靠我发展"体现在实际工作中,为公司发展壮大建功立业。

对维修技术和实际操作问题无法解答。

3、勤俭节约有待提高。对文字材料把关不细,常常由于疏忽导致内容一改再改、材料打了又打,对于文件材料没有做到双面打印或复印,造成纸张上的浪费等。

二、产生问题原因分析

1、思想认识不够高。对于产生的问题,主要因为思想认识上没有充分体会到供热精神"温暖千万家,我奉献,我快乐"的内涵,也没有时时刻刻履行供热精神。

2、平时学习不足。对于供热理论知识学习不足,工作业务能力有待进一步。来到单位最先在收费窗口,对收费工作和供热区域有一定了解,但是没有进一步学习供热知识和理论,对实际维修操作问题了解更少。

三、努力方向

1、内修于心,在思想上筑牢服务意识,外修于行,在行动中强调知行合一。不断提高思想认识,对于公司供热精神、供热理念、供热使命,不但要熟记于心,更要作为行动的指导。在工作中做个有心人,多留心,多记录,多归纳,多总结,不断地增强工作能力。

2、提高工作效率。树立正确的时间观念、效率观念、质量观念,做好各部门配合工作,搞好团结,互相帮助,以进取之心对待事业,以真诚之心对待同事,认真履职。

周钧雅